

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengamatan dan penelitian maka dapat ditarik kesimpulan mengenai pengaruh pelatihan kerja terhadap peningkatan produktivitas karyawan pada PT. HLM Brothers adalah sebagai berikut :

1. Pelatihan yang dilaksanakan perusahaan sangat bermanfaat bagi karyawan dalam membantu karyawan menyelesaikan pekerjaannya, meningkatkan kemampuan dan kemauan untuk belajar, membantu menyelesaikan pekerjaan lebih cepat dari waktu yang ditentukan, meningkatkan prestasi kerja.
2. Program pelatihan kerja diberikan oleh orang yang ahli dan berpengalaman, mengikuti perkembangan ilmu dan teknologi, mudah untuk dimengerti dan dilaksanakan secara rutin, berjalan lancar didukung dengan fasilitas yang tersedia, adanya evaluasi setiap bulannya, dan diberikan bagi karyawan baru dan lama.
3. Pelatihan dilakukan sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan perusahaan, setelah mengikuti program pelatihan kerja maka jumlah produk cacat yang dihasilkan berkurang jumlahnya, dan pelatihan bermanfaat dalam meningkatkan kualitas produksi.

4. Karyawan berusaha meningkatkan produktivitas kerja, melaksanakan pekerjaan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan, pemberian motivasi dari perusahaan cukup pada karyawannya sehingga mendorong karyawan untuk berprestasi, komunikasi dengan atasan berjalan baik, atasan menerapkan prinsip keadilan, karyawan mendapatkan kepuasan kerja yang memadai.
5. Pengaruh antara pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja pada PT. HLM Brothers ditunjukkan dari hasil perhitungan koefisien korelasi Rank Spearman sebesar 0.6552 yang menurut Dean J. Champion berarti antara pelatihan kerja dan produktivitas kerja mempunyai hubungan yang cukup kuat.
6. Dari hasil perhitungan koefisien determinasi diperoleh hasil 42.93 %, yang berarti pelatihan kerja yang dilakukan pada PT. HLM Brothers mempunyai pengaruh sebesar 42.93 % terhadap produktivitas kerja, dan sisanya sebesar 57.07 % disebabkan oleh variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan penulis mencoba mengajukan beberapa saran sebagai bahan masukan bagi perusahaan agar di tahun-tahun yang akan datang produktivitas akan meningkat, yaitu sebagai berikut:

1. Dengan melihat hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa program pelatihan pada PT. HLM Brothers sudah cukup baik, hal ini terbukti dari hasil kuesioner yang di terima oleh penulis. Sebaiknya PT. HLM Brothers mempertahankan program pelatihan yang telah dijalankan selama ini, karena bermanfaat untuk peningkatan kualitas produk dan kelancaran dalam menyelesaikan pekerjaan karyawannya.
2. Secara keseluruhan prestasi kerja di PT. HLM Brothers ini sudah cukup baik, namun prestasi kerja ini dapat ditingkatkan lagi dengan melakukan pendekatan pada karyawan agar produktivitas dapat ditingkatkan lagi, selain itu mempertahankan kelancaran komunikasi antara karyawan dan pemimpin dari perusahaan sehingga karyawan mendapatkan kepuasan kerja dan loyal pada perusahaan.
3. Apabila produktivitas ingin lebih ditingkatkan, sebaiknya perusahaan memperbaiki faktor-faktor lainnya, seperti : kondisi kerja yang kurang mendukung, aliran bahan baku kurang teratur sehingga banyak terjadi waktu menganggur dan lain-lain.