

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Pada awal penyusunan skripsi ini telah disebutkan bahwa tujuan utama yang hendak dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui sampai sejauh mana pengaruh pemberian upah terhadap kepuasan kerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian baik dengan melakukan wawancara dan analisa dari data yang diperoleh maka penulis dapat menarik suatu kesimpulan dan saran yang dapat dijadikan pertimbangan bagi perusahaan, kesimpulan yang diambil oleh penulis adalah :

1. Sistem upah yang dijalankan oleh PT. Dinamika Electro Plating adalah sistem upah yang didasarkan pada jumlah kehadiran karyawan, jenis pekerjaan dan tingkat pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan untuk memudahkan perusahaan dalam perhitungan besarnya upah. Dalam memberikan upah kepada karyawannya perusahaan memberikan perincian dan penjelasan mengenai besarnya upah yang akan diterima oleh karyawan, hal ini dilakukan untuk menghindari kesalahpahaman karyawan terhadap perusahaan.
2. Sebagian besar respon karyawan terhadap sistem pemberian upah yang dilakukan oleh perusahaan telah dapat memenuhi kebutuhan hidup mereka, tetapi sebagian kecil karyawan juga merasa bahwa upah yang mereka terima belum dapat memenuhi kebutuhan hidup mereka.

Perusahaan dalam memberikan upah kepada karyawannya harus diusahakan sesuai dengan tingkat pengorbanan karyawan dan memenuhi ketentuan upah minimum regional yang berlaku.

3. Tingkat kepuasan kerja karyawan di PT. Dinamika Electro Plating berdasarkan hasil kuesioner, diperoleh bahwa sebagian besar karyawan merasa cukup puas dengan apa yang telah dilakukan oleh perusahaan terhadap mereka. Hal ini dapat dilihat dengan jawaban dari karyawan mengenai pertanyaan yang berhubungan dengan kepuasan kerja, dimana mereka merasa puas dengan kondisi kerja, situasi kerja, hubungan dengan rekan kerja, dan penyediaan peralatan dan perlengkapan kerja yang dalam kondisi baik dan keamanan kerja mereka diperhatikan oleh perusahaan.
4. Tingkat kepuasan kerja karyawan PT. Dinamika Electro Plating dikaitkan dengan pemberian upah hubungannya cukup lemah. Dimana dari hasil perhitungan statistik dengan menggunakan perhitungan korelasi rank Spearman dimana upah merupakan variabel X (*independent variable*) dan kepuasan kerja merupakan variabel Y (*dependent variable*) didapatkan angka korelasi (R_s) sebesar 0.37 yang berarti hubungan antar variabel cukup lemah. Dari perhitungan yang dilakukan diketahui pula bahwa koefisien determinasi sebesar 13.69% dimana sisanya sebesar 86.31% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini. Kemudian dilakukan perhitungan t hitung, dimana didapatkan hasil sebesar 2.11 sedangkan t tabel sebesar 2.0484. Hal ini berarti $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.11 > 2.0484$) dimana menurut kriteria yang telah ditetapkan

berarti H_0 ditolak dan H_1 diterima, dan ini memberi arti bahwa terdapat hubungan yang berarti antara upah terhadap kepuasan kerja walaupun hanya sebesar 13.69%.

5.2 Saran

1. Sistem pemberian upah yang dijalankan oleh perusahaan sudah baik dan diharapkan tetap dipertahankan agar tingkat absensi rendah, produktivitas kerja meningkat, tingkat kegagalan produk rendah, tingkat perpindahan karyawan rendah, dan tingkat kegelisahan yang rendah.
2. Upah yang diberikan oleh perusahaan sebagian besar sudah sesuai dengan tuntutan karyawan, namun perlu diperhatikan juga peraturan-peraturan yang berlaku, antara lain dengan memperhatikan UMR bagi karyawannya. Hal ini dimaksudkan agar kepuasan kerja karyawan dapat terus meningkat, perusahaan hendaknya memperhatikan kebutuhan karyawan dalam hal ini upah yang diberikan disesuaikan dengan keahlian dan pengabdian jasanya didalam perusahaan, sehingga dapat mendorong karyawannya lebih baik lagi dalam mengerjakan tugas-tugasnya.
3. Tingkat kepuasan kerja karyawan penting dan harus diperhatikan oleh perusahaan, karena dengan karyawan merasa puas diharapkan produktivitas mereka meningkat dan tujuan dari perusahaan dapat tercapai. Sebagian besar karyawan PT. Dinamika Electro Plating sudah merasa puas bekerja di perusahaan, namun perlu diperhatikan pula perlengkapan keamanan kerja di perusahaan diharapkan dapat ditingkatkan

dan situasi dan kondisi kerja yang sudah ada sekarang diharapkan dapat dipertahankan serta komunikasi antara pimpinan dengan karyawan diusahakan untuk selalu ada.

4. Perusahaan sebaiknya selalu melakukan evaluasi mengenai besarnya upah yang diberikan kepada karyawannya sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku. Tingkat kepuasan kerja karyawan di PT. Dinamika Electro Plating apabila dikaitkan dengan pemberian upah hubungannya cukup lemah, namun dari hasil wawancara dan observasi penulis dilapangan diketahui bahwa karyawan merasa puas apabila perusahaan mendengarkan keluhan-keluhan mereka, memperhatikan kebutuhan mereka, memberikan fasilitas-fasilitas kepada karyawan, hubungan dengan rekan-rekan kerja yang akrab, kondisi dan situasi kerja, serta hubungan antara pimpinan perusahaan dengan karyawan.