

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Keimpulan

1. Terdapat pengaruh audit operasional terhadap peningkatan kinerja karyawan sebesar 11,5%. Meskipun pengaruh audit operasional terhadap penilaian kinerja karyawan kecil, hal ini terlihat dari adanya peningkatan kuantitas dan kualitas karyawan yang cukup memadai yang berdampak terhadap tanggung jawab karyawan dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya serta memiliki kerjasama yang tinggi. Selain itu peran auditor internal dalam audit operasional ini lebih cenderung melakukan pemeriksaan dan mengevaluasi pengujian atas transaksi dan hasil laporan serta konsultasi menyangkut efektivitas dan efisiensi dalam kegiatan manajemen. Hal ini terlihat dalam hasil pengujian hipotesis yang mana nilai sig nya hanya 0,047 sesuai dengan kriteria $sig < 0,05$ maka H_0 ditolak dan dinyatakan terdapat pengaruh audit operasional terhadap efektivitas peningkatan kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Perusahaan sebaiknya memberikan penghargaan kepada karyawan yang memiliki kinerja yang baik, agar karyawan dapat termotivasi untuk dapat memaksimalkan kemampuannya.

2. Auditor internal sebaiknya lebih memaksimalkan peran serta fungsi yang menjadi tanggung jawabnya.