

ABSTRAK

Penilaian prestasi kerja merupakan suatu penilaian yang mengevaluasi kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawab yang diberikan kepadanya. Penilaian ini membantu dalam *job performance* seorang karyawan, baik secara kuantitas maupun kualitas. Dalam penelitian ini, penulis menggunakan PT. Sugih Instrumendo Abadi pada divisi produksinya sebagai objek penelitian. Perusahaan ini yang bergerak dalam bidang alat-alat kesehatan, yaitu sebagai pemasok komponen-komponen alat-alat kesehatan baik ke dalam maupun keluar negeri. Penilaian prestasi kerja yang dilakukan sebuah perusahaan dapat mempengaruhi produktivitas karyawannya. Hal ini dikarenakan mereka merasa pekerjaannya diakui dan dihargai oleh perusahaan. Selain itu juga dengan adanya timbal balik jasa dari perusahaan kepada karyawan berprestasi, yang dapat dilihat dari hasil penilaian prestasi kerja, akan memacu untuk meningkatkan produktivitas karyawan tersebut sehingga akan meningkatkan kinerja perusahaan secara keseluruhan. Dalam penelitian ini, penilaian prestasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. Dari hasil analisa yang dilakukan pada tingkat kepercayaan 0.05 ternyata ada pengaruh sebesar 52.7 %, dari besarnya kontribusi tersebut diketahui bahwa pengaruh penilaian prestasi kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Sugih Instrumendo Abadi memiliki pengaruh positif, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

DAFTAR ISI

	halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTARTABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
1.5 Krangka Pemikiran dan Hipotesis.....	10
1.6 Metodologi Penelitian.....	14
1.6.1 Oprasional Variabel.....	14
1.6.2 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	15
1.6.3 Jenis dan Sumber Data.....	15
1.6.4 Teknik dan Pengumpulan Data.....	16
1.6.5 Teknik Pengolahan dan Analisis Data.....	17
1.7 Lokasi dan Waktu penelitian.....	21
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	22
2.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen.....	25
2.1.3 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	26
2.1.4 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
2.2 Penilaian Prestasi Kerja.....	31
2.2.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	31
2.2.2 Pengertian Penilaian prestasi Kerja.....	32
2.2.3 Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja.....	32
2.2.3.1 Manfaat Penilaian Prestasi Kerja.....	33
2.2.4 Syarat-Syarat Penilaian Prestasi kerja.....	38
2.2.5 Dasar dan Unsur Penilaian Prestasi Kerja.....	39
2.2.5.1 Dasar Penilaian.....	39
2.2.5.2 Unsur-Unsur yang Dinilai.....	40
2.2.6 Prinsip dan Ruang Lingkup Penilaian Prestasi Kerja.....	42
2.2.6.1 Penilaian Prestasi Kerja.....	42
2.2.6.2 Syarat-Syarat Penilaian Prestasi Kerja.....	43
2.2.7 Masalah dan Hambatan Penilaian prestasi Kerja.....	44
2.2.8 Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	45
2.3 Pengertian Produktivitas.....	49
2.4 Hubungan Penilaian Prestasi Kerja dan Produktivitas.....	52

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian.....	54
3.1.1 Sejarah dan Perkembangan Perusahaan.....	54
3.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	55
3.1.3 Struktur Organisasi dan Deskripsi Jabatan.....	55
3.1.4 Kegiatan Usaha Secara Umum.....	63
3.1.5 Kegiatan Perusahaan dalam Pembelian.....	64
3.1.6 Kegiatan Perusahaan Dalam Produksi.....	69
3.1.7 Kegiatan Perusahaan dalam Pemasaran.....	70
3.2 Metodologi Penelitian.....	71
3.2.1 Penetapan Variabel Penelitian.....	71
3.2.2 Jenis Penelitian.....	72
3.2.3 Metode Pengumpulan Data.....	72
3.2.4 Penentuan Jumlah Sampel.....	73
3.2.5 Teknik Pengolahan Data.....	74
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN MASALAH	
4.1 Penilaian Prestasi Kerja.....	77
4.1.1 Tujuan Penilaian Prestasi Kerja.....	77
4.1.2 Prinsip Penilaian Prestasi Kerja.....	77
4.1.3 Kriteria Penilaian Prestasi Kerja.....	77
4.1.4 Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	79
4.1.5 Tanggapan Responden Terhadap Penilaian Prestasi Kerja di PT. Sugih Instrumendo Abadi Pada Devisi Produksinya.....	80
4.1.6 Uji Reliabilitas dan Validitas Penilaian Prestasi Kerja.....	102
4.2 Produktivitas Karyawan.....	103
4.2.1 Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Sugih Instrumendo Abadi Pada Devisi Produksinya.....	104
4.2.2 Uji Reliabilitas dan Validitas Produktivitas Karyawan.....	127
4.3 Hubungan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Sugih Instrumendo Abadi Pada Devisi Produksinya.....	128
4.3.1 Koefisien Korelasi Rank Spearman's.....	128
4.3.2 Koefisien Determinasi.....	129
4.3.3 Koefisien Signifikan.....	130
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	132
5.2 Saran.....	133

