

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of the Finger Print Presence System Information Quality Payroll And Wage Calculation.*

*The Object of this study is the staf who work in the Gita Sarana Jasa Consultant Pajak.*

*The samples used were as many as 52 people on staf Gita Sarana Jasa Consultant Pajak.*

*Data analysis using simple regression, previously done before validity and reliability.*

*The results obtained in the testing indicated Presnce System Finger Print has an influence on the quality of payroll and wage information. It is powered from the significant value that is smaller than that obtained  $0,004 \alpha < 0.05$  so that  $H_0$  rejected and  $H_1$  accepted.*

*In Addition, it can be seen from the T-Test done by looking at the T-Count larger than T-Table, so that  $H_0$  is rejected Conclusions obtained. Finger Print presence system is significantly affect the quality payroll and wage information.*

*Key words: Presence Finger Print, the quality of payroll and wage information.*

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Sistem Presensi *Finger Print* terhadap Kualitas Informasi Perhitungan Penggajian Dan Pengupahan.

Objek penelitian ini adalah para staf yang bekerja di Gita Sarana Jasa Konsultan Pajak. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 52 orang staf Gita Sarana Jasa Konsultan Pajak.

Data analisis menggunakan regresi sederhana, yang sebelumnya dilakukan terlebih dahulu uji validitas dan reliabilitas. Hasil penelitian yang diperoleh dalam pengujian menunjukkan Sistem Presensi *Finger Print* mempunyai pengaruh terhadap kualitas informasi perhitungan penggajian dan pengupahan. Hal ini didukung dari nilai signifikansi yang lebih kecil daripada  $\alpha$  yaitu diperoleh  $0,000 < 0,05$  sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima.

Selain itu, hal ini dapat terlihat dari uji t (*t test*) yang dilakukan dengan melihat hasil t-hitung yang lebih besar daripada t-tabel, sehingga  $H_0$  ditolak.

Simpulan yang diperoleh adalah sistem presensi *Finger Print* berpengaruh secara signifikan terhadap kualitas informasi perhitungan penggajian dan pengupahan.

Kata-kata kunci: Sistem presensi *Finger Print*, kualitas informasi perhitungan penggajian dan penupahan.

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
<i>ABSTARCT</i> .....	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Maksud Dan Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Kajian Pustaka.....	5
2.1.1 Sistem Presensi Finger Print .....	5
2.1.1.1 Pengertian Presensi Finger Print .....	5
2.1.1.2 Langkah-Langkah Penggunaan Finger Print.....	6
2.1.1.3 Keunggulan Mesin Presensi Finger Print.....	7
2.1.2 Kualitas Informasi .....	8
2.1.3 Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan .....	10
2.1.3.1 Pengertian Sistem.....	10
2.1.3.1.1 Karateristik Sistem.....	10

2.1.3.2 Pengertian Akuntansi .....	12
2.1.3.3 Pengertian Sistem Akuntansi .....	13
2.1.3.4 Pengertian Gaji Dan Upah .....	13
2.1.3.5 Pengertian Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan .....	14
2.1.3.5.1 Fungsi-Fungsi Dalam Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan.....	16
2.1.3.5.2 Dokumen-Dokumen Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan.....	17
2.1.3.5.3 Catatan Akuntansi Yang Digunakan.....	18
2.1.3.5.4 Jaringan Prosedur Yang Membentuk Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan .....	19
2.1.3.5.5 Prosedur Penggajian Dan Pengupahan.....	22
2.1.3.5.5.1 Prosedur Penggajian.....	22
2.1.3.5.5.2 Prosedur Pengupahan .....	23
2.1.3.5.6 Kriteria Efektivitas penggajian Dan Pengupahan .....	24
2.2 Kerangka Pemikiran.....	25
2.3 Hipotesis.....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1.1 Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	28
3.1.2 Jenis Penelitian.....	28
3.1.3 Definisi Operational Variabel .....	28
3.1.4 Populasi Dan Sampel.....	30
3.1.5 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.1.6 Alat Analisis.....	33
3.1.6.1 Uji Asumsi Klasik .....	35
3.1.6.2 Pengujian Hipotesis.....	36

## BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	37
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	37
4.1.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	37
4.1.1.2 Visi Dan Misi Gita Sarana Jasa Konsultan .....	38
4.1.1.2.1 Visi Gita Sarana Jasa Konsultan .....	38
4.1.1.2.2 Misi Gita Sarana Jasa Konsultan.....	38
4.1.1.2.3 Struktur Organisasi Gita Sarana Jasa Konsultan .....	39
4.1.1.2.4 Deskripsi Struktur Organisasi Gita Sarana Jasa Konsultan .....	39
4.1.1.1.5 Aktivitas Gita Sarana Jasa Konsultan .....	43
4.1.1.1.6 Prosedur Sistem Presensi Yang Berjalan .....	44
4.1.1.1.7 Staf Gita Sarana Jasa Konsultan .....	45
4.1.1.1.7.1 Jumlah Staf.....	45
4.1.1.1.7.2 Rekrutmen Staf Baru.....	45
4.1.2 Sistem Pembayaran Gaji Dan Upah Staf .....	47
4.1.3 Fungsi-Fungsi Yang Terkait .....	48
4.1.4 Dokumen Dalam Penggajian Dan pengupahan.....	49
4.1.5 Analisis Deskriptif Data Responden .....	50
4.1.6 Hasil Uji Kualitas Data .....	52
4.1.6.1 Uji Validitas .....	53
4.1.6.2 Uji Reliabilitas .....	55
4.1.7 Analisa Sistem Presensi Finger Print Terhadap Gita Sarana Jasa Konsultan Pajak.....	57
4.1.8 Analisis Pengaruh Presensi Finger Print Terhadap Kualitas Informasi Perhitungan Penggajian Dan Pengupahan .....	58
4.1.9 Asumsi Klasik .....	60
4.1.9.1 Uji Normalitas.....	60

4.1.9.2 Uji Heteroskedastisitas.....	61
4.1.9.3 Pengujian Hipotesis.....	62
<b>BAB V SIMPULAN</b>	
5.1 Simpulan .....	65
5.2. Saran.....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>67</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>68</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS .....</b>	<b>86</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Pemikiran .....	25
Gambar 2	Struktur Organisasi Gita Sarana Jasa Konsultan .....	39

## DAFTAR TABEL

Tabel I	Jadwal Penelitian .....	28
Tabel II	Definisi Operational Variabel .....	29
Tabel 111	Skor Penelitian .....	33
Tabel IV	Data Responden Berdasarkan Usia .....	51
Tabel V	Data Responden Berdasarkan Tingkat Pendapatan .....	52
Tabel VI	Deskripsi Variabel Penelitian .....	53
Tabel VII	Uji Validitas Presensi Finger Print .....	54
Tabel VIII	Uji Validitas Kualitas Perhitungan Informasi Penggajian Dan Pengupahan .....	54
Tabel VIII	Uji Reliabilitas Presensi Finger Print .....	56
Tabel X	Uji Reliabilitas Kualitas Perhitungan Informasi Penggajian Dan Pengupahan .....	57
Tabel XI	Tanggapan Responden Mengenai Sistem Presensi Finger Print	
Tabel XII	Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Informasi Perhitungan Penggajian Dan pengupahan .....	59
Tabel XIII	Hasil Uji Normalitas .....	61
Tabel XIV	Hasil Uji Reliabilitas .....	62
Tabel XV	Coefficients Regresi .....	63
Tabel XVI	Model Summary Dan Anova Regresi Linier Berganda .....	64



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Kuesioner .....	69
Lampiran B	Hasil Data Input Kuesioner Penelitian .....	72
Lampiran C	Hasil Output SPSS .....	76
Lampiran D	Daftar Perhitungan Penghasilan .....	83
Lampiran E	Rekapitulasi Karyawan .....	84
Lampiran F	Flowchart .....	85