

BAB V

SARAN DAN KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan pada bab IV mengenai hubungan antara pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan di Perusahaan Pia Cap Mangkok, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan serta memberikan saran sebagai masukan bagi Perusahaan Pia Cap Mangkok.

5.1 Kesimpulan

1. Berkaitan dengan pelatihan yang dilakukan oleh Perusahaan Pia Cap Mangkok maka dapat dilihat bahwa sebagian besar dari karyawan telah mengetahui dengan pasti manfaat dari pelatihan yang dilakukan. Mereka bahkan mampu menilai bahwa dengan adanya pelatihan maka ada suatu kemampuan yang baru dalam diri mereka yang tidak mereka miliki sebelumnya. Hal ini menunjukkan bahwa apa yang hendak dicapai oleh perusahaan dapat tercapai, yaitu untuk menambah skill atau kemampuan dari karyawan . Teknik pelatihan yang digunakan oleh Perusahaan Pia Cap Mangkok adalah *In-House Training*, yaitu *training* yang dilaksanakan di dalam perusahaan. Pelatihan yang paling utama pada perusahaan ini diberikan kepada karyawan yang baru

bergabung ke dalam perusahaan, dimana pelatihan yang diberikan berupa latihan praktek secara intensif dengan pengajarnya adalah manager sekaligus pemilik perusahaan.

2. Berkaitan dengan produktivitas kerja karyawan di Perusahaan Pia Cap Mangkok, sampai saat ini yang menjadi perhatian perusahaan adalah dari segi kualitas produk, dimana bentuk dari produk tersebut semakin tidak memenuhi standard perusahaan. Sedangkan dari jawaban kuesioner, penulis melihat bahwa karyawan merasa nyaman dengan keadaan saat ini, dimana komunikasi dengan rekan kerja terjalin dengan baik, target yang diberikan oleh perusahaan selalu tercapai, karyawan bebas berekspresi dalam bekerja, tetapi karyawan kurang memperhatikan kualitas dari produk tersebut sehingga menyebabkan bentuk dari produk tersebut tidak memenuhi standard perusahaan. Sedangkan berdasarkan pengamatan penulis di lapangan, karyawan terlalu santai dalam bekerja, dan masih ada karyawan yang terlambat masuk kerja, hal tersebut dapat juga menjadi penyebab produktivitas kerja karyawan menjadi tidak maksimal.
3. Pengaruh antara pelatihan dan produktivitas kerja karyawan di Perusahaan Pia Cap Mangkok, dilakukan dengan menggunakan metode analisis regresi linear sederhana. Persamaan regresi yang didapat adalah $Y = 51.403 - 0.012 X$ artinya pelatihan tidak mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Produktivitas kerja karyawan mungkin dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar pelatihan. Faktor-faktor lain yang mungkin mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan Pia Cap Mangkok antara lain suhu ruangan yang terlalu panas, ukuran ruangan tempat kerja yang terlalu sempit, jarak antara meja yang digunakan untuk produksi dengan oven terlalu dekat, dan adanya hewan peliharaan yang mengganggu konsentrasi karyawan yang bekerja.

5.2 Saran

1. Dalam melaksanakan pelatihan hendaknya perlu dicermati apa yang menjadi tujuan pelatihan serta materi apa yang hendak diberikan kepada karyawan. Perusahaan perlu melihat kemampuan dari karyawan yang belum terlihat hingga saat ini, menjadi tugas dari perusahaan untuk mengetahui apa yang menjadi kemampuan maksimal dari seorang karyawan. Dengan pelatihan yang tepat salah satunya dapat menggali kemampuan yang lebih dari seorang karyawan.
2. Hal yang patut diperhatikan oleh perusahaan adalah bagaimana produktivitas kerja karyawan menjadi maksimal sehingga berdampak pada produktivitas perusahaan yang maksimal pula. Selain itu juga perusahaan dapat melihat kemampuan karyawan

yang memiliki potensi lebih untuk dikembangkan sesuai dengan kemampuannya.

3. Hubungan antara pelatihan dan produktivitas kerja karyawan berdasarkan analisa regresi linear. Persamaan regresi yang didapat adalah $Y = 51.403 - 0.012 X$ artinya pelatihan yang dilakukan oleh karyawan tidak memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja pada perusahaan tersebut. Dari hasil ini sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan lagi faktor-faktor lain diluar pelatihan yang mungkin mempengaruhi produktivitas kerja karyawan Perusahaan Pia Cap Mangkok. Faktor-faktor lain yang mungkin mempengaruhi produktivitas kerja karyawan antara lain suhu ruangan yang terlalu panas, ukuran ruangan tempat kerja yang terlalu sempit, jarak antara meja yang digunakan untuk produksi dengan oven terlalu dekat, dan adanya hewan peliharaan yang mengganggu konsentrasi karyawan yang bekerja.