
ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah merupakan suatu faktor produksi yang penting khususnya bagi perusahaan. Untuk mencapai dan merealisasikan tujuan dari perusahaan maka harus memanfaatkan dan mengelola sumber daya manusia yang ada secara optimal. Faktor sumber daya manusia memegang peranan penting karena sumber daya manusia memiliki peranan dalam kegiatan perencanaan, pelaku, dan juga penentu terwujudnya kegiatan dan tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana gaya kepemimpinan yang terdapat pada perusahaan, bagaimana motivasi kerja karyawan yang ada pada perusahaan, serta bagaimana hubungan antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan mempunyai hubungan dengan motivasi kerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif analitis, yaitu suatu metode penelitian yang bertujuan untuk menggambarkan suatu keadaan berdasarkan fakta, kemudian diolah menjadi data, selanjutnya dilakukan analisis dari masalah, sehingga menghasilkan suatu simpulan. Pengumpulan data dilakukan dengan cara survei, yaitu dengan cara melakukan wawancara, menyebarkan kuesioner kepada karyawan sebagai responden, dan dengan studi kepustakaan.

Metode pengolahan data yang digunakan adalah dengan *software* SPSS versi 12.0. Tahapan pengolahan data adalah dengan uji validitas, uji reliabilitas, dan uji *rank Spearman*. Berdasarkan pengolahan data menghasilkan menghasilkan nilai koefisien korelasi sebesar 0.029. Menurut Santoso (2003), angka tersebut membuktikan adanya arah yang sama atau searah, dalam hal ini adalah antara variabel gaya kepemimpinan dengan variabel motivasi kerja karyawan. Koefisien korelasi 0.029 berada antara 0.00 sampai dengan 0.25, menurut Champion (1981) hal ini berarti korelasi tersebut tidak memiliki hubungan atau memiliki hubungan yang lemah atau rendah sekali. Untuk pengujian Sig. (2-tailed) menghasilkan nilai 0.762, karena nilai Sig. (2-tailed) lebih besar dari *alpha* (0.05), maka H₀ diterima dan H₁ ditolak yang artinya tidak ada hubungan antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan.

Setelah menganalisa hubungan antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja karyawan, penelitian ini menghasilkan simpulan bahwa gaya kepemimpinan tidak memiliki hubungan dengan motivasi kerja karyawan di PT. Setia Busanatex. Beberapa hal yang dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan di PT. Setia Busanatex adalah sistem imbalan atau penghargaan, situasi dan kondisi lingkungan kerja, kenyamanan dalam hal pengawasan oleh atasan, hubungan kerja yang tidak kaku antara pimpinan dengan karyawan, kesempatan untuk berpartisipasi, serta sarana pendukung dan peralatan bagi karyawan.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
1.5 Rerangka Pemikiran.....	8
1.6 Metodologi Penelitian.....	11
1.6.1 Operasionalisasi Variabel.....	11
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	13
1.8 Sistematika Pembahasan.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian Manajemen.....	15
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.2.1 Pengertian dan Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16

2.2.2	Fungsi-fungsi Manajemen	
	Sumber Daya Manusia.....	18
2.3	Kepemimpinan.....	22
2.3.1	Pengertian dan Fungsi Kepemimpinan.....	22
2.3.2	Tugas dan Tanggung Jawab Kepemimpinan.....	25
2.3.3	Teori-teori Kepemimpinan.....	29
2.3.4	Gaya-gaya Kepemimpinan.....	32
2.4	Motivasi.....	39
2.4.1	Pengertian Motivasi.....	39
2.4.2	Tujuan dan Asas Motivasi.....	40
2.4.3	Jenis-Jenis dan Alat-alat Motivasi.....	42
2.4.4	Proses Motivasi.....	44
2.4.5	Prinsip-prinsip Motivasi.....	45
2.4.6	Teori-teori Motivasi.....	46
2.5	Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi	
	Kerja Karyawan.. ..	52

BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian.....	55
3.1.1	Sejarah Perusahaan.....	55
3.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	56
3.1.3	Struktur Organisasi.....	57
3.1.4	Uraian Tugas.....	60
3.1.5	Aktivitas Perusahaan.....	63

3.2	Metodologi Penelitian.....	64
3.2.1	Teknik Pengumpulan Data.....	65
3.2.2	Populasi dan Sampel.....	66
3.2.3	Skala Pengukuran.....	67
3.2.4	Teknik Analisa Data.....	68
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1	Hasil Pengumpulan Data.....	73
4.2	Karakteristik Responden.....	73
4.3	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	74
4.3.1	Hasil Uji Validitas.....	74
4.3.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	80
4.4	Uji Hipotesis (Uji <i>rank Spearman</i>).....	82
4.5	Pembahasan Hasil Penelitian.....	83
4.5.1	Variabel Kepemimpinan.....	83
4.5.2	Variabel Motivasi Kerja Karyawan.....	89
4.5.3	Hubungan Variabel Kepemimpinan dengan Variabel Motivasi Kerja.....	90
BAB V	SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN, DAN SARAN	
5.1	Simpulan.....	93
5.2	Implikasi.....	94
5.3	Keterbatasan.....	95
5.4	Saran.....	96

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN