

ABSTRAK

Produktivitas merupakan fungsi perkalian dari usaha pegawai (*effort*), yang didukung dengan motivasi tinggi, dan dengan kemampuan sumber daya manusia (*ability*) yang diperoleh melalui latihan-latihan produktivitas yang meningkat, berarti performansi yang baik, akan menjadi umpan balik bagi kegiatan organisasi seterusnya, atau bagi motivasi sumber daya manusia pada tahap berikutnya.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pelatihan di Perusahaan Pia Cap Mangkok Malang, dengan tujuan untuk mengetahui hubungan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian dilakukan dengan menyebarkan kuesioner ke 60 orang karyawan Perusahaan Pia Cap Mangkok Malang. Data dan informasi yang diperoleh kemudian dianalisis lebih lanjut secara kuantitatif dengan menggunakan metode statistik. Pada penelitian ini penulis menggunakan analisis regresi linear sederhana untuk mengetahui pengaruh variable bebas (X) terhadap variable tidak bebas (Y).

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan tidak mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di Perusahaan Pia Cap mangkok Malang. Angka R^2 (R Square) sebesar 0.000 atau (0%). Hal ini menunjukkan bahwa persentase pengaruh variabel independen (pelatihan) terhadap variabel dependen (produktivitas kerja) sebesar 0%. Atau dapat diartikan tidak ada pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa 100% yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan Pia Cap Mangkok adalah faktor-faktor lain diluar pelatihan. Dari Uji ANOVA (F Test) diatas diketahui nilai signifikansi sebesar 0.888, artinya nilai signifikansi > alpha (5%). Nilai F hitung sebesar 0.020 sedangkan nilai F tabel sebesar 4.007, maka H1 ditolak dan H0 diterima, maka dapat diartikan bahwa pelatihan tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan Pia Cap Mangkok. Persamaan regresi yang diperoleh $Y = 51.403 - 0.012 X$, artinya jika pelatihan (X) nilainya adalah 0, maka produktivitas kerja karyawan (Y) nilainya positif yaitu sebesar 51.403. Koefisien bernilai negatif artinya tidak terjadi pengaruh antara pelatihan dan produktivitas kerja karyawan pada Perusahaan Pia Cap Mangkok.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian	7
1.5 Sistematika Pembahasan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Pelatihan	11
2.1.1 Pengertian Pelatihan	11
2.1.2 Tujuan Pelatihan	15
2.1.3 Metode Pelatihan	17
2.1.4 Konsekuensi dari Pelatihan	28
2.1.5 Evaluasi Keberhasilan Pelatihan	30
2.2 Produktivitas Kerja	31
2.2.1 Pengertian Produktivitas	31
2.2.2 Pengukuran Produktivitas Kerja	34
2.2.3 Faktor yang mempengaruhi Produktivitas	36

2.2.4 Usaha-usaha Peningkatan Produktivitas Kerja	38
2.3 Kerangka Pemikiran	40
2.4 Hipotesis	42
BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN	43
3.1 Objek Penelitian	43
3.2 Metodologi Penelitian	43
3.3 Operasional Variabel	44
3.3.1 Tabel Operasional Variabel	45
3.4 Teknik Pengumpulan Data	47
3.5 Teknik Pengumpulan Sampel	48
3.6 Teknik Pengolahan Data dan Analisis Data	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Hasil Penelitian	55
4.1.1 Pelaksanaan Pelatihan di Perusahaan Pia Cap Mangkok	55
4.1.2 Sarana Pelatihan Perusahaan Pia Cap mangkok ...	58
4.2 Pembahasan	58
4.2.1 Variabel Pelatihan	58
4.2.1.1 Keterampilan Kerja	58
4.2.1.2 Sikap Karyawan	62
4.2.1.3 Keberhasilan Pelatihan	65
4.2.2 Variabel Produktivitas Kerja Karyawan	71
4.2.2.1 <i>Skills</i>	71

4.2.2.2 <i>Abilities</i>	74
4.2.2.3 <i>Attitudes</i>	76
4.2.2.4 <i>Behaviors</i>	78
4.2.2.5 <i>Knowledge</i>	80
4.3 Uji Validitas	83
4.4 Hasil dan Pembahasan Penelitian	84
BAB V SARAN DAN KESIMPULAN	87
5.1 Kesimpulan	87
5.2 Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	ix
LAMPIRAN	xi

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Operasional Variabel	45
Tabel 4.1 – 4.25	Pembahasan Kuesioner	58
Tabel 4.26	Uji Validitas Kuesioner	83
Tabel 4.27	Korelasi antar variabel	84
Tabel 4.28	ANOVA Regresi Linear Sederhana	85
Tabel 4.29	Koefisien variabel	85