

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil pembahasan yang telah diutarakan penulis dalam bab IV dengan menggunakan bantuan dari program SPSS (*Statistical Package for the Social Sciences*) versi 16.0 dengan metode regresi sederhana, maka diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem kompensasi yang diberikan oleh PT. POS Indonesia (Persero) kepada karyawannya telah meningkatkan motivasi yang kita liat dari persamaan regresi yaitu: $Y = 3.846 + 0.797x$, serta dari pengujian hipotesis diperoleh nilai sig sebesar 0,000, ini berarti kompensasi finansial berpengaruh terhadap motivasi karyawan dalam pencapaian target penjualan.
2. Berdasarkan hasil penelitian dan hasil perhitungan dengan menggunakan uji validitas dapat disimpulkan bahwa semua variabel yaitu kompensasi finansial (X) terhadap motivasi karyawan (Y) adalah valid dengan melihat nilai r hitung > r tabel.
3. Berdasarkan hasil penelitian dan hasil perhitungan dengan menggunakan uji reliabilitas dapat terlihat bahwa semua variabel yaitu kompensasi

finansial (X) terhadap motivasi karyawan dalam pencapaian target penjualan (Y) mempunyai nilai *Cronbach's Alpha* lebih besar dari 0,6, maka kedua variabel tersebut adalah reliabel.

5.2 Saran

Untuk mencapai target penjualan yang diinginkan oleh perusahaan, perusahaan harus melakukan tindakan sebagai berikut :

1. Meningkatkan gaji pokok karyawan
2. Memberikan kompensasi yang layak kepada karyawan sesuai hasil kinerja yang telah dicapai oleh masing-masing karyawan.
3. Memberikan pesangon kepada karyawan sesuai dengan masa kerja dan kinerjanya selama bekerja di dalam perusahaan.

5.3 Keterbatasan

Dalam mengumpulkan informasi, penulis mempunyai beberapa keterbatasan seperti kurangnya informasi mengenai bagaimana kompensasi mempengaruhi motivasi kerja karyawan secara umum, serta dalam menyajikan informasi, penulis kesulitan dalam penggunaan SPSS.