

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of leadership style on employee performance and determine incentive to employee performance where the only effect is the provision of incentives to employees performance . This study uses a sample of a total of 44 respondents in the Company AJB Bumiputera Branch Cimahi. Independent variables and the dependent variable in this study was measured by using regression analysis . Based on the first hipotesis testing can be concluded that there is no influence of leadership style on employee performance , with effect as 0.1049 or 10.49 % . The second hypothesis , based on hypothesis testing can be concluded that the incentive effect on the performance of employees , with effect as 0.2553 or 25.53 % .

Keywords: Leadership style, incentives, and employee performance.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan serta mengetahui pemberian insentif terhadap kinerja karyawan dimana yang hanya berpengaruh adalah pemberian insentif terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 44 responden di Perusahaan AJB Bumiputera Cabang Cimahi. Variabel independen dan variabel dependen dalam penelitian ini diukur dengan menggunakan analisis regresi. Berdasarkan pengujian hipotesis pertama dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, dengan pengaruh sebesar 0,1049 atau 10,49%. Hipotesis kedua, berdasarkan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa pemberian insentif berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan pengaruh sebesar 0,2553 atau 25,53%.

Kata-kata kunci: Gaya kepemimpinan, pemberian insentif, dan kinerja karyawan.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.3.1 Maksud Penelitian	4
1.3.2 Tujuan Penelitian	4
1.4 Kegunaan Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	6
2.1 Tinjauan Pustaka	6
2.1.1 Gaya Kepemimpinan	6

2.1.1.1	Definisi Gaya Kepemimpinan	6
2.1.1.2	Fungsi Gaya Kepemimpinan	7
2.1.1.3	Macam-macam Gaya Kepemimpinan	7
2.1.2	Pemberian Insentif	10
2.1.2.1	Definisi Insentif	10
2.1.2.2	Jenis-jenis Insentif	12
2.1.2.3	Tujuan Pemberian Insentif	14
2.1.2.4	Faktor yang Mempengaruhi Pemberian Insentif	15
2.1.2.5	Indikator Pemberian Insentif	16
2.1.3	Kinerja Karyawan	20
2.1.3.1	Definisi Kinerja Karyawan	20
2.1.3.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan .	22
2.1.3.3	Indikator Kinerja Pegawai	23
2.1.3.4	Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.1.3.5	Hubungan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.2	Penelitian Terdahulu	25
2.3	Rerangka Penelitian	26
2.4	Hipotesis	26
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN		27
3.1	Objek Penelitian.....	27
3.1.1	Sejarah Perusahaan	27

3.1.2	Visi Perusahaan	28
3.1.3	Misi Perusahaan	28
3.1.4	Struktur Organisasi	29
3.1.5	Deskripsi Jabatan	30
3.2	Metode Penelitian	32
3.2.1	Jenis Penelitian	32
3.2.2	Operasional Variabel	33
3.2.3	Populasi dan Sampel Penelitian	35
3.2.4	Teknik Pengumpulan Data	36
3.2.5	Sumber Data	37
3.2.6	Metode Pengukuran Data	37
3.2.7	Uji Instrumen Penelitian	38
3.2.7.1	Uji Validitas	38
3.2.7.2	Uji Reliabilitas	39
3.2.8	Analisis Deskriptif Data Penelitian	39
3.2.9	Uji Asumsi Klasik	40
3.2.9.1	Uji Normalitas	41
3.2.9.2	Uji Heteroskedastisitas	41
3.2.9.3	Uji Multikolinearitas	42
3.2.10	<i>Method of Successive Interval</i> (MSI)	43
3.2.11	Regresi Berganda : Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Pemberian Insentif (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	44
3.2.11.1	Analisis Korelasi Ganda	45
3.2.12	Rancangan Pengujian Hipotesis	46

3.2.12.1 Uji F (Uji Simultan)	46
3.2.12.2 Uji t (Uji Parsial)	47
3.2.13 Koefisien Determinasi	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Analisis Deskriptif Objek Penelitian	50
4.1.1 Uji Validitas	50
4.1.2 Uji Reliabilitas	53
4.2 Gambaran Data Hasil Penelitian	54
4.2.1 Variabel Gaya Kepemimpinan	54
4.2.2 Variabel Pemberian Insentif	58
4.2.3 Variabel Kinerja Karyawan	64
4.3 Uji Asumsi Klasik	68
4.3.1 Uji Normalitas	68
4.3.2 Uji Heteroskedastisitas	69
4.3.3 Uji Multikolinieritas	70
4.4 Regresi Linear Berganda : Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Pemberian Insentif (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	71
4.4.1 Persamaan Regresi Linier Berganda	71
4.4.2 Analisis Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	73
4.4.3 Analisis Koefisien Determinasi	74
4.4.4 Pengujian Hipotesis	76
4.4.4.1 Uji Simultan (Uji F)	76
4.4.4.2 Uji Parsial (Uji t)	77

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	81
5.1 Kesimpulan	81
5.2 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	86
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	108

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1	Pembandingan Faktor Kepemimpinan dan Insentif 11
Gambar 2.2	Rerangka Pemikiran..... 26
Gambar 3.1	Struktur Organisasi AJB Bumiputera 1912 Kantor Cabang Cimahi 30
Gambar 4.1	Hasil Uji Heterokedastisitas 70
Gambar 4.2	Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) 79
Gambar 4.3	Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Pemberian Insentif (X_2) 80

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1	Operasional Variabel 34
Tabel 3.2	Skala Pengukuran 37
Tabel 3.3	Interpretasi Koefisien Korelasi 46
Tabel 4.1	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X ₁) 51
Tabel 4.2	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Pemberian Insentif (X ₂)..... 51
Tabel 4.3	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y) 52
Tabel 4.4	Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian 54
Tabel 4.5	Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Gaya Kepemimpinan 55
Tabel 4.6	Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Gaya Kepemimpinan 57
Tabel 4.7	Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Pemberian Insentif 59
Tabel 4.8	Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Pemberian Insentif 61
Tabel 4.9	Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kinerja Karyawan 64
Tabel 4.10	Persentase Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Kinerja Karyawan 66

Tabel 4.11	Hasil Uji Normalitas	69
Tabel 4.12	Nilai VIF Uji Multikolinieritas	71
Tabel 4.13	Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi	72
Tabel 4.14	Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	73
Tabel 4.15	Koefisien Korelasi dan Taksirannya	74
Tabel 4.16	Analisis Koefisien Determinasi	74
Tabel 4.17	Variabel Bebas Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	75
Tabel 4.18	Pengujian Hipotesis Simultan (Uji-F)	77
Tabel 4.19	Pengujian Hipotesis Parsial (Uji-t)	78

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	Kuesioner 86
Lampiran B	Lampiran Data 93
Lampiran C	Lampiran <i>Critical Values</i> 96
Lampiran D	lampiran <i>Output SPSS</i> 101
Lampiran E	Surat Penelitian dari Perusahaan 107