

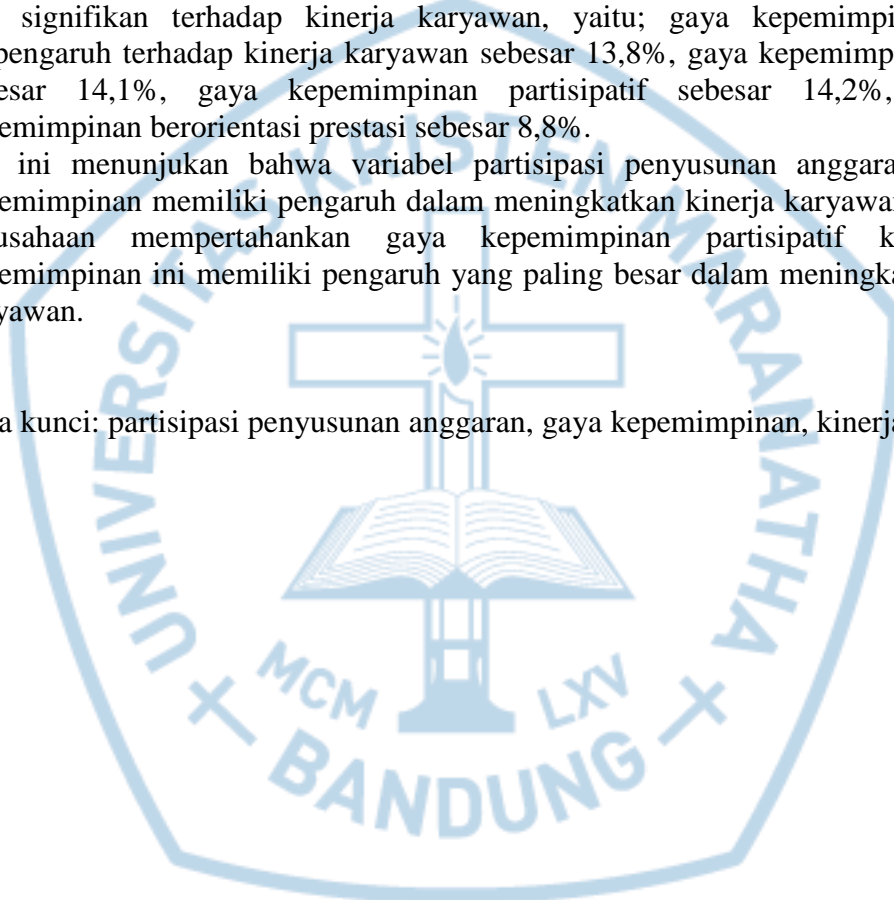
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh partisipasi penyusunan anggaran dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 55 responden berasal dari Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Lembang. Penelitian ini menggunakan *non-probability sampling* dan metode *purposive sampling* dengan menggunakan *software* SPSS Versi 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan partisipasi penyusunan anggaran dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, sebesar 15,7%. Sedangkan secara parsial partisipasi penyusunan anggaran berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 17,2%. Variabel gaya kepemimpinan yang terbagi menjadi empat dimensi secara keseluruhan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yaitu; gaya kepemimpinan direktif berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 13,8%, gaya kepemimpinan suportif sebesar 14,1%, gaya kepemimpinan partisipatif sebesar 14,2%, dan gaya kepemimpinan berorientasi prestasi sebesar 8,8%.

