

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan mengenai Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan, maka dapat disimpulkan, bahwa secara simultan partisipasi penyusunan anggaran dan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 15,7%. Secara parsial partisipasi penyusunan anggaran memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 17,2%. Variabel gaya kepemimpinan yang terbagi menjadi empat dimensi, yaitu; gaya kepemimpinan direktif, gaya kepemimpinan suportif, gaya kepemimpinan partisipatif dan gaya kepemimpinan berorientasi prestasi. Masing- masing gaya kepemimpinan memiliki nilai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yaitu; Gaya kepemimpinan direktif memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 13,8%. Gaya kepemimpinan suportif memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 14,1%. Gaya kepemimpinan partisipatif memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 14,2%. Gaya kepemimpinan berorientasi prestasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 8,8%.

Hasil penelitian tersebut menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran dan gaya kepemimpinan dalam Balai Besar Pelatihan Pertanian, memiliki pengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan pada lembaga tersebut. Gaya kepemimpinan partisipatif merupakan dimensi dari variabel gaya kepemimpinan yang memiliki pengaruh paling besar terhadap variabel Y yaitu kinerja karyawan.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan- keterbatasan. Keterbatasan yang ada diharapkan dapat memperbaiki penelitian yang akan dilakukan pada waktu yang akan datang. Keterbatasan penelitian ini diantaranya adalah:

1. Penelitian ini hanya menggunakan sedikit responden yaitu sebanyak 55 responden yang mengisi kuesioner penelitian. Jumlah perusahaan yang dijadikan sebagai populasi untuk memilih sampel hanya satu, sehingga ruang lingkup menjadi tidak terlalu luas.
2. Peneliti hanya menggunakan tiga variabel yang terdiri dari; dua variabel x, yaitu partisipasi penyusunan anggaran dan gaya kepemimpinan, dan variabel y, yaitu kinerja karyawan.
3. Penelitian yang dilakukan menggunakan metode penyebaran kuesioner, sehingga terdapat kemungkinan adanya responden yang tidak menjawab setiap pernyataan dengan jujur dan serius.

## 5.3 Saran

Terlepas dari keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini, diharapkan dapat menjadi masukan dan bahan pertimbangan bagi pihak-pihak yang terkait. Berikut ini adalah saran dari peneliti, antara lain bagi:

1. Implikasi Manajerial

Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Lembang dalam usahanya untuk meningkatkan kinerja karyawan sebaiknya mempertahankan gaya kepemimpinan partisipatif yang telah digunakan dan memperbaiki dimensi gaya kepemimpinan lainnya untuk meningkatkan kinerja karyawan.

## 2. Teoritis/ Akademisi

- Bagi penelitian selanjutnya, hendaknya memperluas lingkup penelitian dan memperbanyak sampel, sehingga hasil penelitian dapat digeneralisasikan dan data yang diperoleh berdasarkan cakupan secara luas.
- Sebaiknya penelitian selanjutnya menambahkan variabel yang dapat mengukur kinerja karyawan. Karena terdapat hal lain yang dapat digunakan untuk mengukur kinerja karyawan selain partisipasi penyusunan anggaran dan gaya kepemimpinan.
- Untuk mendapatkan hasil yang lebih akurat, sebaiknya peneliti menggunakan metode observasi secara langsung untuk mengetahui pengaruh antara variabel yang diteliti.

