

ABSTRAK

Penggunaan sumber daya manusia merupakan hal yang tidak dapat dihindarkan dalam setiap perusahaan. Oleh sebab itu perusahaan harus memberikan dorongan kepada para karyawannya agar dapat memberikan kontribusi terbaik bagi perusahaan. Salah satunya adalah dengan memberikan kompensasi yang dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan pada perusahaan, sehingga sudah seharusnya perusahaan mengelola sistem kompensasi dengan baik. Berdasarkan hal tersebut, penulis tertarik untuk meneliti mengenai kompensasi dan hubungannya dengan motivasi kerja karyawan. Adapun masalah yang diteliti adalah bagaimana pelaksanaan sistem kompensasi yang dijalankan dengan motivasi kerja karyawan di Perusahaan “X”.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif analisis. Data yang dikumpulkan melalui wawancara dan penyebaran kuesioner terhadap 50 responden yang merupakan keseluruhan karyawan Perusahaan “X”. dalam mengolah data, penulis menggunakan analisis kuantitatif dan kualitatif.

Penelitian mengenai pengaruh sistem kompensasi dan motivasi kerja pada Perusahaan “X” menunjukkan hasil yang positif, dengan kata lain sistem kompensasi dalam perusahaan dapat berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan untuk bekerja lebih baik lagi di perusahaan.

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
1.5 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	9
1.6 Objek dan Metodologi Penelitian.....	16
1.6.1 Objek Penelitian.....	16
1.6.2 Metode Penelitian.....	16
1.6.2.1 Metode Pengumpulan Data.....	16
1.6.2.2 Metode Penentuan Sampel.....	17
1.6.2.3 Pengolahan Data.....	18
1.6.2.4 Analisis Data Yang Sudah Diolah.....	20
1.6.3 Operasional Variabel.....	21
1.7 Lokasi Penelitian.....	21
1.8 Sistematika.....	22

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	29
2.2 Kompensasi.....	33
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	34
2.2.2 Jenis Kompensasi.....	39

2.2.3 Tahapan Dalam Kompensasi.....	43
2.2.4 Asas Kompensasi.....	45
2.3 Motivasi.....	48
2.3.1 Pengertian Motivasi.....	48
2.3.2 Model Proses Motivasi.....	49
2.3.3 Teori Motivasi.....	53
2.3.3.1 Teori Kepuasan.....	53
2.3.3.2 Teori Proses.....	55
2.3.4 Jenis Motivasi.....	58
2.4 Hubungan Sistem Kompensasi Terhadap Motivasi.....	59

BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	61
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	61
3.1.2 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	62
3.1.3 Proses Produksi.....	66
3.2 Metodologi Penelitian.....	68
3.2.1 Penetapan Variabel Penelitian.....	68
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	69
3.2.3 Teknik Pengolahan Data.....	70

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Sistem Kompensasi yang Dijalankan Oleh Perusahaan X.....	76
4.1.1 Analisis Deskriptif.....	78
4.2 Respon Karyawan Terhadap Motivasi Kerja Perusahaan X.....	83
4.3 Analisis Terhadap Tingkat Motivasi Kerja Perusahaan X.....	100
4.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja di Perusahaan X.....	117

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....127

5.2 Saran.....129

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4-1:	Deskriptif responden berdasarkan jenis kelamin.....	78
Tabel 4-2:	Deskriptif responden berdasarkan umur.....	79
Tabel 4-3:	Deskriptif responden berdasarkan status.....	80
Tabel 4-4:	Deskriptif responden berdasarkan pendidikan.....	81
Tabel 4-5:	Deskriptif responden berdasarkan lama bekerja.....	82
Tabel 4-6:	Pendapat responden atas pernyataan saya merasa gaji/ upah yang diterima cukup dan adil dibandingkan dengan gaji/upah yang diberikan oleh perusahaan lain.....	85
Tabel 4-7:	Pendapat responden atas pernyataan saya merasa gaji/upah yang diterima cukup dan adil bila dibandingkan dengan gaji/upah yang diberikan pada orang lain.....	86
Tabel 4-8:	Pendapat responden atas pernyataan saya merasa perusahaan tidak pernah menunda pembayaran gaji/upah yang harus saya terima.....	87
Tabel 4-9:	Pendapat responden atas pernyataan gaji/upah yang diberikan oleh perusahaan telah sesuai dengan yang saya harapkan.....	88
Tabel 4-10:	Pendapat responden atas pernyataan gaji/upah yang diberikan oleh perusahaan telah sesuai dengan kinerja saya.....	89
Tabel 4-11:	Pendapat responden atas pernyataan gaji/upah yang diterima dapat memenuhi kebutuhan hidup saya.....	90

