

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada akhir skripsi ini, penulis merangkum keseluruhan penelitian yang dilakukan dengan suatu kesimpulan. Penulis juga mengemukakan beberapa saran yang dapat diterapkan dengan tujuan peningkatan terhadap pelaksanaan program seleksi dan kinerja karyawan di P. Garuda Mas Semesta.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data-data serta pembahasan mengenai pelaksanaan seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT. Garuda Mas Semesta, penulis dapat menarik beberapa kesimpulan yang dikemukakan sebagai berikut :

1. Di dalam melaksanakan proses seleksi, PT. Garuda Mas Semesta menentukan terlebih dahulu jabatan yang kosong yang harus diisi oleh karyawan baru, kemudian menentukan persyaratan jabatan yang diperlukan untuk melakukan pekerjaan tersebut. Persyaratan yang menjadi dasar pelaksanaan seleksi yang diterapkan oleh pihak perusahaan antara lain adalah usia, jenis kelamin, pendidikan, kondisi fisik, keahlian dan pengalaman kerja. Sedangkan prosedur seleksi yang digunakan oleh pihak perusahaan yaitu pemeriksaan surat lamaran yang masuk, wawancara pendahuluan, tes pelaksanaan pekerjaan, masa percobaan, wawancara akhir, dan evaluasi medis.

2. Kondisi kinerja karyawan pada PT. Garuda Mas Semesta cukup baik, hal ini dapat dilihat dari hasil kuesioner yang disebarkan pada karyawan. Kondisi kinerja karyawan di PT. Garuda Mas Semesta juga ditentukan oleh keterampilan dan keahlian yang dimiliki oleh setiap karyawan.
3. Proses seleksi yang dilaksanakan oleh PT. Garuda Mas Semesta mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawannya. Hal ini dapat dilihat dari nilai korelasi antara proses seleksi terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 0,98 yang berarti kedua variabel ada hubungan yang sangat kuat dan menunjukkan hubungan variabel seleksi dapat meningkatkan variabel kinerja karyawan pada PT. Garuda Mas Semesta. Koefisien determinasi atau persentase pengaruh variabel seleksi terhadap variabel kinerja karyawan adalah sebesar 96,04 % dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Sehubungan dengan proses seleksi tenaga kerja pada PT .Garuda Mas Semesta, penulis ingin menyampaikan saran-saran sebagai berikut :

1. Perusahaan tetap mempertahankan proses seleksi guna mendapatkan tenaga kerja yang berkualitas untuk menduduki posisi dalam perusahaan. Dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan, perusahaan perlu memperhatikan pelaksanaan seleksi yang benar, tepat, dan objektif. Hal ini akan berpengaruh pada hasil akhir proses seleksi tersebut. Dengan melaksanakan proses seleksi yang benar diharapkan perusahaan akan

mendapatkan karyawan yang mempunyai kemampuan dan keterampilan yang sesuai dengan bidangnya.

2. Kondisi kinerja karyawan pada PT .Garuda Mas Semesta sudah baik, perlu dipertahankan. PT.Garuda Mas Semesta juga perlu menyempurnakan kinerja karyawan dengan cara melakukan *training*.
3. Proses seleksi yang dilaksanakan oleh PT.Garuda Mas Semesta dinilai baik dan diharapkan perusahaan dapat menambahkan psikotes dalam pelaksanaan seleksi bagi karyawan agar penilaian terhadap calon karyawan dapat lebih baik.