

ABSTRAKSI

Manusia berperan sebagai salah satu faktor penentu berhasil tidaknya suatu perusahaan. Agar aktivitas perusahaan dapat berjalan dengan lancar, maka perusahaan membutuhkan karyawan yang mempunyai produktivitas tinggi. Salah satu cara agar karyawan dapat bekerja secara produktif adalah dengan pemberian gaji yang adil dan layak.

Dalam penelitian ini yang menjadi objek penelitian adalah PT. Omesfindo Agung Tunas Cendekia, yaitu salah satu perusahaan yang bergerak di bidang distribusi obat kimia untuk pewarna kain. Salah satu aktivitas yang dilakukan adalah mencari order untuk mendapatkan pesanan, yaitu dengan cara melakukan kunjungan langsung dari perusahaan ke konsumen. Agar perusahaan mendapatkan pesanan, maka dibutuhkan karyawan yang mempunyai produktivitas tinggi.

Variabel pertama dalam penelitian ini adalah gaji (x) dan variabel kedua adalah produktivitas (y). Untuk mengetahui hubungan antara kedua variabel tersebut maka penulis menggunakan analisa korelasi rank Spearman.

Berdasarkan hasil pengolahan data dengan $\alpha = 0,05$, diperoleh korelasi (R_s) = 0,85, dengan t hitung = 16,20 dan t tabel = 2,048. H_0 ditolak dan H_1 diterima, yang berarti bahwa antara gaji dengan produktivitas mempunyai hubungan yang sangat kuat, sedangkan besarnya hubungan gaji terhadap produktivitas karyawan adalah sebesar 72,25% dan sisanya sebesar 27,75% merupakan pengaruh lain di luar gaji.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
ABSTRAKSI	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kegunaan Penelitian.....	6
1.5 Kerangka Pemikiran.....	7
1.6 Metode Penelitian.....	11
1.6.1 Teknik Pengumpulan Data.....	11
1.6.2 Teknik Penentuan Sampel.....	12
1.6.3 Teknik Pengolahan Data.....	13
1.6.4 Pengujian Hipotesis.....	14
1.7 Operasionalisasi Variabel.....	15
1.8 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	16
1.9 Sistematika Penulisan.....	16

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.1	Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2.1.2	Metode Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
2.1.3	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
2.1.4	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	29
2.2	Pengertian Gaji.....	31
2.2.1	Metode Penggajian.....	33
2.2.2	Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Gaji.....	33
2.2.3	Tujuan Pemberian Gaji.....	36
2.2.4	Survei Gaji.....	37
2.2.5	Struktur Gaji.....	39
2.3	Pengertian Produktivitas.....	40
2.3.1	Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas.....	43
2.3.2	Ciri Umum Pegawai yang Produktif.....	47
2.3.3	Indikator Produktivitas.....	48
2.4	Hubungan Gaji dengan Produktivitas.....	49

BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian.....	51
3.1.1	Sejarah Perusahaan.....	51
3.1.2	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	53
3.1.3	Aktivitas Perusahaan.....	59

3.2 Metode Penelitian.....	60
3.2.1 Teknik Pengumpulan Data.....	61
3.2.2 Pengolahan dan Analisis Data.....	62
3.2.3 Operasionalisasi Variabel.....	64
3.2.4 Penentuan Responden.....	65

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Metode Penggajian pada Perusahaan.....	66
4.2 Respon Karyawan Terhadap Metode Penggajian.....	67
4.3 Respon Karyawan Terhadap Produktivitas.....	83
4.4 Pengaruh Gaji Terhadap Produktivitas Kerja.....	96

