

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis adanya pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap produktivitas kinerja karyawan. Hasil penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh kompensasi finansial terhadap produktivitas kinerja karyawan.
2. Tidak terdapat pengaruh kompensasi non finansial terhadap produktivitas kinerja karyawan.
3. Terdapat pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap produktivitas kinerja karyawan.

5.2 Saran

- PT.Bina Nusantara Prima sebaiknya mempertahankan untuk kompensasi finansial yang selama ini sudah diterapkan di dalam perusahaan, karena kompensasi finansial dapat meningkatkan produktivitas kinerja karyawan dalam melakukan pekerjaannya.
- PT.Bina Nusantara Prima sebaiknya lebih meningkatkan dalam kompensasi non finansial. Kompensasi non finansial yaitu bentuk kompensasi yang

berhubungan dengan kepuasan kerja dan lingkungan kerja. Misalnya : kepuasan kerja (tantangan tugas yang menarik, dan peluang untuk mengembangkan diri), sedangkan lingkungan kerja (kondisi kerja yang nyaman, penyediaan kafetarian,, dan kondisi kerja yang nyaman). Dengan meningkatnya hal-hal tersebut, maka akan meningkatkan lagi produktivitas kinerja karyawan dan prestasi kerja karyawan juga akan lebih baik.

- Sebaiknya untuk melakukan penelitian selanjutnya agar lebih memperluas lagi dalam melakukan penelitian tentang kompensasi finansial dan non finansial. Dan dapat dihubungkan dengan variabel yang lainnya, sehingga hasil penelitian bisa lebih mendalam.