

ABSTRAK

Pelatihan merupakan kegiatan yang bermaksud memperbaiki dan mengembangkan sikap, keterampilan dan pengetahuan tenaga kerja sesuai dengan keinginan perusahaan. Melalui pelatihan diharapkan seluruh potensi yang dimiliki tenaga kerja seperti pengetahuan, keterampilan, dan sikap dapat ditingkatkan.

Kenyataannya yang terjadi saat ini adalah minimnya kualitas dari sumber daya manusia yang ada, dikarenakan rendahnya tingkat pendidikan sumber daya manusianya. Maka dari itu yang perlu ditingkatkan oleh perusahaan adalah program pelatihan kerja yang berkelanjutan untuk meningkatkan keterampilan, keahian dan kualitas tenaga kerja sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja dari tenaga kerja tersebut.

Penulis menggunakan PT. HLM Brothers sebagai objek penelitian ini. Perusahaan ini adalah perusahaan manufaktur alat-alat masak anti lengket yang bekerja berdasarkan *job order*. Perusahaan ini beroperasi pada pengerjaan yang bahan baku utamanya berasal dari aluminium, kemudian diolah menjadi alat masak anti lengket.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis, maka dapat disimpulkan bahwa pelatihan kerja yang dilakukan PT. HLM Brothers dapat mempengaruhi peningkatan produktivitas para karyawannya.

Dari hasil perhitungan data yang diperoleh melalui kuesioner, besarnya kontribusi dari pelatihan terhadap produktivitas di PT. HLM Brothers adalah 42.93 %, artinya pelatihan memiliki hubungan yang kuat dengan produkivitas khususnya di PT. HLM Brothers Bandung.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I	
PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Penelitian	7
1.5 Kerangka Penelitian dan Hipotesa	8
1.6 Metodologi Penelitian	11
1.6.1 Teknik Pengumpulan Data	11
1.6.2 Metode Analisis Data	12
1.6.3 Variabel Penelitian	15
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian	15

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.2 Pelatihan	22
2.2.1 Pengertian Pelatihan	22
2.2.2 Metode Pelatihan	25
2.2.3 Aspek-aspek Pelatihan	30
2.3 Produktivitas	31
2.3.1 Pengertian Produktivitas	31
2.3.2 Teknik-teknik Peningkatan Produktivitas	34
2.3.3 Hubungan Antara Pelatihan Kerja dan Peningkatan Produktivitas Karyawan	38

BAB III

OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Sejarah Perusahaan	41
3.2 Struktur Organisasi	43
3.3 Metodologi Penelitian dan Pengolahan Data	45
3.3.1 Penetapan Variabel Penelitian	46
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data	47
3.3.3 Teknik Pengolahan Data	48

BAB IV

ANALISA DAN PEMBAHASAN

4.1 Keadaan dan Data Karyawan Pada PT. HLM Brothers Bandung	53
4.2 Aspek Pelatihan Kerja yang Dilaksanakan oleh PT. HLM Brothers	56
4.3 Aspek Produktivitas Karyawan di PT. HLM Brothers	74
4.4 Hubungan Antara Pelatihan dan Produktivitas Kerja Berdasarkan Perhitungan Statistik	91

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	99
5.2 Saran	101

LAMPIRAN

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 3.3.1.1	Operasionalisasi Variabel	46
Tabel 4.1.1	Jenis Produk dan Jumlah Order	54
Tabel 4.2.1	Tabel persentase responden pelatihan 1	58
Tabel 4.2.2	Tabel persentase responden pelatihan 2	59
Tabel 4.2.3	Tabel persentase responden pelatihan 3	60
Tabel 4.2.4	Tabel persentase responden pelatihan 4	61
Tabel 4.2.5	Tabel persentase responden pelatihan 5	62
Tabel 4.2.6	Tabel persentase responden pelatihan 6	63
Tabel 4.2.7	Tabel persentase responden pelatihan 7	64
Tabel 4.2.8	Tabel persentase responden pelatihan 8	65
Tabel 4.2.9	Tabel persentase responden pelatihan 9	66
Tabel 4.2.10	Tabel persentase responden pelatihan 10	68
Tabel 4.2.11	Tabel persentase responden pelatihan 11	69
Tabel 4.2.12	Tabel persentase responden pelatihan 12	70
Tabel 4.2.13	Tabel persentase responden pelatihan 13	71
Tabel 4.2.14	Tabel persentase responden pelatihan 14	72
Tabel 4.2.15	Tabel persentase responden pelatihan 15	73
Tabel 4.3.1	Tabel persentase responden produktivitas 1	76
Tabel 4.3.2	Tabel persentase responden produktivitas 2	77
Tabel 4.3.3	Tabel persentase responden produktivitas 3	78
Tabel 4.3.4	Tabel persentase responden produktivitas 4	79

Tabel 4.3.5	Tabel persentase responden produktivitas 5	80
Tabel 4.3.6	Tabel persentase responden produktivitas 6	81
Tabel 4.3.7	Tabel persentase responden produktivitas 7	82
Tabel 4.3.8	Tabel persentase responden produktivitas 8	83
Tabel 4.3.9	Tabel persentase responden produktivitas 9	84
Tabel 4.3.10	Tabel persentase responden produktivitas 10	85
Tabel 4.3.11	Tabel persentase responden produktivitas 11	86
Tabel 4.3.12	Tabel persentase responden produktivitas 12	87
Tabel 4.3.13	Tabel persentase responden produktivitas 13	88
Tabel 4.3.14	Tabel persentase responden produktivitas 14	89
Tabel 4.3.15	Tabel persentase responden produktivitas 15	90
Tabel 4.4.1	Tabel d_i^2	92
Tabel 4.4.2	Tabel data kembar variabel x	93
Tabel 4.4.3	Tabel data kembar variabel y	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2.2	Kaitan Tujuan Pelatihan dengan Metode Pelatihan	25
Gambar 2.2.2.1	Metode Pelatihan Kerja	27
Gambar 3.2.1	Struktur Organisasi	43