

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil perhitungan dan analisis pada penelitian yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIMODERASI OLEH GAYA KEPEMIMPINAN”, dapat disimpulkan :

- Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan persentase pengaruh sebesar -0,2575 atau -25,75%;
- Otoriter tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja dengan persentase pengaruh sebesar -0,0774 atau -7,74%;
- Demokratis tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja dengan persentase pengaruh sebesar -0,2502 atau -25,02%;
- *Laissez Faire* tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja dengan persentase pengaruh sebesar 0,0855 atau 8,55%;
- Paternalistik tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja dengan persentase pengaruh sebesar -0,2321 atau -23,21%;
- Kharismatik tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja dengan persentase pengaruh sebesar 0,4458 atau 44,58%;

- Interaksi antara Kompensasi dengan Otoriter tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja dengan persentase pengaruh sebesar 0,2940 atau 29,40%;
- Interaksi antara Kompensasi dengan Demokratis tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja dengan persentase pengaruh sebesar 0,7862 atau 78,62%;
- Interaksi antara Kompensasi dengan *Laissez Faire* tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja dengan persentase pengaruh sebesar -0,4679 atau -46,79%;
- Interaksi antara Kompensasi dengan Paternalistik tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja dengan persentase pengaruh sebesar 0,8657 atau 86,57%;
- Interaksi antara Kompensasi dengan Kharismatik tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja dengan persentase pengaruh sebesar -0,7255 atau -72,55%.

5.2. Keterbatasan

1. Masih banyak variabel lain yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, penelitian ini hanya menggunakan dua variabel yaitu kompensasi dan gaya kepemimpinan.
2. Pengukurannya tidak menggunakan kuisioner yang dijawab oleh atasan, hanya dijawab oleh pegawainya saja.

5.3. Saran

Dari hasil penelitian, maka saran untuk penelitian selanjutnya adalah :

1. Penelitian selanjutnya perlu menambah variabel-variabel lain seperti motivasi kerja atau budaya organisasi.
2. Perlu ada penelitian yang lebih lanjut tentang cara lain untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan agar dapat berjalan dengan baik diperusahaan.
3. Penelitian selanjutnya hendaknya menggunakan kuisisioner yang dijawab oleh atasan sehingga dapat lebih obyektif.