

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi karyawan dan Lingkungan Kerja Fisik perusahaan terhadap kinerja karyawan PT Caprifarmindo Labs., Bandung. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan pada karyawan bagian Accounting, Fiskal, dan IT di PT Caprifarmindo Labs. dan didukung oleh teori-teori yang melandasi serta hasil pembahasan pada bab terdahulu, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh variabel kompetensi karyawan (X_1) terhadap variabel kinerja karyawan (Y).
2. Terdapat pengaruh variabel lingkungan kerja fisik (X_2) dengan variabel kinerja karyawan (Y).
3. Variabel kompetensi karyawan (X_1) dan lingkungan kerja fisik (X_2) secara bersama-sama mempengaruhi kinerja karyawan (Y). Hal ini menunjukkan bahwa kompetensi karyawan membuat kinerja karyawan dapat bekerja dengan baik dalam menyelesaikan pekerjaannya.

5.2 Saran

Saran dari peneliti adalah sebagai berikut:

1. PT Caprifarmindo Labs. sebaiknya mempertahankan dan meningkatkan kompetensi karyawannya, karena variabel ini dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh pada kinerja staff PT Caprifarmindo Labs. , karena sebagian besar karyawan dari PT Caprifarmindo Labs. setiap hari bekerja didalam perusahaan dan berdiam di kantor sehingga lingkungan kerja fisik mempengaruhi kinerja karyawan.