Tabel 4-12: Pendapat responden atas pernyataan gaji/upah yang saya peroleh setiap bulannya dapat ditabung untuk keperluan di masa datang.....	91
Tabel 4-13: Pendapat responden atas pernyataan merasa termotivasi dalam bekerja bila kebutuhan saya terpenuhi.....	92
Tabel 4-14: Pendapat responden atas pernyataan saya merasa pembagian tugas di perusahaan cukup adil.....	93
Tabel 4-15: Pendapat responden atas pernyataan insentif/bonus yang diberikan perusahaan mempengaruhi saya untuk giat dalam bekerja.....	94
Tabel 4-16: Pendapat responden atas pernyataan insentif/bonus yang diberikan perusahaan, saya rasa telah berjalan dengan transparan.....	95
Tabel 4-17: Pendapat responden atas pernyataan uang lembur yang diberikan perusahaan sesuai dengan harapan saya.....	96
Tabel 4-18: Pendapat responden atas pertanyaan Kebijakan Tunjangan Hari Raya dari perusahaan dapat memuaskan saya.....	97
Tabel 4-19: Pendapat responden atas pernyataan perusahaan memberikan berbagai bantuan seperti sukacita, dukacita dan bantuan kena musibah.....	98
Tabel 4-20: Pendapat responden atas pernyataan saya merasa bahwa perusahaan telah memperhatikan kompensasi yang diberikan pada karyawannya, baik upah/gaji, bonus maupun tunjangan.....	99

Tabel 4-21: Pendapat responden atas pernyataan saya mau bekerja atas inisiatif sendiri tanpa perlu menunggu perintah dariatasan.....	102
Tabel 4-22: Pendapat responden atas pernyataan saya berusaha untuk mengerjakan tugas dan tanggung jawab saya dengan sebaik- baiknya.....	103
Tabel 4-23: Pendapat responden atas pernyataan saya tidak menunda pekerjaan walaupun tidak diawasi oleh atasan saya.....	104
Tabel 4-24: Pendapat responden atas pernyataan saya dengan senang hati melakukan pekerjaan lembur bila dibutuhkan oleh perusahaan.....	105
Tabel 4-25: Pendapat responden atas pernyataan saya selalu ingin bekerja dengan lebih baik lagi walaupun menghadapi pekerjaan yang rutin di tempat kerja.....	106
Tabel 4-26: Pendapat responden atas pernyataan saya merasa tertantang untuk memperoleh tugas dan tanggung jawab yang lebih besar.....	107
Tabel 4-27: Pendapat responden atas pernyataan saya berusaha untuk selalu masuk kerja kecuali ada kepentingan yang sangat mendesak sekali.....	108
Tabel 4-28: Pendapat responden atas pernyataan walaupun kesehatan saya agak terganggu, saya akan tetap berusaha untuk masuk kerja.....	109

Tabel 4-29: Pendapat responden atas pernyataan saya berusaha menyumbangkan akan segenap kemampuan saya demi kepentingan perusahaan.....	110
Tabel 4-30: Pendapat responden atas pernyataan saya selalu mengerjakan tugas yang diberikan dengan penuh semangat kerja.....	111
Tabel 4-31: Pendapat responden atas pernyataan saya selalu datang tepat waktu dan menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik.....	112
Tabel 4-32: Pendapat responden atas pernyataan Sedapat mungkin saya tidak meninggalkan tempat kerja sebelum pekerjaan saya selesai.....	113
Tabel 4-33: Pendapat responden atas pernyataan Selama bekerja saya merasa waktu akan habis dengan tidak terasa.....	114
Tabel 4-34: Pendapat responden atas pernyataan Saya merasa semangat dalam bekerja untuk mendapatkan penghasilan yang lebih.....	115
Tabel 4-35: Pendapat responden atas pernyataan Saya tidak pernah memikirkan untuk pindah ke perusahaan lain.....	116
Tabel 4-36: Penilaian Kompensasi Pada Perusahaan X.....	118
Tabel 4-37: Penilaian Motivasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan X.....	119
Tabel 4-38: Ranking Antara Kompensasi dan Motivasi.....	120
Tabel 4-39: Angka Kembar Pada Variabel X.....	121
Tabel 4-40: Angka Kembar Pada Variabel Y.....	122

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2-1 Proses Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perusahaan.....	30
Gambar 2-2 Bagan Sistem Imbalan.....	38
Gambar 2-3 Pertimbangan Dalam Kompensasi.....	39
Gambar 2-4 Model Umum Proses Motivasi.....	50
Gambar 2-5 Model Awal.....	52
Gambar 2-6 Proses Penguatan.....	56
Gambar 2-7 Model Teori Harapan.....	57
Gambar 2-8 Proses Imbalan.....	61
Gambar 3-1 Bagan Struktur Organisasi Perusahaan.....	65
Gambar 3-2 Alur Proses Produksi Perusahaan X.....	69