Hal ini menunjukkan bahwa variabel partisipasi penyusunan anggaran dan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan. Sebaiknya perusahaan mempertahankan gaya kepemimpinan partisipatif karena gaya kepemimpinan ini memiliki pengaruh yang paling besar dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: partisipasi penyusunan anggaran, gaya kepemimpinan, kinerja karyawan



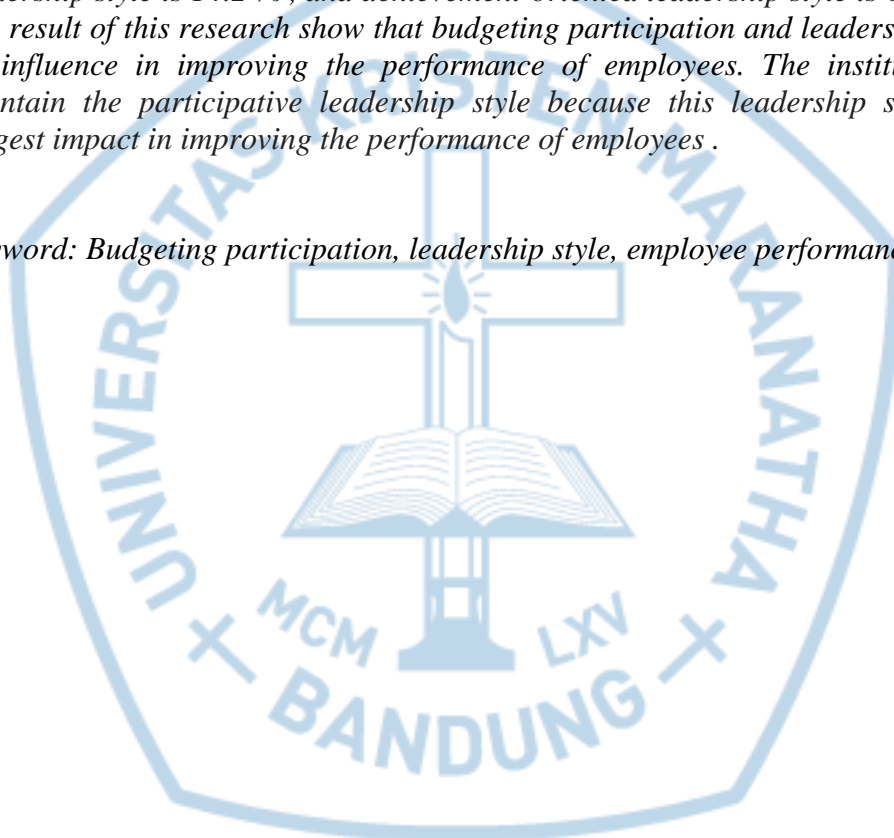
ABSTRACT

This research determine the effect of budget participation and leadership style on employee performance. Sample of this research are 55 respondents from Balai Besar Pelatihan Pertanian (BBPP) Lembang. Non-probability sampling and purposive sampling method, with SPSS.21 version are used in this research.

The result of this research simultaneously, show that budgeting participation and leadership style have a positive and significant influence on employee performance as much as 15,7%. In partial test, participation budgeting have a positive and significant influence. to employee performance of 17,2%. The variable of leadership style which is divided into four dimensions, overall have a positive and significant effect on employee performance, those are; directive leadership style influence on employees performance is 13.8 %, supportive leadership style is 14.1 % , participative leadership style is 14.2 % , and achievement-oriented leadership style is 8.8 %

The result of this research show that budgeting participation and leadership style had an influence in improving the performance of employees. The institution should maintain the participative leadership style because this leadership style has the biggest impact in improving the performance of employees .

Keyword: Budgeting participation, leadership style, employee performance



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iii
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	8
2.1.1 Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	8
2.1.1.1 Definisi Partisipasi Penyusunan Anggaran	16
2.1.1.2 Dimensi Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	17
2.1.1.3 Keunggulan dan Kelemahan Partisipasi Penyusunan Anggaran... ..	19
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	21
2.1.2.1 Definisi Gaya Kepemimpinan	22
2.1.2.2 Dimensi Gaya Kepemimpinan	24
2.1.2.3 Teori Gaya Kepemimpinan	30
2.1.2.4 Ciri dan Fungsi Kepemimpinan	34
2.1.2.5 Faktor Pengaruh Perilaku Kepemimpinan	38
2.1.2.6 Sumber dan Dasar Kekuasaan Pemimpin	38
2.1.3 Kinerja Karyawan	40
2.1.3.1 Definisi Kinerja	40
2.1.3.2 Dimensi Kinerja Karyawan	42
2.1.3.3 Faktor Pengaruh Kinerja Karyawan	46
2.1.3.4 Pengukuran Kinerja Karyawan	47
2.1.4 Riset Empiris	57
2.2 Kerangka Pemikiran.....	60
2.3 Pengembangan Hipotesis	62
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Metode Penelitian	63
3.1.1 Jenis Penelitian.....	63
3.1.2 Variabel Penelitian dan DOV	63
3.1.3 Populasi dan Sampel.....	67
3.1.4 Teknik Pengambilan Sampel	68

