

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between internal control and leadership style to the employee's work effectiveness of the company. The number of respondent in this study were 84 respondents from total of 525 employees. Data was collected using a questionnaire survey method. Instrument in the form of the questionnaire were tested using the item validity and reliability coefficients. Data were analyzed using the classical assumption test, multiple linear regression, and the goodness of fit test. The results showed that (1) there is a significant effect of internal control (X1) on employee work effectiveness (Y); (2) there is not a significant effect of leadership style (X2) on employee work effectiveness (Y); (3) there is a positive and significant influence on the internal control (X1), and leadership style (X2) on employee work effectiveness (Y).

Keywords: management control system, internal control, performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara pengendalian internal dan gaya kepemimpinan terhadap efektivitas tenaga kerja karyawan perusahaan PT. Pikiran Rakyat Bandung. Responden dalam penelitian ini berjumlah 84 orang dari total pegawai keseluruhan berjumlah 525 orang. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode *survey* kuesioner. Instrument dalam bentuk kuesioner tersebut diuji dengan menggunakan item validitas dan koefisien reliabilitas. Data dianalisis dengan menggunakan uji asumsi klasik, regresi linier berganda, dan uji *goodness of fit*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) terdapat pengaruh signifikan pengendalian internal (X1) terhadap efektivitas tenaga kerja (Y); (2) tidak terdapat pengaruh signifikan dari gaya kepemimpinan (X2) terhadap efektivitas tenaga kerja (Y); (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan dari pengendalian internal (X1), dan gaya kepemimpinan (X2) terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata kunci: pengendalian internal, gaya kepemimpinan, efektivitas tenaga kerja

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK.....	viv
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Pengendalian Internal.....	7
2.1.1 Pengertian Pengendalian Internal.....	7
2.1.2 Komponen Pengendalian Internal.....	9
2.1.3 Tujuan Pengendalian Internal	10
2.1.4 Sifat Sifat Pengendalian Internal.....	11
2.2 Gaya Kepemimpinan	12
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	12

2.3 Efektivitas Tenaga Kerja	18
2.3.1 Definisi Efektivitas Tenaga Kerja.....	18
2.3.2 Faktor yang mempengaruhi efektivitas tenaga kerja	19
2.4 Pengembangan Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
3.1 Objek Penelitian.....	24
3.2 Jenis Penelitian.....	24
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	24
3.4 Populasi dan Sampel	28
3.4.1 Populasi	28
3.4.2 Tehnik Pengambilan Sampel	28
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.6 Jenis dan Sumber Data.....	30
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas	31
3.7.1 Uji Validitas	31
3.7.2 Uji Reliabilitas	32
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	32
3.8.1 Uji Normalitas.....	32
3.8.2 Uji Multikolinearilitas.....	33
3.8.3 Uji Heteroskedastisitas.....	33
3.9 Teknik Analisis Data.....	33
3.10 Uji Goodness of Fit	34
3.10.1 Koefisien Determinasi.....	34
3.10.2 Uji F	35
3.10.3 Uji T	35
BAB VI HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	37
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	37
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	38

4.2 Analisis Data Penelitian	39
4.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	39
4.2.1.1 Uji Validitas	39
4.2.1.2 Uji Reliabilitas	41
4.3 Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	41
4.3.1 Variabel Pengendalian Internal.....	42
4.3.2 Variabel Gaya Kepemimpinan.....	44
4.3.3 Variabel Efektivitas Tenaga Kerja.....	47
4.4 Uji Asumsi Klasik.....	50
4.4.1 Uji Normalitas.....	50
4.4.1 Uji Heteroskedastisitas	51
4.4.2 Uji Multikolinieritas.....	52
4.5 Regresi linier berganda : Pengaruh Pengendalian Internal (X1) dan Gaya Kepemimpinan (X2) terhadap Efektivitas Tenaga Kerja (Y)	52
4.5.1 Persamaan Regresi Linier Berganda.....	53
4.6 Analisis Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	55
4.7 Uji Goodness of Fit.....	56
4.7.1 Analisis Koefisien Determinasi	56
4.7.2 Uji Simultan (Uji F)	57
4.7.3 Uji Parsial (Uji t).....	59
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	 62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	63
5.3 Saran.....	63
 DAFTAR PUSTAKA	 64
LAMPIRAN.....	66
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	23
Gambar 4.1 Hasil Uji Heterokedastisitas	51
Gambar 4.2 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Pengendalian Internal	60
Gambar 4.3 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Gaya Kepemimpinan.....	61

DAFTAR TABEL

Tabel I Definisi Operasional Variabel	26
Tabel II Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Pengendalian Internal (X_1)	37
Tabel III Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X_2).....	38
Tabel IV Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Efektifitas Tenaga Kerja (Y) ...	38
Tabel V Hasil Uji Reabilitas Kuisisioner Penelitian	39
Tabel VI Skor Jawaban Terhadap Pernyataan pada Variabel Pengendalian Internal	40
Tabel VI Persentase Terhadap Pernyataan pada Variabel Pengendalian Internal	41
Tabel VI Skor Jawaban Terhadap Pernyataan pada Variabel Gaya Kepemimpinan	42
Tabel VI Persentase Jawaban Item Pernyataan pada Variabel Gaya Kepemimpinan	44
Tabel VI Skor Jawaban Pernyataan pada Variabel Efektivitas Tenaga Kerja	44
Tabel VI Persentase Jawaban Pernyataan pada Variabel Efektivitas Tenaga Kerja..	46
Tabel VII Hasil Uji Normalitas.....	47
Tabel VIII Nilai Uji Multikolinieritas.....	49
Tabel IX Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	51
Tabel X Koefisien Korelasi dan Taksirannya	52
Tabel XI Analisis Koefisien Determinasi	53
Tabel XII Pengujian Hipotesis Simultan (Uji-F)	55
Tabel XIII Pengujian Hipotesis Parsial (Uji-t).....	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Kuesioner Penelitian.....	63
Lampiran B Hasil Output SPSS	72
Lampiran C Surat Izin Penelitian.....	79