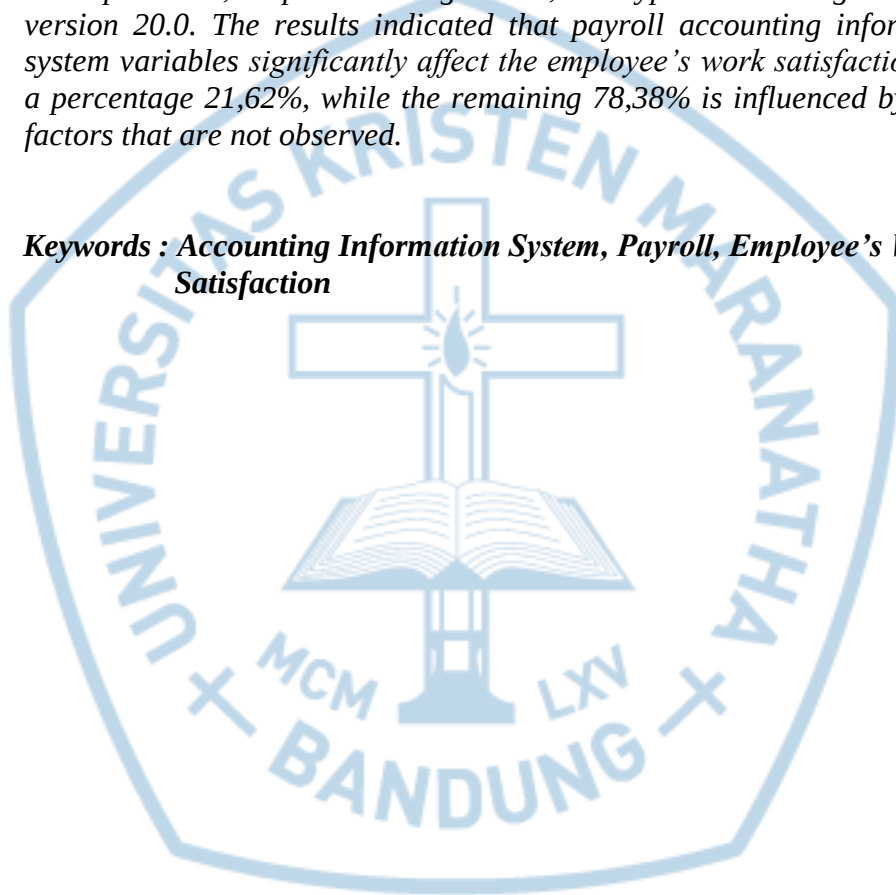


ABSTRACT

The aim of this study is to describe the payroll system at PDAM Tirta Raharja Kab. Bandung and analyze the influence of payroll system implementation toward level of employees satisfaction at PDAM TirtaRaharja. In this study, the method used to determine the sample is simple random sampling. Respondents in this study were 77 persons who are employees of PDAM Tirta Raharja Kab. Bandung. The hypothesis testing method used in this study is validity and reliability test, classic assumption test, simple linear regression, and hypothesis testing with SPSS version 20.0. The results indicated that payroll accounting information system variables significantly affect the employee's work satisfaction with a percentage 21,62%, while the remaining 78,38% is influenced by other factors that are not observed.

Keywords : Accounting Information System, Payroll, Employee's Work Satisfaction



ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan sistem penggajian di PDAM Tirta Raharja Kab.Bandung dan menganalisis tingkat kepuasan karyawan PDAM Tirta Rahaja. Dalam penelitian ini metode yang digunakan untuk penentuan sampel adalah *simple random sampling*. Responden dalam penelitian ini sebanyak 77 orang yang merupakan karyawan PDAM Tirta Raharja Kab. Bandung. Metode pengujian hipotesis menggunakan metode uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linear sederhana dan pengujian dilakukan dengan menggunakan SPSS 20.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel sistem informasi akuntansi penggajian berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan presentase 21,62%, sedangkan sisanya 78,38% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata katakunci : Sistem Informasi Akuntansi,Penggajian, Kepuasan Kerja Karyawan.