3.1.5 Metode Pengumpulan Data.....	68
3.2 Metode Analisis Data.....	69
3.2.1 Uji Validitas	69
3.2.2 Uji Reliabilitas	70
3.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	70
3.2.4 Analisis Statistik	71
3.2.5 Pengujian Hipotesis	73
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Profil Responden.....	75
4.2 Pengolahan Data Penelitian	78
4.2.1 Analisis Uji Validitas	78
4.2.2 Analisis Uji Reliabilitas.....	81
4.2.3 Analisis Uji Asumsi Klasik.....	81
4.2.3.1 Uji Normalitas.....	81
4.2.3.2 Uji Heterokedastisitas	82
4.2.3.3 Uji Multikolinearitas.....	83
4.2.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	84
4.2.4.1 Koefisien Determinasi Berganda.....	86
4.3 Pengujian Hipotesis.....	86
4.3.1 Uji Signifikan Parsial (Uji-T)	86
4.3.2 Uji Signifikan Simultan (Uji-F).....	90
4.4 Pembahasan.....	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	93
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	94
5.3 Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	96
RIWAYAT PENULIS	101
LAMPIRAN.....	102

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Hubungan Pemimpin, Bawahan, Situasi.....	38
Gambar 2.2 Unsur Pokok Pengukuran Kinerja.....	52
Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran.....	62



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	59
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	66
Tabel 3.2 Skala <i>Likert</i>	70
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	75
Tabel 4.2 Usia Responden	76
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	76
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden	77
Tabel 4.5 Uji Validitas Partisipasi Penyusunan Anggaran	78
Tabel 4.6 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Direktif	78
Tabel 4.7 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Suportif	79
Tabel 4.8 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Partisipatif	79
Tabel 4.9 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan Berorientasi Prestasi	80
Tabel 4.10 Uji Validitas Kinerja Karyawan	80
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas	81
Tabel 4.12 Uji Normalitas	82
Tabel 4.13 Uji Heteroskedastisitas	83
Tabel 4.14 Uji Multikolinearitas	84
Tabel 4.15 Analisis Regresi Linier Berganda	84
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi Berganda	87
Tabel 4.17 Uji Parsial Partisipasi Penyusunan Anggaran	88
Tabel 4.18 Summary Partisipasi Penyusunan Anggaran	88
Tabel 4.19 Uji Parsial Gaya Kepemimpinan Direktif	88
Tabel 4.20 Summary Gaya Kepemimpinan Direktif	89
Tabel 4.21 Uji Parsial Gaya Kepemimpinan Suportif	89
Tabel 4.22 Summary Gaya Kepemimpinan Suportif	89
Tabel 4.23 Uji Parsial Gaya Kepemimpinan Partisipatif	90
Tabel 4.24 Summary Gaya Kepemimpinan Partisipatif	90
Tabel 4.25 Uji Parsial Gaya Kepemimpinan Berorientasi Prestasi	90
Tabel 4.26 Summary Gaya Kepemimpinan Berorientasi Prestasi	90
Tabel 4.27 Uji Signifikan Simultan	91

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A. Kuesioner.....	102
Lampiran B. Hasil Input Kuesioner.....	107
Lampiran C. Hasil Uji Validitas dan Realibilitas	111
Lampiran D. Hasil Uji Regresi Berganda.....	118
Lampiran E. Surat Penelitian	120

