

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.

Setelah melakukan pembahasan - pembahasan yang telah penulis susun diatas, serta ditunjang dengan penelitian yang dilakukan pada karyawan divisi penjualan PT. Srikandi Diamond Motors Bandung, maka penulis akan menarik kesimpulan dan saran yang diharapkan dapat berguna bagi pihak-pihak yang memerlukan.

1. Program kesejahteraan karyawan yang diberikan oleh perusahaan sudah cukup baik, dapat dilihat dari pelaksanaan program kesejahteraan yang karyawan peroleh dapat memberikan kepuasan. Para karyawan beranggapan bahwa perusahaan sudah cukup memperhatikan kesejahteraan mereka dalam hal pemenuhan kebutuhan karyawan.

Ada 3 kelompok umum program kesejahteraan yang dilaksanakan oleh PT. Srikandi Diamond Motors Bandung, yaitu :

- a) Yang menyangkut waktu tidak bekerja (*time of benefit*).

Yaitu : liburan dan cuti.

- b) Masalah ekonomis terhadap bahaya.

Bekerjasama dengan Jamsostek.

- c) Program-program pelayanan (fasilitas) pegawai.

2. Program kesejahteraan dirasakan dapat mempengaruhi motivasi karyawan dimana pelaksanaannya dapat meningkatkan prestasi kerja mereka. Program kesejahteraan merupakan faktor penting yang tidak dapat diabaikan oleh perusahaan dalam memotivasi karyawan agar mereka bekerja dengan lebih semangat dan memperoleh prestasi yang baik. Hal ini dapat dilihat dari nilai korelasi antara program kesejahteraan yang merupakan variabel bebas terhadap prestasi kerja yang merupakan variabel tidak bebas sebesar 0,75 yang berarti bahwa diantara kedua variabel tersebut terdapat hubungan korelasi yang kuat dan menunjukkan suatu hubungan yang searah (positif). Dimana jika variabel program kesejahteraan karyawan terjadi peningkatan, maka variabel prestasi kerja juga akan cenderung meningkat mengikuti arah perubahan tersebut.

Sedangkan koefisien determinasinya adalah sebesar 56,25%. Hal ini menunjukkan bahwa prestasi kerja karyawan sangat ditentukan atau dipengaruhi oleh adanya program kesejahteraan. Sedangkan selebihnya yaitu 43,75% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

3. Program kesejahteraan memberikan pengaruh yang kuat terhadap tingkat prestasi kerja karyawan.

5.2 Saran.

Adapun saran-saran yang ingin dikemukakan penulis berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di PT. Srikandi Diamond Motors Bandung yang mungkin dapat bermanfaat bagi perusahaan, adalah sebagai berikut :

1. Hendaknya perusahaan tetap mempertahankan pelaksanaan program kesejahteraan bagi para karyawannya sehingga karyawan mempunyai semangat kerja yang tinggi sehingga dapat meningkatkan prestasi kerja.
2. Untuk menambah keakraban terhadap para karyawannya, perusahaan dapat menambah program kesejahteraan, seperti rekreasi bersama secara rutin. Selain itu, program ini dapat menjalin kerjasama serta komunikasi yang baik sehingga dapat menghilangkan kekakuan dalam melaksanakan pekerjaan.