

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### V.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, seperti yang telah diuraikan oleh penulis pada bab-bab sebelumnya, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien korelasi spearman ( $r_s$ ), maka diperoleh sebesar 0.697. Hal ini menunjukkan adanya hubungan yang cukup kuat dan arahnya positif antara variabel X (kompensasi) dan variabel Y (kepuasan kerja). Artinya apabila pemberian kompensasi sesuai maka akan merangsang kepuasan kerja karyawannya.
2. Perhitungan koefisien determinasi ( $k_d$ ) menunjukkan besarnya pengaruh variabel X terhadap variabel Y. Ini berarti bahwa nilai koefisien yang penulis dapatkan sebesar 48.58% merupakan besarnya pengaruh pemberian kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 51.42% adalah faktor-faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.
3. Berdasarkan hasil perhitungan analisis uji hipotesa, maka diketahui nilai  $t$  hitung adalah 8.78 dan nilai  $t$  tabel adalah 1.6772. Hal ini menunjukkan bahwa nilai  $t$  hitung lebih besar daripada nilai  $t$  tabel, sehingga  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Maka hipotesa yang diajukan penulis yaitu pemberian

kompensasi mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PD Sinar Karya dapat diterima.

4. Secara keseluruhan kepuasan kerja yang dirasakan karyawan sudah cukup baik, terbukti dari pernyataan karyawan sebagai responden yang menyatakan setuju pada 10 buah item pertanyaan dari 15 pertanyaan yang diajukan dalam kuesioner. Sedangkan untuk kompensasi yang diberikan perusahaan tidak begitu baik, terbukti dari pernyataan karyawan sebagai responden yang menyatakan setuju hanya pada 7 buah item pertanyaan dari 15 pertanyaan yang diberikan

### **V.2 Saran**

1. Walaupun secara umum kepuasan kerja yang dirasakan karyawan sudah cukup baik, sebaiknya perusahaan terus menerus berusaha meningkatkan kepuasan karyawannya tersebut lebih baik lagi dari waktu ke waktu, jangan sudah puas dengan keadaan yang ada.
2. Dari kesimpulan diatas ternyata kompensasi yang diberikan perusahaan kurang dapat memenuhi keinginan karyawan. Untuk itu perusahaan sebaiknya mengevaluasi kembali dan memperbaiki sistem kompensasi yang diterapkan agar sesuai dengan keinginan karyawan dan keinginan perusahaan (adil untuk kedua belah pihak)
3. Perusahaan sebaiknya mengevaluasi dan memperbaiki hal-hal yang kurang disukai oleh karyawannya, seperti syarat kenaikan jabatan yang sulit untuk dipenuhi, fasilitas yang kurang memadai.