

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIMODERASI OLEH GAYA KEPEMIMPINAN: STUDI KASUS PADA PT. ANGKASA PURA II (PERSERO) TANGERANG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan dan gaya kepemimpinan sebagai variabel moderasi mempengaruhi hubungan antara kompensasi dengan produktivitas kerja karyawan. Hipotesis pertama menguji apakah kompensasi mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Hipotesis kedua menguji apakah gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh antara kompensasi dan produktivitas kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah *Project Management Unit* Pengembangan Bandara Soekarno-Hatta (PMU-PBSH), Biro Teknologi Informasi dan Komunikasi, Biro Pemasaran, Unit Prasarana, Unit Pembinaan dan Pendirian Anak Perusahaan, Unit Manajemen Resiko & Keselamatan, Unit Bisnis Penerbangan pada Kantor Pusat PT Angkasa Pura II (Persero) di Tangerang. Sampel penelitian dipilih dengan menggunakan metode *convinience sampling*. Data penelitian dikumpulkan dengan metode survei dan dianalisis dengan menggunakan regresi linier berganda. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Gaya kepemimpinan pada Kantor Pusat PT Angkasa Pura II (Persero) Tangerang yang digunakan adalah gaya kepemimpinan kharismatik, namun tidak ada pengaruhnya terhadap kompensasi dan produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Produktivitas Tenaga Kerja, dan Gaya Kepemimpinan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPENSATION TOWARD EMPLOYEES' WORK PRODUCTIVITY MODERATED TO LEADERSHIP METHOD: A CASE STUDY AT PT. ANGKASA PURA II (PERSERO) IN TANGERANG

The purpose of this research is to know how compensation influencing employees' work productivity and leadership method as moderation variable influencing between compensation and employees' work productivity. The First hypothesis examines whether compensation influences employees' work productivity. The second hypothesis examines whether leadership method influences between compensation and employees' work productivity. The Populations in this research are *Project Management Unit* Pengembangan Bandara Soekarno-Hatta (PMU-PBSH), Biro Teknologi Informasi dan Komunikasi, Biro Pemasaran, Unit Prasarana, Unit Pembinaan dan Pendirian Anak Perusahaan, Unit Manajemen Resiko & Keselamatan, Unit Bisnis Penerbangan in Kantor Pusat PT Angkasa Pura II (Persero) at Tangerang. This research uses convenience sampling method. Data were collected using a survey method and then analyzed by using double linear regression. The result of hypothesis test shows that compensation has not influences toward employees' work productivity. PT Angkasa Pura II (Persero) in Tangerang using charismatic leadership method, but it has not influences toward compensation and employee's work productivity.

Keywords: Compensation, Employee Work Productivity, and Leadership Method

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I. PENDAHULUAN	
I.1. Latar Belakang.....	1
I.2. Identifikasi Masalah.....	4
I.3. Tujuan Penelitian.....	5
I.4. Kegunaan Penelitian.....	5

BAB II.	KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
	2.1. Kompensasi.....	6
	2.2. Produktivitas Kerja.....	11
	2.2.1. Produktivitas Kerja.....	14
	2.2.2. Pengukuran Produktivitas Kerj.....	15
	2.3. Gaya Kepemimpinan.....	24
	2.4. Kerangka Pemikiran.....	37
	2.5. Pengembangan Hipotesis.....	40
	2.5.1. Kompensasi dan Produktivitas.....	40
	2.5.2. Efek Moderasi Gaya Kepemimpinan.....	40
BAB III.	METODE PENELITIAN	
	3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	42
	3.2 Jenis Penelitian.....	42
	3.3 Operasionalisasi Variabel.....	43
	3.4 Populasi.....	46
	3.5 Teknik Sampling.....	46
	3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	47

3.7 Pengujian Instrumen Validitas.....	48
3.7.1. Uji Validitas.....	48
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	49
3.7.3. Uji Asumsi Klasik.....	49
3.7.4. Uji Hipotesis.....	50
BAB IV. HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
4.1. Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	52
4.1.1. Uji Validitas.....	52
4.1.2. Uji Reliabilitas.....	54
4.2. Uji Asumsi Klasik.....	55
4.2.1. Uji Normalitas.....	55
4.2.2. Uji Heteroskedastisitas.....	56
4.3. Regresi Linier Berganda.....	57
4.3.1. Persamaan Regresi Linier Berganda.....	58
4.3.2. Analisis Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	63
4.3.3. Analisis Koefisien Determinasi.....	64
4.3.4. Pengujian Hipotesis.....	68
4.3.4.1. Uji Simultan (Uji F).....	68

4.3.4.2.Uji Parsial (Uji t).....	70
----------------------------------	----

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	84
5.2. Keterbatasan.....	85
5.3. Saran.....	86

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN A

LAMPIRAN B

LAMPIRAN C

LAMPIRAN D

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Tabel Operasionalisasi Variabel.....	45
Tabel 4.1 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	52
Tabel 4.2 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	53
Tabel 4.3 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja.....	54
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian.....	55
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas.....	56
Tabel 4.6 Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi.....	59
Tabel 4.7 Nilai Koefisien Korelasi Pearson Product Moment.....	63
Tabel 4.8 Koefisien Korelasi dan Taksirannya.....	64
Tabel 4.9 Analisis Koefisien Determinasi.....	65
Tabel 4.10 Koefisien Beta \times Zero-order.....	66
Tabel 4.11 Pengujian Hipotesis Simultan (Uji-F).....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	39
Gambar 4.1 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	57
Gambar 4.2 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Kompensasi (X_1).....	70
Gambar 4.3 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Otoriter (X_2).....	72
Gambar 4.4 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Demokratis (X_3).....	73
Gambar 4.5 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel <i>Laissez Faire</i> (X_4).....	74
Gambar 4.6 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Paternalistik (X_5).....	75
Gambar 4.7 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Kharismatik (X_6).....	76
Gambar 4.8 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Interaksi antara Kompensasi dengan Otoriter ($X_1 * X_2$).....	78
Gambar 4.9 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Interaksi antara Kompensasi dengan Demokratis ($X_1 * X_3$).....	79
Gambar 4.10 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Interaksi antara Kompensasi dengan <i>Laissez Faire</i> ($X_1 * X_4$).....	80

Gambar 4.11 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel

Interaksi antara Kompensasi dengan Paternalistik ($X_1 * X_5$)..... 81

Gambar 4.12 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel

Interaksi antara Kompensasi dengan Kharismatik ($X_1 * X_6$)..... 83