

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. KESIMPULAN

Dari hasil perhitungan dan analisis menggunakan program spss versi 20 maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan perhitungan pada Persamaan Regresi Berganda untuk variabel Gaya Kepemimpinan (X_1), Motivasi (X_2), Disiplin Kerja (X_3), dan Kinerja Karyawan (Y), maka di peroleh persamaan sebagai berikut :

$$y = 4.450 + 0.062X_1 + 1.292X_2 + 2.750X_3$$

Persamaan diatas dapat diartikan sebagai berikut :

- a = 4.450, artinya jika Gaya Kepemimpinan(X_1), Motivasi(X_2), dan Disiplin Kerja(X_3) sebesar 0 maka Kinerja Karyawan(Y) sebesar 4.450.
 - b₁ = 0.062, artinya setiap penambahan Gaya Kepemimpinan(X_1) sebesar 1 satuan, maka Kinerja Karyawan(Y) akan meningkat sebesar 0.062.
 - b₂ = 1.292, artinya setiap penambahan Motivasi(X_2) sebesar 1 satuan, maka Kinerja Karyawan(Y) akan meningkat sebesar 1.292.
 - b₃ = 2.750, artinya setiap penambahan Disiplin Kerja(X_3) sebesar 1 satuan, maka Kinerja Karyawan(Y) akan meningkat sebesar 2.750.
2. Berdasarkan perhitungan dengan menggunakan Analisis Koefisien Korelasi, dihasilkan nilai R koefisien korelasi sebesar 0.349 artinya terdapat hubungan yang lemah antara variable bebas secara simultan dengan variable terikat.
 3. Berdasarkan perhitungan dengan menggunakan Analisis Koefisien Determinasi, di peroleh nilai Koefisien Determinasi sebesar 19,9%. Artinya 19,9% dari

Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja yang dimiliki oleh Karyawan PT. Pos Indonesia (PERSERO) Cabang Bandung. Sedangkan sisanya sebesar 80,1% dari Kinerja Karyawan di pengaruhi oleh faktor lain dalam penelitian ini.

4. Berdasarkan Perhitungan dengan Pengujian Hipotesis, maka di peroleh hasil sebagai berikut:

a. Dengan menggunakan pengujian hipotesis secara simultan, maka diperoleh dari hasil perhitungan nilai sig hitung = 0.04, yaitu lebih kecil dari nilai $\alpha=0.05$, yang berarti tolak H_0 dan terima H_a . Jika nilai signifikansi dari hasil perhitungan lebih kecil dari nilai $\alpha=0.05$, berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan pada para responden Karyawan PT. Pos Indonesia (PERSERO) Cabang Bandung.

b. Dengan menggunakan pengujian hipotesis secara parsial pada variabel Gaya Kepemimpinan, maka diperoleh dari hasil perhitungan nilai sig hitung = 0.049, yang berarti lebih kecil dari nilai $\alpha=0.05$, yang berarti Tolak H_0 dan terima H_a , jika nilai signifikansi dari hasil perhitungan lebih kecil dari nilai $\alpha=0.05$, yang berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan pada para responden Karyawan PT. Pos Indonesia (PERSERO) Cabang Bandung.

c. Dengan menggunakan pengujian hipotesis secara parsial pada variable Motivasi, maka diperoleh dari hasil perhitungan nilai sig hitung = 0.013, yang berarti lebih kecil dari nilai $\alpha=0.05$, yang berarti tolak H_0 dan terima H_a , jika nilai signifikansi dari hasil perhitungan lebih kecil dari nilai $\alpha=0.05$,

yang berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi dengan Kinerja Karyawan pada para responden Karyawan PT. Pos Indonesia (PERSERO) Cabang Bandung.

- d. Dengan menggunakan pengujian hipotesis secara parsial pada variable Disiplin Kerja, maka diperoleh dari hasil perhitungan nilai sig hitung = 0.01, yang berarti lebih kecil dari nilai $\alpha=0.05$, yang berarti tolak H_0 dan terima H_a , jika nilai signifikansi dari hasil perhitungan lebih kecil dari nilai $\alpha=0.05$, yang berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan pada para responden Karyawan PT. Pos Indonesia (PERSERO) Cabang Bandung.

5.2 KETERBATASAN PENELITIAN

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan baik dari jumlah sampel yang digunakan dan lokasi penelitian sebagai berikut:

1. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini terbatas hanya menganalisis 50 orang PT.Pos Indonesia (PERSERO) Cabang Bandung.
2. Keterbatasan lokasi penelitian. Peneliti hanya melakukan penelitian di PT. Pos Indonesia (PERSERO) Cabang Asia Afrika dan PT. Pos Indonesia (PERSERO) Cabang Universitas Kristen Maranatha.

5.3 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dikemukakan beberapa saran sebagai berikut :

5.3.1 Saran Teoritis

1. Peneliti menyarankan pada peneliti selanjutnya untuk dapat memilih responden dengan jumlah yang lebih besar. Karena jumlah subjek yang terbatas, maka kemampuan hasil penelitian ini untuk digeneralisasikan juga akan menjadi semakin sempit dan terbatas untuk lingkungan PT. Pos Indonesia (PERSERO) Cabang Bandung.
2. Peneliti menyarankan kepada peneliti selanjutnya untuk dapat mencoba berbagai metode, seperti komparasi untuk dapat membandingkan dua kelompok sampel yang berbeda. Dengan demikian, dapat dilihat pengaruh faktor- factor yang lebih mendalam dalam penelitian lebih lanjut.
3. Peneliti menyarankan pada peneliti selanjutnya untuk dapat mengukur berbagai karakteristik demografis dalam bentuk data penunjuang / variable kontrol yang lebih beragam, sehingga hubungan antar variable dapat dilihat dengan lebih mendalam.

5.3.2 Saran Praktis

1. Dari hasil penelitian, peneliti telah membuktikan adanya pengaruh yang kuat antara Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Pos Indonesia (PERSERO) Cabang Bandung. Dengan demikian,

peneliti menyarankan kepada pimpinan PT. Pos Indonesia di kota Bandung, untuk dapat mendorong munculnya Gaya Kepemimpinan yang baik, mendorong para responden karyawan dengan memotivasi mereka dengan tujuan-tujuan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan, dan menekankan disiplin kerja sebagai sebuah dasar bagi karyawan untuk dapat memiliki kinerja yang baik.

2. Dengan adanya dasar kegiatan kerja di PT. Pos Indonesia (PERSERO) Cabang Bandung yang membutuhkan kinerja yang lebih baik, maka aspek Disiplin kerja menjadi aspek dengan pengaruh yang paling kuat untuk mendorong kinerja yang lebih baik. Dengan bekerja sesuai dengan standar yang dimiliki dan ditetapkan oleh perusahaan, maka para karyawan akan memiliki kesempatan untuk dapat melaksanakan tugas-tugas yang harus dilakukannya dalam lingkungan PT. Pos Indonesia (PERSERO) Cabang Bandung dengan lebih terarah dan produktif.