

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil perhitungan dan analisis yang dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan :

1. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan AJB Bumiputera 1912 Cabang Cimahi, dengan pengaruh sebesar 0,1049 atau 10,49%.
2. Pemberian insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan AJB Bumiputera 1912 Cabang Cimahi, dengan pengaruh sebesar 0,2553 atau 25,53%.
3. Penerapan gaya kepemimpinan dan pemberian insentif secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan AJB Bumiputera 1912 Cabang Cimahi, dengan total pengaruh sebesar 36,0%, sedangkan sisanya sebesar 64,0% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati di dalam penelitian ini.
4. Hasil penelitian menunjukan variabel bebas yaitu penerapan gaya kepemimpinan dan pemberian insentif secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan AJB Bumiputera 1912 Cabang Cimahi, dengan didapat nilai F_{hitung} sebesar 11,536 dan F_{tabel} 3,226.

5. Secara simultan pengaruh gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} untuk variabel gaya kepemimpinan sebesar 0,984 dan t_{tabel} 2,020. Dan pemberian insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} untuk variabel pemberian insentif sebesar 2,181 dan t_{tabel} 2,020.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dapat diberikan beberapa saran untuk perusahaan, yaitu sebagai berikut :

1. Kepada pihak Perusahaan AJB Bumiputera Cabang Cimahi agar meningkatkan gaya kepemimpinan yang sudah dijalani sekarang dan memperkuat hubungan antara pimpinan dengan karyawan agar produktivitas yang dihasilkan lebih baik lagi dan mencapai hasil yang diinginkan sesuai dengan target yang akan dicapai.
2. Melihat hasil penelitian ini yang menunjukkan bahwa pemberian insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Maka Perusahaan AJB Bumiputera 1912 Cabang Cimahi diharapkan terus menjaga pemberian insentif untuk selalu menunjang kinerja karyawan yang tentu saja akan berdampak positif juga bagi produktivitas perusahaan.

Beberapa saran untuk penelitian selanjutnya yaitu sebagai berikut:

1. Agar lebih mengembangkan indikator-indikator variabel khususnya gaya kepemimpinan karena masih banyak faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan.

2. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya menggunakan sampel lebih banyak lagi sehingga akan mendapatkan hasil yang lebih akurat lagi.