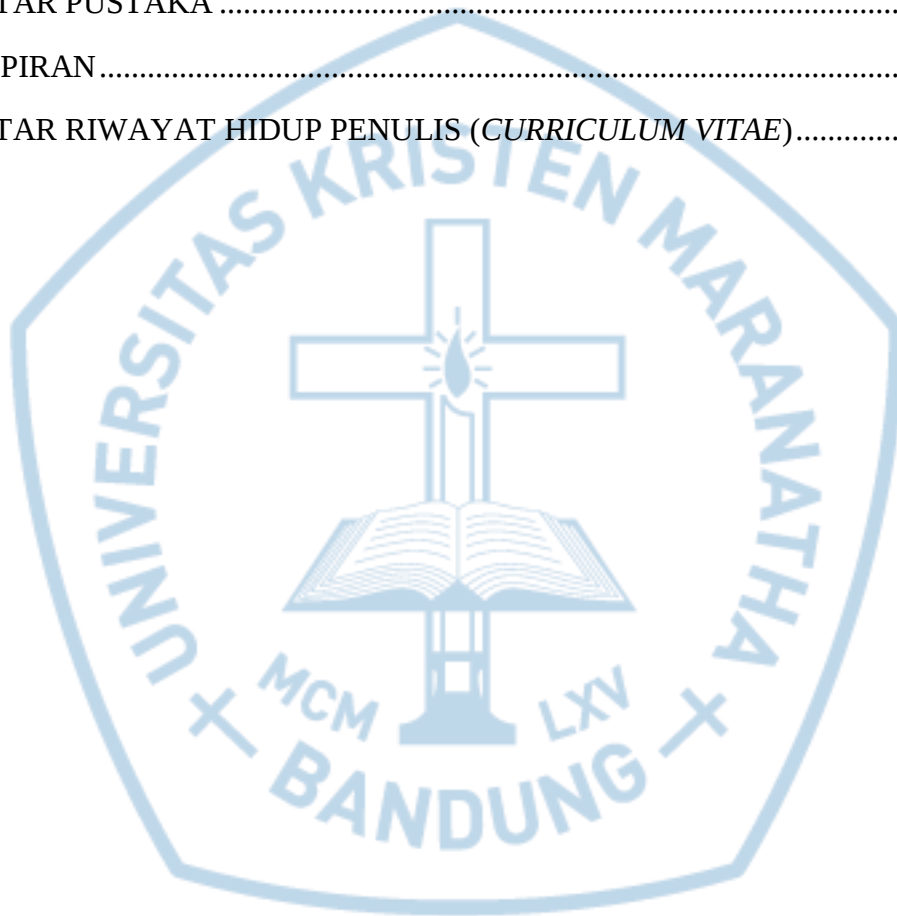
DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	 7
2.1 Sistem	7
2.1.1 Pengertian Sistem	7
2.2 Sistem Informasi Akuntansi.....	7
2.2.1 Pengertian Sistem	7
2.2.2 Fungsi Sistem Informasi Akuntansi	8

2.2.3 Tujuan Utama Sistem Informasi Akuntansi	8
2.2.4 Komponen Sistem Informasi Akuntansi.....	9
2.2.5 Siklus dalam Sistem Informasi Akuntansi.....	10
2.2.5.1 Siklus Pendapatan.....	10
2.2.5.2 Siklus Pengeluaran Kas	11
2.2.5.3 Siklus Produksi	11
2.2.5.4 Siklus Penggajian dan Manajemen SDM	12
2.2.5.5 Siklus Buku Besar dan Pelaporan.....	13
2.3 Gaji	17
2.3.1 Pengertian Gaji dan Upah.....	18
2.4 Sistem Informasi Penggajian dan Pengupahan	18
2.5 Kepuasan Kerja Karyawan.....	24
2.5.1 Teori Kepuasan Kerja.....	26
2.6 Penelitian Terdahulu.....	30
2.7 Rerangka Pemikiran	31
2.8 Pengembangan Hipotesis	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	36
3.1 Objek Penelitian	36
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	36
3.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	37
3.2 Jenis Penelitian.....	37
3.3 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	38
3.3.1 Populasi Penelitian	38
3.3.2 Sampel Penelitian	38
3.4 Operasional Variabel	39
3.4.1 Variabel Bebas (X).....	39

3.4.2 Variabel Terikat (Y).....	40
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	41
3.5 Metode Pengumpulan Data	41
3.6 Metode Analisis Data	42
3.6.1 Uji Kualitas Data atau Uji Instrumen	43
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	44
3.7 Uji Regresi Sederhana	46
3.8 Pengujian Hipotesis	47
3.8.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	48
3.8.2 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	50
4.2 Hasil Penelitian.....	54
4.2.1 Profil Responden	54
4.2.2 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	60
4.2.2.1 Uji Validitas.....	60
4.2.2.2 Uji Reliabilitas.....	62
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	63
4.2.3.1 Uji Normalitas	63
4.2.3.2 Uji Heteroskedastisitas	64
4.2.4 Regresi Linear Sederhana	65
4.2.4.1 Persamaan Regresi Sederhana	65
4.2.4.2 Analisis Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	67
4.2.4.3 Analisis Koefisien Determinasi	68
4.2.5 Pengujian Hipotesis	70
4.2.5.1 Uji Simultan (Uji F).....	70

4.2.5.2 Uji Parsial (Uji t)	72
4.3 Pembahasan	74
 BAB V KESIMPULAN	 76
5.1 Kesimpulan.....	76
5.2 Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN.....	80
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	110



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Rerangka Pemikiran.....	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PDAM Tirta Raharja Kab. Bandung.....	51
Gambar 4.2 Data Responden berdasarkan Jenis Kelamin	55
Gambar 4.3 Data Responden berdasarkan Usia	56
Gambar 4.4 Data Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	58
Gambar 4.5 Data Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	59
Gambar 4.6 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Sistem Informasi Akuntansi (X)	73

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	40
Tabel 3.2 Skala Likert	42
Tabel 4.1 Jenis Kelamin	54
Tabel 4.2 Usia	56
Tabel 4.3 Pendidikan terakhir	57
Tabel 4.4 Lama Kerja	59
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel SIA Penggajian (X)	60
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja Karyawan (Y)	61
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	64
Tabel 4.10 Nilai Koefisien Persamaan Regresi	66
Tabel 4.11 Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	67
Tabel 4.12 Koefisien Korelasi dan Taksirannya	68
Tabel 4.13 Analisis Koefisien Determinasi	69
Tabel 4.14 Pengujian Hipotesis Simultan (Uji-F)	71
Tabel 4.15 Pengujian Hipotesis Parsial (Uji-t)	72

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN A Data Kuesioner	80
LAMPIRAN B Data Pertanyaan Kuesioner	99
LAMPIRAN C Hasil Output Uji SPSS.....	106

