

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil analisa dan pengolahan data pada penelitian tentang “Pengaruh Tindakan Supervisi Terhadap Kepuasan Kerja”, maka dapat disimpulkan bahwa tindakan Supervisi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pada masing- masing KAP tersebut, dengan persentase pengaruh sebesar 16,6%, sedangkan sisanya sebesar 83,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati.

Berkaitan dengan adanya pengaruh yang signifikan tersebut bisa disimpulkan bahwa jika KAP - KAP tersebut ingin kualitas kinerjanya baik dan bagus maka setiap KAP harus mempertahankan adanya tindakan supervisi dan terus menerus mengembangkan tindakan supervisi supaya semakin relevan dengan perkembangan zaman dan perkembangan kualitas individu auditor *juniornya*.

Melihat adanya presentase sebesar 83,4% yang dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati, penulis berharap penelitian selanjutnya dapat mengungkapkan dan menjabarkan faktor – faktor apa saja yang mempengaruhi presentase 89,4 % tersebut. Sehingga KAP – KAP tersebut dapat memaksimalkan proses dan outputnya serta meningkatkan kepuasan kerja di KAP lebih lagi.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti mengajukan saran sebagai berikut :

1. Dapat meneliti lebih dalam lagi menggunakan uji – uji statistik yang lebih akurat dan bervariasi.
2. Dapat meneliti lebih dalam lagi faktor – faktor apa saja yang mempengaruhi kepuasan kerja

3. Memperbanyak jumlah KAP yang diteliti agar lebih luas dalam pengambilan sampel.
4. Meningkatkan tindakan supervisi agar dapat memaksimalkan kepuasan kerja auditor *junior* serta mengembangkan tindakan supervisi agar lebih relevan dengan perkembangan zaman dan perkembangan masing – masing individu auditor *junior*.
5. Mendorong setiap KAP – KAP yang belum melaksanakan tindakan supervisi untuk dapat segera melaksanakan tindakan supervisi supaya dapat memperlengkapi auditor *junior* dalam berkontribusi membantu auditor *senior* mengaudit laporan keuangan.
6. Dengan adanya keterbatasan penelitian ini, diharapkan dalam penelitian berikutnya dapat mengembangkan penelitian ini seperti menambah variabel yang mempengaruhi kepuasan kerja dengan menggunakan teknik pengumpulan data yang lebih lengkap.