

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Pemikiran

Kebutuhan akan informasi telah mengalami perubahan dan perkembangan yang sangat pesat. Hal ini tentu mempengaruhi pesatnya perkembangan perusahaan – perusahaan yang ada di Indonesia. Dalam persaingan usaha yang semakin meningkat, maka penting untuk mengetahui faktor – faktor apa saja yang berpengaruh dalam keberhasilan suatu perusahaan sehingga efisien dan efektif, juga ekonomis dalam menentukan biaya operasional perusahaan, karena faktor ini adalah salah satu yang terpenting untuk menghadapi persaingan yang semakin ketat dengan perusahaan lain. Dalam melaksanakan kegiatan operasi perusahaan diperlukan adanya manajemen perusahaan yang baik dengan ditunjang oleh personil yang berkualitas agar dapat berproduktivitas secara maksimal.

Hal penting yang harus diperhatikan oleh perusahaan adalah faktor sumber daya manusia. Oleh karena itu, manajemen harus dapat memberi perhatian agar produktivitas pegawai terus meningkat yang pada akhirnya perusahaan akan mencapai tujuan yang diharapkan melalui sistem pemberian imbalan yang menarik, dimana salah satu komponennya adalah gaji. Gaji mempunyai arti sebagai suatu penghargaan dari usaha karyawan atau tenaga kerja yang sudah pasti jumlahnya pada setiap waktu.

Permasalahan yang sering terjadi dalam pengelolaan gaji dan upah adalah adanya perhitungan baik jam kerja maupun tarif upah, memasukkan karyawan fiktif, pemotongan gaji yang salah dan pembayaran gaji yang salah berakibat bagi perusahaan akan mengalami kerugian dan bagi karyawan dapat penurunan pangkat dan mutasi.

Untuk menciptakan hubungan yang harmonis antara perusahaan dan karyawan, maka diperlukan penggolongan gaji dan upah yang memadai adil dan jelas. Baik dalam hal ini adalah perusahaan memberikan gaji dan upah sesuai dengan tarif upah dan jam kerja sesuai dengan catatan perusahaan dengan yang diterima karyawan, sedangkan adil berdasarkan prestasi kerja masing-masing karyawan sehingga jelas antara hak dan kewajiban perusahaan dan karyawan yaitu bagi karyawan sebagai pekerja dan bagi perusahaan sebagai pembayar gaji.

Informasi yang berkaitan dengan kegiatan pembayaran gaji dan upah antara lain jam kerja, jam lembur, penggolongan gaji dan upah karyawan, jenis karyawan atau informasi lainnya, agar dapat diketahui tingkat efektivitas usahanya. Untuk menghindari dan mencegah penyelewengan, maka diperlukan suatu sistem pengendalian intern.

Untuk menjalankan kegiatannya dengan efektif dan efisien, sebuah perusahaan memerlukan suatu sistem pengolahan data informasi yang mendukungnya. Kebutuhan ini akan terpenuhi dengan adanya sistem informasi akuntansi. Sistem informasi akuntansi harus dirancang dan digunakan secara efektif, karena informasi akuntansi merupakan bagian yang paling penting dari seluruh informasi yang diperlukan oleh manajemen.

Dalam suatu perusahaan apabila sistem informasi akuntansi tidak baik akan menimbulkan suatu gejala yang merugikan. Oleh karena itu, diperlukan suatu pengendalian internal yang memadai. Untuk menciptakan pengendalian internal yang memadai diperlukan suatu sistem informasi akuntansi yang memadai. Sistem informasi akuntansi ini merupakan keseluruhan prosedur dan teknik yang diperlukan untuk mengumpulkan data dan mengolahnya sehingga menjadi informasi yang diperlukan sebagai alat bantu pimpinan perusahaan dalam melakukan pengawasan kerja.

Berdasarkan latar belakang diatas, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian tentang “ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI GAJI DAN UPAH GUNA MENUNJANG KETEPATAN PEMBAYARAN GAJI DAN UPAH”.

1.2. Identifikasi Masalah

Identifikasi masalah pada PT. X Bandung adalah:

1. Apakah sistem informasi akuntansi gaji dan upah yang diterapkan di perusahaan sudah memadai.
2. Bagaimana sistem informasi akuntansi gaji dan upah yang diterapkan oleh perusahaan berpengaruh terhadap ketetapan pembayaran gaji dan upah.

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian yang dilakukan di PT. X Bandung adalah:

1. Mengetahui apakah sistem informasi akuntansi gaji dan upah dalam PT. X sudah memadai.

2. Mengetahui sampai sejauh mana peranan sistem informasi akuntansi gaji dan upah dalam menunjang ketepatan pembayaran gaji dan upah karyawan.

1.4. Kegunaan Penelitian

Penelitian ini berguna bagi:

1. Bagi Peneliti

Dengan dilaksanakannya penelitian ini diharapkan akan mengembangkan wawasan dan ilmu yang dimiliki oleh penulis saat ini, terutama wawasannya di bidang sistem informasi akuntansi dan pengendalian intern perusahaan.

2. Bagi Akademisi

Menambah wacana, memberikan masukan dan tambahan literature bagi para akademisi untuk lebih mengenal pengetahuannya dalam sistem informasi akuntansi.

3. Bagi Perusahaan

Sebagai masukan dan bahan pertimbangan untuk mengetahui bagaimana peranan sistem informasi akuntansi dalam rangka menunjang pengendalian intern.

1.5 Lokasi Penelitian

Lokasi penelitian penulis dilakukan pada perusahaan PT. X bertempat di Plaza Tol Pasteur Jl. Dr. Djunjunan No.257 Bandung 40164.