

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian mengenai pengaruh sistem pengendalian manajemen dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan PT INTI adalah sebagai berikut:

1. Sistem pengendalian manajemen berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT INTI. Berdasarkan hasil analisa data dengan tingkat signifikan (α) sebesar 10%, dan derajat kebebasan (v) = 85 ($n - (k+1)$) didapat nilai t_{tabel} 1,663. Dari perhitungan diatas diperoleh nilai t_{hitung} untuk variabel Sistem Pengendalian Manajemen (X1) sebesar 1,873 dan t_{tabel} 1,663. Dikarenakan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya Sistem Pengendalian Manajemen (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
2. Pengendalian Internal berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT INTI. Berdasarkan hasil analisa data dengan tingkat signifikan (α) sebesar 10%, dan derajat kebebasan (v) = 85 ($n - (k+1)$) didapat nilai t_{tabel} 1,663. Dari perhitungan diatas diperoleh nilai t_{hitung} untuk variabel Pengendalian Internal (X2) sebesar 4,340 dan t_{tabel} 1,663. Dikarenakan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, artinya Pengendalian Internal (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).
3. Sistem pengendalian manajemen dan pengendalian internal berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT INTI. Berdasarkan hasil analisa data

diketahui nilai F_{hitung} sebesar 36,903 dengan p -value (sig) 0,000. Dengan $\alpha=0,1$ serta derajat kebebasan $v_1 = 2$ dan $v_2 = 85$ ($n-(k+1)$), maka di dapat F_{tabel} 2,366. Dikarenakan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($36,903 > 2,366$) maka H_0 ditolak, artinya variabel bebas yakni sistem pengendalian manajemen dan pengendalian internal secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

5.2 Keterbatasan Penelitian

Secara umum penelitian ini memiliki keterbatasan antara lain penelitian ini masih menggunakan satu perusahaan, selain itu peneliti juga tidak dapat menyebarkan kuesioner secara langsung kepada responden karena terkendala aturan yang berlaku di perusahaan sehingga penyebaran kuesioner dilakukan oleh pihak perusahaan.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil temuan penelitian maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Kepada pihak perusahaan agar dapat meningkatkan lagi proses sistem pengendalian manajemen dalam organisasi agar dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawannya.
2. Perusahaan juga diharapkan dapat meningkatkan proses pengendalian internal yang dapat mengawasi kegiatan-kegiatan karyawannya agar kinerja karyawan mencapai tingkat yang diharapkan.