

## ABSTRAKSI

Sumber Daya Manusia merupakan unsur penting dalam menentukan keberhasilan suatu perusahaan. Untuk itu perusahaan menginginkan Sumber Daya Manusia yang dimilikinya itu berkualitas, mampu bekerja secara efektif dan efisien.

Salah satu hal yang perlu diperhatikan oleh perusahaan adalah kepuasan kerja maka akan meningkatkan prestasi kerja dan produktivitas kerja karyawan untuk mendapatkan kepuasan kerja karyawan didukung pula oleh sistem kompensasi yang diterapkan perusahaan. Dengan pemberian-pemberian kompensasi yang adil dan layak akan membuat kepuasan kerja karyawan lebih tercipta.

Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana pengaruh pemberian kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PD Sinar Karya.

Dari hasil perhitungan diperoleh rank spearman sebesar 0.697 dan koefisien determinasi sebesar 48.58%, sisanya sebesar 51.42% dipengaruhi oleh variabel lain.  $t$  hitung diperoleh 8.78 dan  $t$  tabel sebesar 1.6772. Jadi  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel, yang berarti  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima

# DAFTAR ISI

<b>ABSTRAKSI .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>

## **BAB I PENDAHULUAN**

I.1 Latar belakang penelitian.....	1
I.2 Identifikasi masalah.....	3
I.3 Tujuan penelitian.....	3
I.4 Kegunaan penelitian.....	4
I.5 Kerangka pemikiran dan hipotesa.....	4
I.6 Metodologi penelitian.....	7
I.7 Lokasi dan waktu penelitian.....	10

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

II.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
II.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia....	11
II.1.2 Tujuan dan fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
II.2 Kompensasi.....	16

II.2.1	Pengertian kompensasi.....	17
II.2.2	Tujuan pemberian kompensasi.....	18
II.2.3	Jenis dan bentuk kompensasi.....	20
II.2.4	Faktor-faktor yang mempengaruhi kompensasi... ..	21
II.3	Kepuasan kerja.....	22
II.3.1	Teori kepuasan kerja.....	22
II.3.2	Pengertian kepuasan kerja.....	26
II.3.3	Faktor-faktor kepuasan kerja.....	28

### **BAB III OBYEK DAN METODOLOGI PENELITIAN**

III.1	Obyek penelitian.....	29
III.1.1	Sejarah perusahaan.....	29
III.1.2	Aktivitas umum perusahaan.....	29
III.1.3	Struktur organisasi dan uraian jabatan.....	30
III.2	Metodologi penelitian.....	33
III.2.1	Metode pengumpulan data.....	33
III.2.2	Tehnik pengolahan data.....	34

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

IV.1	Sistem kompensasi pada PD. SINAR KARYA.....	38
IV.2	Analisis hasil kuesioner .....	39
IV.2.1	Tanggapan responden terhadap sistem dan bentuk kompensasi yang diberikan oleh	

perusahaan.....	39
IV.2.2 Tanggapan responden tentang tingkat kepuasan kerja.....	53
IV.3 Analisa pengaruh pemberian kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PD. SINAR KARYA ...	68

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

V.1 Kesimpulan .....	75
V.2 Saran.....	76

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel IV.2.1.1	Tanggapan responden terhadap kesesuaian jabatan dan gaji yang diberikan oleh perusahaan.....	39
Tabel IV.2.1.2	Tanggapan responden terhadap kesesuaian gaji yang diterima karyawan dengan standar UMR yang berlaku.....	40
Tabel IV.2.1.3	Tanggapan responden terhadap kesesuaian gaji yang diterima dengan tingkat pendidikan yang dimiliki.....	41
Tabel IV.2.1.4	Tanggapan responden terhadap kesesuaian sistem kompensasi yang diterapkan perusahaan dengan keinginan karyawan.....	42
Tabel IV.2.1.5	Tanggapan responden terhadap kesetaraan gaji yang karyawan terima pada perusahaan lain dengan posisi yang sama .....	43
Tabel IV.2.1.6	Tanggapan responden terhadap kecukupan gaji yang didapat setiap bulannya untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari.....	44
Tabel IV.2.1.7	Tanggapan responden terhadap pembayaran gaji tepat pada waktunya.....	45
Tabel IV.2.1.8	Tanggapan responden terhadap kesediaan lembur karena kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai.....	46
Tabel IV.2.1.9	Tanggapan responden terhadap besar/kecil kompensasi yang diberikan mempengaruhi kepuasan kerja.....	47

