

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian terhadap data mengenai pengaruh presensi *Finger Print* (X) terhadap kualitas informasi perhitungan penggajian dan pengupahan (Y) di Gita Sarna Jasa Konsultan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem presensi *Finger Print* telah berjalan dengan baik di Gita Sarana Jasa Konsultan. Hal ini didukung oleh hasil analisis pengaruh presensi *Finger Print* terhadap Gita Sarana Jasa Konsultan yang menunjukkan sebesar 89.98% didominasi oleh jawaban “setuju”, yang berarti bahwa program aplikasi penggajian menggunakan presensi sidik jari tersebut sudah dapat berjalan sesuai dengan yang diinginkan, sehingga dengan demikian program aplikasi sudah dapat digunakan untuk melakukan proses presensi dan penggajian karyawan.
2. Berdasarkan hasil analisis pengaruh presensi *Finger Print* terhadap kualitas informasi penggajian dan pengupahan dapat disimpulkan bahwa sistem presensi tersebut memiliki pengaruh yang cukup signifikan yakni sebesar 89.38%. Kemudian hal ini pula didukung oleh perhitungan hipotesis dengan menggunakan koefisien korelasi product moment dapat diketahui bahwa  $H_a$  diterima yang artinya terdapat hubungan positif dan signifikan sebesar 0,532 antara presensi *Finger Print* (X) terhadap kualitas informasi perhitungan penggajian dan pengupahan. Dan hal ini pun menunjukkan bahwa variabel presensi *Finger Print* (X) berpengaruh signifikan terhadap kualitas informasi perhitungan penggajian dan pengupahan, karena terdapat faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kualitas informasi perhitungan penggajian dan pengupahan yang tidak diteliti oleh peneliti. Misalnya prosedur atau peraturan dalam perusahaan, ketentuan-ketentuan perusahaan, perilaku organisasi, tipe kepemimpinan, dan lain-lain.

## **5.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan penelitian yang telah dilakukan penulis, maka dengan ini penulis mengungkapkan beberapa saran yang mungkin dapat menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan dan juga untuk peneliti selanjutnya, yaitu sebagai berikut:

### **1. Bagi Perusahaan**

- a. Dapat dijadikan sebagai bahan evaluasi bagi perusahaan untuk menjalankan sistem pengendalian internal akuntansi dalam perusahaan, khususnya mengenai pengaruh sistem presensi *Finger Print*, terhadap kualitas informasi perhitungan penggajian dan pengupahan.

### **2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

- a. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengidentifikasi factor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kualitas informasi perhitungan penggajian dan pengupahan.
- b. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat lebih melakukan penelitian lebih mendalam dan spesifik dengan menambahkan variable-variabel lainnya dalam penelitian.