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1	Koefisien Korelasi dan Tafsiran Korelasi.....	19
Tabel 1.2	Koefisien Determinasi dan Tafsiran Determinasi.....	20
Tabel 4.1.5.1	Tanggapan Responden Tentang Perusahaan Harus Melakukan Penilaian Prestasi Kerja Pada Karyawannya.....	81
Tabel 4.1.5.2	Tanggapan Responden Tentang Penilaian Prestasi Kerja Yang Dilakukan Perusahaan Diberlakukan Pada Semua Karyawannya.....	82
Tabel 4.1.5.3	Tanggapan Responden Tentang Penilaian Prestasi Kerja Akan Memacu Karyawan Dalam Mengembangkan Kreativitas, Untuk Menyelesaikan Pekerjaannya.....	83
Tabel 4.1.5.4	Tanggapan Responden Tentang Penilai Prestasi Kerja Harus Mengetahui Secara Jelas Uraian Pekerjaan Dari Setiap Karyawan.....	84
Tabel 4.1.5.5	Tanggapan Responden Tentang Penilaian Prestasi Kerja Harus Dilakukan Secara Jujur dan Objektif.....	85
Tabel 4.1.5.6	Tanggapan Responden Tentang Dengan Adanya Penilaian Prestasi Kerja yang Dilakukan Paerusahaan, Karyawan Merasa Perusahaan Menghargai Pekerjaannya.....	86
Tabel 4.1.5.7	Tanggapan Responden Tentang Penilaian Prestasi Kerja yang Dilakukan Perusahaan Membantu Mengetahui Kelebihan dan Kekurang Karyawan.....	87
Tabel 4.1.5.8	Tanggapan Responden Tentang Faktor Kehadiran Sangat Berkaitan dan Penting, Selain Mempengaruhi Faktor Penilaian Prestasi Kerja Juga Dapat Mempengaruhi Kepercayaan Perusahaan Terhadap karyawannya.....	88
Tabel 4.1.5.9	Tanggapan Responden Tentang Penilaian Prestasi Kerja Berguna Bagi Kenaikan Tingkat atau Jabatan Karyawannya.....	89
Tabel 4.1.5.10	Tanggapan Responden Tentang Penilaian Prestasi Kerja Berguna Bagi Kenaikan Intensif yang Diberikan pada Karyawannya.....	90
Tabel 4.1.5.11	Tanggapan Responden Tentang Penilaian Prestasi Kerja Dapat Mengevaluasi Pekerjaan karyawannya.....	91
Tabe 4.1.5.12	Tanggapan Responden Tentang Penilaian Prestasi Kerja Dapat Membantu Karyawan Dalam Mengenali Lebih Jelas Apa yang Diharapkan Perusahaan Bagi Kinerja Karyawannya.....	92
Tabel 4.1.5.13	Tanggapan Responden Tentang Penilaian Pretasi kerja Membantu Karyawan Menemukan Kesalahan Dalam Pekerjaan dan Lebih Cepat Melakukan Perbaikan.....	93