Tabel IV.2.1.10	Tanggapan responden terhadap gaji yang diberikan masih dapat digunakan untuk menabung setelah digunakan untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari.....	48
Tabel IV.2.1.11	Tanggapan responden terhadap kompensasi yang diberikan perusahaan memberi keyakinan pada karyawan untuk tetap bekerja pada perusahaan.....	49
Tabel IV.2.1.12.	Tanggapan responden terhadap perusahaan selalu berusaha untuk memperhatikan kebutuhan karyawannya.....	50
Tabel IV.2.1.13	Tanggapan responden terhadap perusahaan sudah memberikan penghargaan yang memadai terhadap pengabdian karyawan .....	51
Tabel IV.2.1.14	Tanggapan responden terhadap pemotongan gaji memberikan beban dalam memenuhi kebutuhan sehari-hari...	52
Tabel IV.2.1.15	Tanggapan responden terhadap kompensasi yang diberikan perusahaan memberikan dorongan kepada karyawan untuk selalu masuk kerja.....	53
Tabel IV.2.2.1	Tanggapan responden terhadap kepuasan dengan jabatan yang sekarang.....	54
Tabel IV.2.2.2	Tanggapan responden terhadap kesesuaian minat dengan pekerjaan yang dimiliki karyawan.....	55
Tabel IV.2.2.3	Tanggapan responden terhadap lingkungan kerja yang nyaman...	56

Tabel IV.2.2.4	Tanggapan responden terhadap syarat kenaikan jabatan gampang dipenuhi.....	57
Tabel IV.2.2.5	Tanggapan responden terhadap karyawan tidak pernah mengeluh di tempat kerja.....	58
Tabel IV.2.2.6	Tanggapan responden terhadap karyawan tidak berniat untuk pindah kerja ke perusahaan lain.....	59
Tabel IV.2.2.7	Tanggapan responden terhadap atasan seringkali bisa membantu mengatasi masalah yang ada dalam pekerjaan....	60
Tabel IV.2.2.8	Tanggapan responden terhadap teman sekerja dapat membantu jika mengalami kesulitan dalam pekerjaan.....	61
Tabel IV.2.2.9	Tanggapan responden terhadap atasan memperhatikan kebutuhan karyawan, seperti pemberian bermacam-macam fasilitas.....	62
Tabel IV.2.2.10	Tanggapan responden terhadap terciptanya hubungan yang baik antar karyawan.....	63
Tabel IV.2.2.11	Tanggapan responden terhadap perusahaan memberikan penghasilan kepada karyawan secara adil dan bijaksana....	64
Tabel IV.2.2.12	Tanggapan responden terhadap rasa semangat untuk selalu bekerja dan meningkatkan prestasi kerja.....	65
Tabel IV.2.2.13	Tanggapan responden terhadap atasan memberikan Pengarahan yang cukup jelas untuk dapat melaksanakan tugas-tugas yang diberikannya.....	66
Tabel IV.2.2.14	Tanggapan responden terhadap berusaha untuk tidak	

	sering absen (giat bekerja).....	67
Tabel IV.2.2.15	Tanggapan responden terhadap kemudahan mendapatkan kenaikan jabatan.....	68
Tabel IV.3.1	Perhitungan Korelasi variabel X dan Y.....	69
Tabel IV.3.3	Tabel angka kembar variabel X.....	70
Tabel IV.3.4	Tabel angka kembar variabel Y.....	71



## DAFTAR GAMBAR

1. Gambar III.1.3.1	Struktur Organisasi perusahaan.....	30
2. Gambar II.1.2.1	Konsep fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16