

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah penulis mengadakan pembahasan mengenai pengaruh sistem informasi akuntansi gaji dan upah yang diterapkan oleh perusahaan terhadap ketetapan pembayaran gaji dan upah, maka penulis dalam bab ini akan mencoba menarik suatu kesimpulan dan memberikan saran berdasarkan atas uraian yang telah penulis kemukakan dalam bab sebelumnya.

1. Pelaksanaan sistem informasi akuntansi gaji dan upah yang dilakukan oleh PT. X secara umum dikatakan cukup berperan dalam mendukung ketepatan pembayaran gaji dan upah karyawan, hal ini diindikasikan dengan:
 - a. Dalam sistem informasi akuntansi gaji dan upah yang diterapkan pada PT. X telah cukup memadai, dilihat dari:
 - (1) Adanya formulir dan dokumen yang mencatat semua transaksi yang berkaitan dengan penggajian dan pengupahan dalam perusahaan.
 - (2) Adanya catatan-catatan tentang aktivitas penggajian yang memadai sehingga setiap akibat material yang disebabkan oleh aktivitas penggajian dapat dikendalikan dengan baik.
 - (3) Adanya prosedur-prosedur yang berhubungan dengan penggajian dan pengupahan agar setiap aktivitas yang terjadi dapat dilaksanakan secara teratur.

- b. Dalam hal pencatatan absen terhadap pengawasan waktu hadir dan juga jam kerja susah memadai karena menggunakan pencatatan waktu (clockcard).
 - c. Pada PT. X pelaporan juga sudah sangat memadai dan dilaksanakan dengan tepat waktu.
2. Berdasarkan hasil analisis deskriptif data penelitian untuk sistem informasi akuntansi gaji dan upah dan ketetapan pembayaran gaji dan upah, maka dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden tentang sistem informasi akuntansi gaji dan upah termasuk dalam kategori memadai, sedangkan tanggapan responden tentang ketetapan pembayaran gaji dan upah mayoritas termasuk dalam kategori sangat baik.
3. Berdasarkan keseluruhan pemaparan analisis perhitungan statistik pada uji korelasi, persamaan garis regresi, koefisien determinasi, dan pengujian hipotesis, dapat diambil kesimpulan bahwa, secara statistik, Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah telah terbukti memiliki korelasi yang kuat dan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap ketepatan pembayaran gaji dan upah, dengan total pengaruh sebesar 42,50%, sedangkan sisanya sebesar 57,50% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Setelah mempelajari data-data perusahaan, penulis ingin memberikan saran yang semoga dapat bermanfaat bagi PT. X agar peranan sistem informasi akuntansi gaji dan upah yang diterapkan dapat mendukung ketepatan pembayaran gaji dan upah kepada karyawan. Saran-saran yang penulis berikut adalah:

1. Sistem informasi akuntansi gaji dan upah yang diterapkan oleh PT. X harus dapat dipertahankan dan lebih ditingkatkan baik mengenai keandalan akan kebenaran data akuntansi maupun karyawan yang kompeten dan dapat dipercaya.
2. Perlunya diadakan suatu pelatihan bagi karyawan baru sehingga sumber daya manusia dapat ditingkatkan.
3. Dan untuk penulis sendiri disarankan untuk membahas faktor-faktor lain yang mendukung ketepatan pembayaran gaji dan upah selain sistem informasi akuntansi gaji dan upah.