Tabel 4.1.5.14	Tanggapan Responden Tentang Penilaian Prestasi Kerja Dapat Dijadikan Sebagai Ukuran Apakah Seorang Karyawan Memerlukan Pelatihan dan Pengembangan.....	94
Tabel 4.1.5.15	Tanggapan Responden Tentang Penilaian Prestasi Kerja Merupakan Alat Ukur Yang Dapat Diandalkan Dan Dapat Dipercaya.....	95
Tabel 4.1.5.16	Tanggapan Responden Tentang Penilaian Prestasi Kerja Diambil Dari Uraian Tugas dan Tanggung Jawab Karyawan.....	96
Tabel 4.1.5.17	Tanggapan Responden Tentang Kesetiaan (Loyalitas) Terhadap Perusahaan Merupakan Salah Satu Faktor Penting Dalam Penelitian Prestasi Kerja.....	97
Tabel 4.1.5.18	Tanggapan Responden Tentang Penilaian Prestasi Kerja Dilakukan Secara Teratur dan Periodik.....	98
Tabel 4.1.5.19	Tanggapan Responden Tentang Penilaian Prestasi Kerja Dapat Mendorong Karyawan Untuk Meningkatkan Prestasi Kerjanya.....	99
Tabel 4.1.5.20	Tanggapan Responden Tentang Kejujuran Karyawan Dalam Melaksanakan Tugas Perusahaan Merupakan Unsur Pokok Dari Penilaian Prestasi Kerja.....	100
Tabel 4.1.6.1	Item-Total Statistics.....	102
Tabel 4.1.6.2	Reliability Statistics.....	102
Tabel 4.2.5.1	Tanggapan Responden Tentang Keyakinnya, Bahwa Hasil Kerja yang Dilaksanakan Sesuai Dengan Hasil Kerja Rata-rata Dalam Arti Kuantitas (jumlah).....	104
Tabel 4.2.5.2	Tanggapan Responden Tentang Keyakinannya Bahwa, Hasil Kerja Yang Dilaksanakan Sesuai Dengan Hasil Rata-rata Dalam Arti Kuantitas (mutu).....	106
Tabel 4.2.5.3	Tanggapan Responden Tentang Karyawan Tidak Akan Meninggalkan Ruang Kerja Sebelum Pekerjaannya Selesai.....	107
Tabel 4.2.5.4	Tanggapan Responden Tentang Kesungguhan Karyawan Dalam Pekerjaan Meskipun Atasannya Tidak Ada di Tempat.....	108
Tabel 4.2.5.5	Tanggapan Responden Tentang Karyawan Dapat Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Dengan Kemampuannya.....	109
Tabel 4.2.5.6	Tanggapan Responden Tentang Kesiediaan Karyawan Menerima Berbagai Macam Tugas Guna Mempertahankan Berjalannya Perusahaan.....	110
Tabel 4.2.5.7	Tanggapan Responden Tentang Karyawan Yang Dapat Memanfaatkan Waktu Secara Efektif dan Efisien Dalam	

	Pekerjaannya.....	111
Tabel 4.2.5.8	Tanggapan Responden Tentang Hasil Pekerjaannya yang Dapat Memberikan Rasa Bangga pada Diri Karyawan Tersebut.....	112
Tabel 4.2.5.9	Tanggapan Responden Tentang Penilaian Prestasi Kerja Karyawan Dapat Meningkatkan Produktivitas Kerjanya.....	113
Tabel 4.2.5.10	Tanggapan Responden Tentang Penilaian Prestasi Kerja Dapat Meningkatkan Semangat Kerjanya.....	114
Tabel 4.2.5.11	Tanggapan Responden Tentang Penempatan Posisi Kerja yang Tepat pada Bidangny akan Mempengaruhi Output yang Hasilkannya.....	115
Tabel 4.2.5.12	Tanggapan Responden Tentang Karyawan Dalam Menyelesaikan Pekerjaannya Sering Berupaya Memikirkan Cara-cara Menjalankan Pekerjaannya Lebih Efektif.....	116
Tabel 4.2.5.13	Tanggapan Responden Tentang Karyawan Dapat Dipromosikan Apabila Produktivitasnya Tinggi.....	117
Tabel 4.2.5.14	Tanggapan Responden Tentang Kemampuan Karyawan Untuk Menyelesaikan Pekerjaannya Sesuai Dengan Harapan Perusahaan, Bahkan Karyawan Tersebut Mampu Melakukan Lebih Baik.....	118
Tabel 4.2.5.15	Tanggapan Responden Tentang Karyawan Dalam Ketertarikan dengan Pekerjaannya.....	119
Tabel 4.2.5.16	Tanggapan Responden Tentang Perusahaan Memperhatikan Produktivitas Kerjanya Melalui Penilaian Prestasi Kerja.....	120
Tabel 4.2.5.17	Tanggapan Responden Tentang Penilaian Prestasi Kerja Dapat Mendorong Karyawan Untuk Meningkatkan Hasil Kerjanya.....	121
Tabel 4.2.5.18	Tanggapan Responden Tentang Karyawan Suka Bekerja Dalam Kondisi Yang Berbeda-beda.....	123
Tabel 4.2.5.19	Tanggapan Responden Tentang Ketersediaan Karyawan Untuk Meningkatkan Prestasinya Melebihi Kondisi Normal yang Diharapkan Untuk Membantu Perusahaan Lebih Sukses.....	124
Tabel 4.2.5.20	Tanggapan Responden Tentang Karyawan Termasuk Perfeksionis Dalam Hal Menjalankan Pekerjaannya.....	125
Tabel 4.2.6.1	Item-Total Statistics.....	127
Tabel 4.2.6.2	Reliability Statistics.....	127
Tabel 4.3.1	Correlations.....	128

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1.3.1 Struktur Organisasi Perusahaan	12