

ABSTRACT

The Difference of Lecturer's Performance Based on Gender Viewed From Commitment, Motivation, Job Opportunities, and Job Satisfaction at The Politeknik TEDC in Bandung

This study aims to determine whether there is a significant difference in performance between male lecturer and female lecturer in terms of commitment, motivation, employment, and job satisfaction at the politeknik TEDC in Bandung. The method used is descriptive method by using a survey approach. Data collected through questionnaires distributed to the respondents. The results of research carried out by using independet sample t-test. The author sent questionnaires and 76 respondents obtained from the research, this is a total of 31 respondents obtained from the lecturer in the Politeknik TEDC. Respondents were then tested data quality and validity of test data with tes reliabilitas. After the raising of ordinal scale into an interval scale to meet the requirements of data processing by using independet sample t-test. The results sample independent t-test with significance level of 5% indicates that the Politeknik TEDC in Bandung, there is no significant differences between the performance of resulting male lecturer and female lecturer in terms of commitment, motivation, job opportunities and job satisfaction.

Keywords: *Commitment, Motivation, Job Opportunities, and Job Satisfaction.*

ABSTRAK

Perbedaan Kinerja Dosen Berdasarkan Gender Ditinjau dari Komitmen, Motivasi, Kesempatan Kerja, dan Kepuasan Kerja di Politeknik TEDC Bandung

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat perbedaan kinerja yang signifikan antara dosen laki-laki dan dosen perempuan ditinjau dari komitmen, motivasi, kesempatan kerja, dan kepuasan kerja di Politeknik TEDC Bandung. Metode yang digunakan adalah dengan menggunakan metode deskriptif dengan menggunakan pendekatan survei. Pengumpulan data dilakukan melalui kuisioner yang disebarakan kepada para responden. Hasil penelitian dilakukan dengan menggunakan *independent sample t-test*. Penulis mengirimkan 76 kuisioner dan responden yang didapatkan dari penelitian ini adalah sebanyak 31 responden yang didapatkan dari dosen Politeknik TEDC Bandung. Data responden kemudian diuji kualitas datanya dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Setelah dilakukan penaikan skala dari ordinal menjadi skala interval untuk memenuhi syarat pengolahan data dengan menggunakan *independent sample t-test*. Hasil *independent sample t-test* dengan signifikan level 5% menunjukkan bahwa pada Politeknik TEDC Bandung tidak terdapat perbedaan yang signifikan antara kinerja yang dihasilkan dosen laki-laki dan dosen perempuan dari segi komitmen, motivasi, kesempatan kerja, dan kepuasan kerja

Kata-kata Kunci: Komitmen, Motivasi, Kesempatan Kerja, dan Kepuasan Kerja

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
 BAB II KAJIAN TEORI, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN	
HIPOTESIS.....	9
2.1 Kajian pustaka.....	9

2.1.1 Pengertian Seks, <i>Gender</i> , dan Kodrat.....	9
2.1.2 Pandangan Mengenai <i>Gender</i>	10
2.1.3 Ketidakadilan Gender.....	11
2.1.4 Kesenjangan Gender.....	12
2.1.5 Dosen.....	14
2.1.5.1 Pengertian Dosen.....	15
2.1.5.1 Profesi Dosen.....	15
2.1.5.3 Kualifikasi Akademik.....	16
2.1.5.4 Sertifikasi Dosen.....	17
2.1.5.5 Hak dan Kewajiban Dosen.....	18
2.1.5.6 Perlindungan Dosen.....	19
2.1.6 Kinerja	20
2.1.6.1 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	20
2.1.6.2 Peningkatan Kinerja Pegawai.....	21
2.1.6.3 Pengukuran Kinerja	22
2.1.6.3.1 Komitmen Organisasional (<i>Organisational Commitment</i>).....	22
2.1.6.3.2 Komitmen Profesional (<i>Professional Commitment</i>).....	24
2.1.6.3.3 Motivasi (<i>Motivation</i>).....	25
2.1.6.3.4 Kesempatan Kerja (<i>Career Opportunity</i>).....	26
2.1.6.3.5 Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>).....	27
2.2 Kerangka pemikiran.....	28
2.3 Pengembangan hipotesis.....	30

BAB III METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Subyek Penelitian.....	31
3.2 Teknik pengumpulan data.....	31
3.3 Hasil pengumpulan data.....	32
3.4 Operasionalisasi variabel.....	33
3.4.1 Komitmen (<i>Commitment</i>).....	33
3.4.2 Motivasi (<i>Motivation</i>).....	34
3.4.3 Kesempatan Kerja (<i>Career Opportunity</i>).....	36
3.4.4 Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>).....	37
3.5 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	39
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1 Hasil penelitian.....	44
4.1.1 Karakteristik Responden.....	44
4.1.2 Pengujian Hipotesis.....	46
4.2 Pembahasan.....	50
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	52
5.1 Simpulan.....	52
5.2 Keterbasan Penelitian.....	54
5.2 Saran.....	54
 DAFTAR PUSTAKA.....	56
RIWAYAT HIDUP (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	58

LAMPIRAN.....	59
---------------	----

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	29

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I Hasil Pengumpulan Data.....	32
Tabel II Analisis <i>Factor loading</i> Komitmen.....	40
Tabel III Analisis <i>Factor loading</i> Motivasi.....	41
Tabel IV Analisis <i>Factor loading</i> Kesempatan Kerja.....	42
Tabel V Analisis <i>Factor loading</i> Kepuasan Kerja.....	42
Tabel VI Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	43
Tabel VII Karakteristik Responden.....	45
Tabel VIII Posisi Jabatan Responden.....	46
Tabel IX Hasil Pengolahan Data Independent Sample Test.....	47

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A	kuisisioner.....60
Lampiran B	Data Responden.....64
Lampiran C	Uji Validitas.....68
Lampiran D	Uji Reliabilitas.....76
Lampiran E	Uji <i>Independent Sample t-Test</i>78