

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat ditarik kesimpulan mengenai program pemeliharaan tenaga kerja dan pengaruhnya terhadap motivasi kerja pada Perusahaan Roti “ Chakra “adalah sebagai berikut :

1. Program pemeliharaan tenaga kerja yang diberikan oleh Perusahaan Roti “Chakra” yaitu :
 - a. Program yang bersifat ekonomis :
 - ✓ THR / hadiah lebaran
 - ✓ Uang transportasi
 - ✓ Tunjangan Kesehatan
 - ✓ Uang makan
 - ✓ Uang lembur
 - b. Program yang bersifat pelayanan :
 - ✓ Pemberian pemeliharaan kesehatan
 - ✓ Pemberian waktu cuti dan libur
 - ✓ Pemberian kesempatan beristirahat
 - ✓ Pemberian program pelatihan
 - c. Program yang bersifat fasilitas:
 - ✓ Penyediaan ruang kerja yang memadai
 - ✓ Penyediaan dan pengontrolan kelayakan peralatan operasional

- ✓ Penyediaan tempat beribadat (mushola)
 - ✓ Pengadaan program rekreasi bersama
2. Program pemeliharaan tenaga kerja yang diberikan oleh Perusahaan Roti “Chakra” berdasarkan pengamatan dan jawaban dari kuesioner dirasakan sudah cukup memenuhi harapan dari karyawannya.
 3. Setelah dilakukan program pemeliharaan tenaga kerja, motivasi kerja para tenaga kerjanya meningkat, terlihat dari beberapa indikator yang ada yaitu: berkurangnya tingkat absensi karyawan, tingkat turn over, jumlah keluhan karyawan.
 4. Motivasi kerja pada Perusahaan Roti “Chakra” sudah cukup baik , dimana hal ini terlihat dari sebagian besar karyawan yang berusaha datang ke tempat kerja pada waktunya, berusaha memenuhi tugas dan kewajibannya di perusahaan , berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditetapkan .
 5. Pengaruh antara program pemeliharaan tenaga kerja terhadap motivasi kerja Perusahaan Roti “Chakra” ditunjukkan dari hasil perhitungan koefisien korelasi Rank Spearman sebesar 0.691 yang berarti antara program pemeliharaan tenaga kerja dan motivasi kerja mempunyai hubungan yang searah dan cukup kuat.
 6. Dari hasil perhitungan koefisien determinasi diperoleh hasil 0.4775 yang berarti program pemeliharaan tenaga kerja yang dilakukan pada Perusahaan Roti ”Chakra” mempunyai pengaruh sebesar 47.75 % terhadap

motivasi kerja, dan sisanya sebesar 52.25 % disebabkan oleh faktor-faktor lain.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian serta kesimpulan, maka penulis mencoba mengemukakan saran-saran sebagai bahan masukan bagi perusahaan , yaitu sebagai berikut:

1. Sebaiknya perusahaan dapat mempertahankan program pemeliharaan tenaga kerja yang sudah dilakukan bahkan jika memungkinkan dapat ditingkatkan.
2. Dari perhitungan diketahui bahwa program pemeliharaan tenaga kerja mempunyai pengaruh 47.75 % terhadap motivasi kerja, sedangkan 52.25% disebabkan oleh faktor-faktor lain. Maka dari itu apabila motivasi ingin lebih ditingkatkan, disarankan perusahaan juga memperbaiki faktor-faktor lainnya, seperti: gaya kepemimpinan, pemberian gaji ,komunikasi dan lain-lain.
3. Perusahaan sebaiknya mulai memikirkan cara –cara lain untuk memotivasi karyawan karena program pemeliharaan membutuhkan dana/ sumber keuangan yang cukup besar dan dampak yang ditimbulkan hanya untuk jangka pendek, karena itu sebaiknya perusahaan dapat mempertimbangkan alternatif cara lain seperti dengan memberikan perhatian/dukungan pada karyawan,memberikan pujian , adanya komunikasi 2 arah,dsb.

4. Dalam perusahaan sebaiknya lebih meningkatkan cara kerja dengan mengikuti perkembangan teknologi sehingga mempermudah proses pekerjaan dan proses pendataan , misal diadakannya unit komputer guna mengganti sistem manual.