

## DAFTAR PUSTAKA

1. Gary, Dessler. (1997). *Human Resources Management Seven Edition*. New Jersey : Prentice – Hall, Inc.
2. George R.Terry, Ph. D,(1960). *The Principles Of Management*. Illinois : Irwin, Inc
3. Handoko, T.H. (1992). *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta : BPFE
4. Maslow, H. (1992). *Perilaku Organisasi*. Jilid II, Jakarta: Erlangga
5. Simanjuntak, P.J. (1985). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia* Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Indonesia
6. Sikula, Andrew E. (1981). *Personnel Administration and Human Resources Management*, Santa Barbara: John Wiled and Sons Inc
7. Stone J. Raymond (1998). *Human Resources Management*. Australia: Ltd, 33 Park Road
8. Hasibuan, Malayu(1996). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: Bumi Aksara
9. Siagian, Sondang (1989). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta : PT.Binarupa Aksara
10. Sudjana, Prof.Dr. (1997). *Statistika II*, Bandung : Tarsito

## **SURAT PERNYATAAN**

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Chery

NRP : 0152190

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tugas Akhir/ Sripsi ini adalah hasil karya sendiri dan bukan duplikasi dari orang lain

Apabila di kemudian hari diketahui pernyataan ini ternyata tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar dan pembatalan ijazah yang telah dikeluarkan.

Demikian pernyataan saya,

Bandung, 10 July 2006

Yang menyatakan,

Chery