

ABSTRAK

Keberadaan sumber daya manusia dalam suatu perusahaan mempunyai peranan yang sangat penting. Dunia bisnis sekarang dituntut menciptakan kinerja karyawan yang tinggi untuk pengembangan perusahaan. Dalam meningkatkan kinerja karyawannya, perusahaan menempuh beberapa cara misalnya melalui pemberian kompensasi yang layak baik berupa kompensasi finansial maupun kompensasi non finansial serta pemberian motivasi. Penelitian ini dilakukan pada UD. Sinar Motor Bandung. Penelitian ini menggunakan kompensasi finansial, kompensasi non finansial, dan motivasi sebagai variabel independen serta kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan UD. Sinar Motor Bandung, pengaruh kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan UD. Sinar Motor Bandung, dan pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan UD. Sinar Motor Bandung serta pengaruh kompensasi finansial, kompensasi non finansial, dan motivasi secara simultan (serempak) terhadap kinerja karyawan UD. Sinar Motor Bandung. Sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan UD. Sinar Motor Bandung sebanyak 33 responden dengan menggunakan sampel jenuh atau sensus. Teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji model, uji regresi linier berganda dan uji hipotesis. Data-data yang telah diolah dengan menggunakan program SPSS menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut: $Y = 19,841 - 0,031X_1 + 0,371X_2 - 0,160X_3$. Berdasarkan uji t yang dilakukan dapat diketahui bahwa secara parsial variabel kompensasi finansial (X_1) memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) UD. Sinar Motor Bandung, variabel kompensasi non finansial (X_2) memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) UD. Sinar Motor Bandung, dan variabel motivasi (X_3) tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) UD. Sinar Motor Bandung. Berdasarkan uji F yang dilakukan dapat diketahui bahwa secara simultan (serempak) kompensasi finansial (X_1), kompensasi non finansial (X_2), dan motivasi (X_3) memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) UD. Sinar Motor Bandung.

Kata kunci: kompensasi finansial, kompensasi non finansial, motivasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

The existence of human resources in a company has a very important role. The business world nowadays is required to create high-performance-employees for company's development. In improving the performance of employees, the company is taking so many ways, for example through the provision of adequate compensation in the form of financial compensation as well as non-financial compensation and motivation. This research was conducted at UD. Sinar Motor Bandung. This research used financial compensation, non-financial compensation, and motivation as independent variables and employee performance as dependent variable. The purpose of this study is to analyze the influence of financial compensation on employee's performance UD. Sinar Motor Bandung, the influence of non-financial compensation on employee's performance UD. Sinar Motor Bandung, and the influence of motivation on employee's performance UD. Sinar Motor Bandung and also the influence of financial compensation, non-financial compensation, and motivation simultaneously (synchronously) on employee's performance UD. Sinar Motor Bandung. The samples used were all employees of UD. Sinar Motor Bandung of the total of 33 respondents using saturated sample or census. Techniques of data analysis that was used include validity, reliability, classic assumption test, test models, multiple linear regression and hypothesis testing. The data that has been processed using SPSS produced regression equation as follows: $Y = 19.841 - 0,031X_1 + 0,371X_2 - 0,160X_3$. Based on the t-test, it can be seen that in partial financial compensation variable (X_1) has an influence on employee's performance (Y) UD. Sinar Motor Bandung, non-financial compensation variable (X_2) has an influence on employee's performance (Y) UD. Sinar Motor Bandung, and the motivation variable (X_3) has no influence on employee's performance (Y) UD. Sinar Motor Bandung. Based on F test performed, it showed that simultaneously (synchronously) financial compensation (X_1), non-financial compensation (X_2), and motivation (X_3) has an influence on employee's performance (Y) UD. Sinar Motor Bandung.

Keywords: financial compensation, non-financial compensation, motivation, employee's performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN JUDUL BAHASA INGGRIS	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Kajian Pustaka	9
2.1.1 Kompensasi	9
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi.....	9
2.1.1.2 Jenis-jenis Kompensasi	11
2.1.1.3 Fungsi dan Tujuan Pemberian Kompensasi.....	12
2.1.1.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi	15
2.1.1.5 Sistem Kompensasi	18
2.1.2 Motivasi	18
2.1.2.1 Pengertian Motivasi	18
2.1.2.2 Teori Motivasi.....	20
2.1.2.3 Jenis-jenis Motivasi.....	27
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	29
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	29
2.1.3.2 Penilaian dan Pengukuran Kinerja	32
2.1.3.3 Unsur-Unsur Penilaian Kinerja	35
2.1.4 Hubungan Antar Variabel.....	36
2.1.4.1 Hubungan antara Kompensasi dan Kinerja Karyawan	36
2.1.4.2 Hubungan antara Motivasi dan Kinerja Karyawan	37
2.2 Penelitian Terdahulu.....	38
2.3 Rerangka Pemikiran	39
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	43
2.5 Model Penelitian.....	44
BAB III METODE PENELITIAN.....	45
3.1 Jenis Penelitian	45

