

ABSTRACT

The main purpose of employees working at the company is to meet the basic needs. Of the company should be able to give salary to employees based on the quality and abilities of each employee. Salary given to employees the company must be able to provide a guarantee for a decent life by providing benefits, but it is also the company should give proper salary calculation and timely payment.

Accounting information systems adequate salaries and wages are expected to increase the accuracy of calculation of salaries and wages of employees, to prevent fraud or dissatisfaction on the company and its employees.

*To analyze the data the authors get from the company, the authors calculated through simple linear regression method. The simple linear regression coefficient is used to determine the effect of the accounting information system of salaries and wages to support the timely payment of salaries and wages of employees. This analysis resulted in a significant level of 4.938. Further testing of this hypothesis turns out t-test (4.938) is greater than t-table (2.035) This means it can be concluded that H_0 is rejected. The hypothesis put forward by the author is **Accounting Information Systems Salaries and Wages on Participate in Supporting Appropriateness PT. X Payroll and Employee Wages.***

Keywords: Salary, Accounting Information System, and wages

ABSTRAK

Tujuan utama karyawan bekerja pada perusahaan adalah untuk memenuhi kebutuhan pokok. Dari pihak perusahaan harus mampu memberikan gaji kepada karyawan berdasarkan kualitas dan kemampuan masing-masing karyawan. Gaji yang diberikan perusahaan kepada karyawan harus dapat memberikan jaminan untuk hidup layak dengan memberikan tunjangan-tunjangan, selain itu juga perusahaan harus memberikan gaji yang tepat perhitungannya serta tepat waktu dalam pembayaran.

Sistem informasi akuntansi gaji dan upah yang memadai diharapkan dapat meningkatkan ketepatan adalah perhitungan gaji dan upah karyawan, agar tidak terjadi kecurangan atau ketidakpuasan pada perusahaan dan karyawan.

Untuk menganalisis data yang penulis dapatkan dari pihak perusahaan, maka penulis melakukan perhitungan melalui metode regresi linier sederhana. Adapun koefisien regresi linier sederhana digunakan untuk mengetahui pengaruh dari sistem informasi akuntansi gaji dan upah dalam menunjang ketepatan pembayaran gaji dan upah karyawan. Analisis ini menghasilkan tingkat signifikan sebesar 4,938. Selanjutnya dari pengujian hipotesis ini ternyata t-hitung (4,938) lebih besar dari t-tabel (2,035) ini berarti dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak. Hipotesis yang penulis kemukakan yaitu **Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah pada PT. X Berperan dalam Menunjang Ketepatan Pembayaran Gaji dan Upah Karyawan.**

Kata-kata kunci: Gaji, Sistem Informasi Akuntansi, dan upah.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Pemikiran.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
1.5 Lokasi Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Sistem Informasi Akuntansi.....	5

2.1.1.1	Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	5
2.1.1.2	Tujuan Sistem Informasi Akuntansi	6
2.1.1.3	Unsur-unsur Sistem Informasi Akuntansi.....	8
2.1.2	Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan.....	9
2.1.2.1	Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan.....	9
2.1.2.2	Informasi yang Diperlukan oleh Manajemen	10
2.1.2.3	Dokumen yang Digunakan	10
2.1.2.4	Catatan Akuntansi yang Digunakan	12
2.1.2.5	Fungsi yang Terkait dalam Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	12
2.1.2.6	Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan.....	13
2.1.3	Sistem Pengendalian Internal pada Sistem Informasi Akuntansi	15
2.1.3.1	Pengertian Pengendalian Internal Akuntansi.....	15
2.1.3.2	Fungsi Pengendalian intern.....	15
2.1.3.3	Unsur – unsur Prosedur Pengendalian Intern	16
2.1.3.4	Tujuan Sistem Pengendalian Akuntansi	18
2.2	Kerangka Pemikiran.....	20
2.2.1	Biaya Kualitas dan Laba Bersih	24
2.2.2	Biaya Kualitas dan Penjualan.....	28
2.2.3	Penjualan dan Laba Bersih	31

4.2.2.1 Uji Validitas.....	54
4.2.2.2 Uji Reliabilitas	57
4.2.3 Analisis Hasil Kuesioner Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah.....	58
4.2.4 Analisis Statistika.....	73
4.2.4.1 Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	74
4.2.4.1.1 Variabel Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah (X).....	75
4.2.4.1.2 Variabel Ketepatan Pembayaran Gaji dan Upah (Y)	76
4.2.4.2 Analisis Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah Terhadap Ketepatan Pembayaran Gaji dan Upah.....	77
4.2.4.2.1 Uji Asumsi Klasik	77
4.2.4.2.1.1 Uji Normalitas Data	77
4.2.4.2.2 Uji Heteroskedastisitas	78
4.2.4.2.3 Analisis Korelasi.....	79
4.2.4.2.4 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	81
4.2.4.3 Pengujian Hipotesis	83
4.2.4.4 Koefisien Determinasi	86
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	 87
5.1 Kesimpulan.....	87
5.2 Saran.....	88

DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	91
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	100

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 1	Kerangka Pemikiran	23
Gambar 2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	79
Gambar 3	Kurva Uji t	85

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel I	Interval Koefisien Korelasi	32
Tabel II	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah (X)	55
Tabel III	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Ketepatan Pembayaran Gaji dan Upah (Y).....	56
Tabel IV	Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian	57
Tabel V	Jawaban Kuesioner Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah (X).....	58
Tabel VI	Jawaban Kuesioner Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah (Y)	68
Tabel VII	ANOVA ^b	74
Tabel VIII	Hasil Uji Normalitas	78
Tabel IX	<i>Correlations</i>	80
Tabel X	<i>Descriptive Statistics</i>	81
Tabel XI	<i>Coefficients</i>	84
Tabel XII	<i>Model Summary</i>	86

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Struktur Organisasi
Lampiran B	<i>Output SPSS</i>
Lampiran C	Tabel Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah (X)
Lampiran D	Tabel Skor Jawaban Responden Terhadap Item-item Pernyataan Pada Variabel Ketepatan Pembayaran Gaji dan Upah (Y)
Lampiran E	Tabel Skor X dan Y