BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang sudah diungkapkan peneliti pada bagian sebelumnya, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

- Terdapat pengaruh yang signifikan antara Sistem Pengendalian Manajemen dan Lingkungan PEngendalian Internal terhadap Prestasi Kerja pada para Karyawan Bagian Penjualan PT.Samudra Luas Paramacitra.
- Terdapat pengaruh yang signifikan antara Sistem Pengendalian Manajemen terhadap Prestasi Kerja pada para Karyawan Bagian Penjualan PT.Samudra Luas Paramacitra.
- Terdapat pengaruh yang signifikan antara Lingkungan Pengendalian Internal terhadap Prestasi Kerja pada para Karyawan Bagian Penjualan PT.Samudra Luas Paramacitra.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan antara lain penelitian ini hanya dilakukan di satu perusahaan, tidak mencakup informasi yang dibutuhkan secara detail seperti sejarah dan struktur organisasi, selain itu peneliti juga tidak dapat menyebarkan kuisioner

secara langsung kepada responden karena terkendala aturan yang berlaku di perusahaan sehingga penyebaran kuisioner dilakukan oleh pihak perusahaan.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil temuan penelitian maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Kepada pihak perusahaan agar lebih meningkatkan proses sistem pengendalian manajemen untuk dapat membantu perusahaan untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan bagian penjualan.
2. Kepada pihak perusahaan agar lebih meningkatkan lingkungan pengendalian internal yang sudah ada untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan dan meningkatkan pengendalian pada karyawan bagian penjualan.