

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Dari hasil perhitungan dan analisis yang dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan :

1. Pengendalian Internal berpengaruh terhadap efektivitas tenaga kerja karyawan PT Pikiran Rakyat Bandung. Berdasarkan hasil analisa data dengan tingkat signifikan ( $\alpha$ ) sebesar 5%, dan derajat kebebasan ( $df$ ) = 81 ( $n - (k+1)$ ) didapat nilai  $t_{tabel}$  1,990. Dari perhitungan diatas diperoleh nilai  $t_{hitung}$  untuk variabel Pengendalian Internal (X1) sebesar 5,466 dan  $t_{tabel}$  1,990. Dikarenakan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, artinya Pengendalian Internal (X1) berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas Tenaga Kerja (Y).
2. Secara parsial, pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap efektifitas tenaga kerja, dengan persentase pengaruh sebesar 0,2647 atau 26,47%;
3. Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap efektivitas tenaga kerja PT Pikiran Rakyat Bandung. Berdasarkan hasil analisa data dengan tingkat signifikan ( $\alpha$ ) sebesar 5%, dan derajat kebebasan ( $df$ ) = 81 ( $n - (k+1)$ ) didapat nilai  $t_{tabel}$  1,990. Dari perhitungan diatas diperoleh nilai  $t_{hitung}$  untuk variabel Pengendalian Internal (X1) sebesar 1,220 dan  $t_{tabel}$  1,990. Dikarenakan nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$ , maka  $H_0$  diterima dan  $H_1$  ditolak, artinya Gaya Kepemimpinan (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas Tenaga Kerja (Y).
4. Secara parsial, gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap efektifitas tenaga kerja, dengan persentase pengaruh sebesar 0,0089 atau 0,89%;

5. Pengendalian internal dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara simultan terhadap efektivitas tenaga kerja PT Pikiran Rakyat Bandung. Berdasarkan hasil analisa data diketahui nilai  $F_{hitung}$  sebesar 15,265 dengan  $p-value$  (sig) 0,000. Dengan  $\alpha=0,05$  serta derajat kebebasan  $df1 = 2$  dan  $df2 = 81$  ( $n-(k+1)$ ), maka di dapat  $F_{tabel}$  3,109. Dikarenakan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $15,265 > 3,109$ ) maka  $H_0$  ditolak, artinya variabel bebas secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas tenaga kerja (Y).
6. Secara simultan, pengendalian internal dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap efektivitas tenaga kerja, dengan total persentase pengaruh sebesar 27,4%, sedangkan sisanya sebesar 72,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati di dalam penelitian ini.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Secara umum penelitian ini memiliki keterbatasan antara lain penelitian ini masih menggunakan satu perusahaan, selain itu peneliti juga tidak dapat menyebarkan kuesioner secara langsung kepada responden karena terkendala aturan yang berlaku di perusahaan sehingga penyebaran kuesioner dilakukan oleh pihak perusahaan.

## 5.3 Saran

Berdasarkan hasil temuan penelitian maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Kepada pihak perusahaan agar dapat meningkatkan lagi proses pengendalian internal yang dapat mengawasi kegiatan-kegiatan karyawannya agar efektivitas tenaga kerja karyawan mencapai tingkat yang diharapkan.

2. Kepada pihak pimpinan perusahaan juga diharapkan dapat memberikan efek gaya kepemimpinan yang lebih signifikan agar efektivitas tenaga kerja mencapai tingkat yang diharapkan.