3.2 Tempat Penelitian	46
3.2.1 Struktur Organisasi	46
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	48
3.4 Definisi Operasional Variabel (DOV).....	49
3.4.1 Variabel Independen.....	49
3.4.2 Variabel Dependen	50
3.5 Teknik Pengumpulan Data	51
3.6 Teknik Analisis Data	52
3.6.1 Uji Instrumen	52
3.6.1.1 Uji Validitas	53
3.6.1.2 Uji Reliabilitas	53
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	54
3.6.2.1 Uji Normalitas.....	54
3.6.2.2 Uji Multikolinearitas	54
3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	55
3.6.3 Uji Model.....	56
3.6.3.1 Uji <i>Goodness of Fit</i>	56
3.6.4 Uji Regresi	57
3.6.4.1 Uji Regresi Linier Berganda	57
3.6.4.2 Uji Koefisien Determinasi.....	57
3.6.4.3 Uji Koefisien Korelasi.....	58
3.6.5 Uji Hipotesis	59
3.6.5.1 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	59
3.6.5.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
4.1 Gambaran Umum Responden.....	62
4.1.1 Identifikasi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.1.2 Identifikasi Responden berdasarkan Usia	63
4.1.3 Identifikasi Responden berdasarkan Pendidikan.....	64
4.1.4 Identifikasi Responden berdasarkan Lama Kerja	64
4.1.5 Identifikasi Responden berdasarkan Jabatan	65
4.2 Hasil Penelitian.....	66
4.2.1 Uji Instrumen	66
4.2.1.1 Uji Validitas	66
4.2.1.2 Uji Reliabilitas	67
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	68
4.2.2.1 Uji Normalitas.....	68
4.2.2.2 Uji Multikolinearitas	69
4.2.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	70
4.2.3 Uji Model.....	71
4.2.3.1 Uji <i>Goodness of Fit</i>	71
4.2.4 Uji Regresi	71
4.2.4.1 Uji Regresi Linier Berganda	71
4.2.4.2 Uji Koefisien Determinasi.....	73
4.2.4.3 Uji Koefisien Korelasi.....	74
4.2.5 Uji Hipotesis	74
4.2.5.1 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	74

4.2.5.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	75
4.3 Pembahasan	75
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	78
5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Keterbatasan Penelitian dan Saran	81
5.2.1 Keterbatasan Penelitian	81
5.2.2 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN.....	87
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	115



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Teori Hierarki Kebutuhan	23
Gambar 2.2 Teori Harapan.....	27
Gambar 2.3 Rerangka Pemikiran	42
Gambar 2.4 Model Penelitian	44
Gambar 3.1 Struktur Organisasi UD. Sinar Motor Bandung	47



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	38
Tabel 3.1 Daftar Jumlah Karyawan UD. Sinar Motor Bandung.....	46
Tabel 3.2 Keeratan Korelasi.....	59
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	62
Tabel 4.2 Usia Responden.....	63
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	64
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden	64
Tabel 4.5 Jabatan Responden.....	65
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	66
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	67
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	69
Tabel 4.9 Hasil Uji Regresi Berganda.....	72



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Surat Izin Penelitian87
Lampiran B	Kuesioner Penelitian88
Lampiran C	Tabel Karakteristik Responden96
Lampiran D	Tabel Jawaban Kuesioner97
Lampiran E	Hasil Uji Validitas.....101
Lampiran F	Hasil Uji Reliabilitas103
Lampiran G	Hasil Uji Normalitas107
Lampiran H	Hasil Uji Multikolinearitas.....108
Lampiran I	Hasil Uji Heteroskedastisitas109
Lampiran J	Hasil Uji <i>Goodness of Fit Model</i>110
Lampiran K	Hasil Uji Regresi Berganda.....111
Lampiran L	Hasil Uji Koefisien Determinasi dan Uji Koefisien Korelasi112
Lampiran M	Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)113
Lampiran N	Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)114