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	104
5.2 Saran.....	105

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Operasionalisasi Variabel.....	15
Tabel 3.1 Daftar Pelanggan Tetap PT. Omesfindo Agung Tunas Cendekia	52
Tabel 3.2 Produk PT. Omesfindo Agung Tunas Cendekia.....	53
Tabel 4.1 Hasil Kuesioner Gaji dari Pertanyaan ke-1.....	68
Tabel 4.2 Hasil Kuesioner Gaji dari Pertanyaan ke-2.....	69
Tabel 4.3 Hasil Kuesioner Gaji dari Pertanyaan ke-3.....	70
Tabel 4.4 Hasil Kuesioner Gaji dari Pertanyaan ke-4.....	70
Tabel 4.5 Hasil Kuesioner Gaji dari Pertanyaan ke-5.....	71
Tabel 4.6 Hasil Kuesioner Gaji dari Pertanyaan ke-6.....	72
Tabel 4.7 Hasil Kuesioner Gaji dari Pertanyaan ke-7.....	72
Tabel 4.8 Hasil Kuesioner Gaji dari Pertanyaan ke-8.....	73
Tabel 4.9 Hasil Kuesioner Gaji dari Pertanyaan ke-9.....	74
Tabel 4.10 Hasil Kuesioner Gaji dari Pertanyaan ke-10.....	75
Tabel 4.11 Hasil Kuesioner Gaji dari Pertanyaan ke-11.....	76
Tabel 4.12 Hasil Kuesioner Gaji dari Pertanyaan ke-12.....	76
Tabel 4.13 Hasil Kuesioner Gaji dari Pertanyaan ke-13.....	77
Tabel 4.14 Hasil Kuesioner Gaji dari Pertanyaan ke-14.....	78
Tabel 4.15 Hasil Kuesioner Gaji dari Pertanyaan ke-15.....	78
Tabel 4.16 Hasil Kuesioner Gaji dari Pertanyaan ke-16.....	79
Tabel 4.17 Hasil Kuesioner Gaji dari Pertanyaan ke-17.....	80
Tabel 4.18 Hasil Kuesioner Gaji dari Pertanyaan ke-18.....	81

Tabel 4.19 Hasil Kuesioner Gaji dari Pertanyaan ke-19.....	81
Tabel 4.20 Hasil Kuesioner Gaji dari Pertanyaan ke-20.....	82
Tabel 4.21 Hasil Kuesioner Produktivitas dari Pertanyaan ke-1.....	84
Tabel 4.22 Hasil Kuesioner Produktivitas dari Pertanyaan ke-2.....	85
Tabel 4.23 Hasil Kuesioner Produktivitas dari Pertanyaan ke-3.....	85
Tabel 4.24 Hasil Kuesioner Produktivitas dari Pertanyaan ke-4.....	86
Tabel 4.25 Hasil Kuesioner Produktivitas dari Pertanyaan ke-5.....	87
Tabel 4.26 Hasil Kuesioner Produktivitas dari Pertanyaan ke-6.....	87
Tabel 4.27 Hasil Kuesioner Produktivitas dari Pertanyaan ke-7.....	88
Tabel 4.28 Hasil Kuesioner Produktivitas dari Pertanyaan ke-8.....	89
Tabel 4.29 Hasil Kuesioner Produktivitas dari Pertanyaan ke-9.....	89
Tabel 4.30 Hasil Kuesioner Produktivitas dari Pertanyaan ke-10.....	90
Tabel 4.31 Hasil Kuesioner Produktivitas dari Pertanyaan ke-11.....	91
Tabel 4.32 Hasil Kuesioner Produktivitas dari Pertanyaan ke-12.....	91
Tabel 4.33 Hasil Kuesioner Produktivitas dari Pertanyaan ke-13.....	92
Tabel 4.34 Hasil Kuesioner Produktivitas dari Pertanyaan ke-14.....	93
Tabel 4.35 Hasil Kuesioner Produktivitas dari Pertanyaan ke-15.....	94
Tabel 4.36 Hasil Kuesioner Produktivitas dari Pertanyaan ke-16.....	95
Tabel 4.37 Hasil Kuesioner Gaji.....	96
Tabel 4.38 Hasil Kuesioner Produktivitas.....	97
Tabel 4.39 Pengaruh Gaji (x) Terhadap Produktivitas Kerja (y).....	98
Tabel 4.40 Faktor Koreksi untuk Angka Kembar Variabel x.....	99
Tabel 4.41 Faktor Koreksi untuk Angka Kembar Variabel y.....	100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Menetapkan Struktur Gaji.....	39
Gambar 3.1 Struktur Organisasi.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Kepada Responden

Lampiran 2 Kuesioner

Lampiran 3 Tabel Distribusi t

Lampiran 4 Surat Penelitian

Lampiran 5 Surat Pernyataan