

ABSTRAK

Salah satu hal yang perlu diperhatikan oleh perusahaan pada sumber daya manusia adalah bagaimana meningkatkan motivasi kerja karyawannya, karena dengan motivasi kerja yang tinggi akan menghasilkan prestasi kerja yang tinggi. Pemberian program pemeliharaan tenaga kerja diharapkan dapat membantu karyawan untuk meningkatkan motivasi kerjanya.

Perusahaan Roti “Chakra” adalah perusahaan yang bergerak di bidang industri makanan kecil. Jumlah karyawan yang dimiliki oleh perusahaan ini cukup banyak sehingga perusahaan membutuhkan perhatian lebih dalam menanganinya. Program pemeliharaan tenaga kerja yang tepat diharapkan dapat memenuhi kebutuhan hidup mereka dan bila kebutuhan mereka terpenuhi otomatis karyawan akan termotivasi untuk bekerja lebih baik.

Pengaruh antara program pemeliharaan tenaga kerja terhadap motivasi karyawan ditunjukkan dari hasil perhitungan koefisien korelasi rank spearman sebesar 0.691 yang berarti terdapat hubungan yang cukup kuat dan searah antara program pemeliharaan tenaga kerja dan motivasi kerja karyawan. Dari perhitungan koefisien determinasi diperoleh hasil 0.4775 yang berarti bahwa program pemeliharaan tenaga kerja memiliki pengaruh sebesar 47.75% terhadap motivasi kerja dan sisanya sebesar 52.25% disebabkan faktor lain. Hal ini diperkuat dengan pengujian hipotesis dengan menggunakan uji statistik t, hasil yang diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($8.152 > 1.321$), jadi H_0 ditolak dan H_a diterima, hal ini berarti hipotesis yang diajukan penulis diterima yaitu bahwa “Pemberian Program Pemeliharaan yang Memadai akan Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan”

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa Program pemeliharaan yang diberikan oleh perusahaan sudah cukup baik dan sudah memenuhi harapan dari karyawannya. Karena program pemeliharaan hanya berpengaruh sebesar 47,75% dan sisanya 52,25% disebabkan faktor lain maka penulis menyarankan bila perusahaan ingin meningkatkan motivasi kerja karyawannya perusahaan harus memperbaiki faktor – faktor lainnya seperti gaya kepemimpinan, pemberian gaji, komunikasi, dsb.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
 BAB I Pendahuluan	 1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	2
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	3
1.4. Kegunaan Penelitian	3
1.5. Kerangka Penelitian dan Hipotesis	4
1.6. Metodologi Penelitian	7
1.6.1. Teknik Pengumpulan Data	7
1.6.2. Metode Analisis Data	8
1.6.3. Variabel Penelitian	11
1.7. Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	11

BAB II Tinjauan Pustaka	12
2.1. Pengertian Manajemen dan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2. Peranan Manajemen dan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2.1. Peranan Manajemen	14
2.2.2. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.3. Pemeliharaan Tenaga Kerja	17
2.3.1. Pengertian Pemeliharaan Tenaga Kerja	17
2.3.2. Fungsi Pemeliharaan Tenaga Kerja	18
2.3.3. Faktor Pendorong Pemeliharaan Tenaga Kerja	19
2.3.4. Tujuan Pemeliharaan Tenaga Kerja	19
2.3.5. Jenis-jenis Pemeliharaan Tenaga Kerja	20
2.4. Motivasi	25
2.4.1. Pengertian Motivasi	25
2.4.2. Prinsip – Prinsip Motivasi Kerja	26
2.4.3. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	27
2.4.4. Teori Motivasi	28
2.5. Hubungan antara Program Pemeliharaan Tenaga Kerja dengan Motivasi Kerja Karyawan.	30
 BAB III Objek dan Metodologi Penelitian	 32
3.1. Objek Penelitian	32
3.1.1. Sejarah Perusahaan	32
3.1.2. Strukur Organisasi	33

3.1.3. Aktivitas Perusahaan	35
3.2. Metodologi Penelitian	36
3.2.1. Metode Pengumpulan Data	37
3.2.2. Metode Pengolahan Data.....	39
 BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan	43
4.1. Pelaksanaan Pemeliharaan Tenaga Kerja di Perusahaan Roti "Chakra"	43
4.2. Motivasi Kerja di Perusahaan Roti "Chakra"	47
4.3. Analisis Data	50
4.3.1. Analisis Data Kuesioner Pemeliharaan Tenaga Kerja di Perusahaan Roti "Chakra"	51
4.3.2. Analisis Data Kuesioner Motivasi Kerja di Perusahaan Roti "Chakra"	66
4.4. Pembahasan Pengaruh Program Pemeliharaan Tenaga Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Perusahaan Roti"Chakra"	81
 BAB V Kesimpulan Dan Saran	90
5.1. Kesimpulan	90
5.2. Saran	92

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.2.1. Daftar Rata-Rata Absensi Karyawan Perusahaan Roti “Chakra” tahun 2002 - 2004	55
4.2.2. Tingkat Perpindahan Kerja Karyawan Perusahaan Roti “Chakra” tahun 2002- 2004	55
4.3.1.1. Respon terhadap Kuesioner Program Pemeliharaan Tenaga Kerja 1	51
4.3.1.2. Respon terhadap Kuesioner Program Pemeliharaan Tenaga Kerja 2	52
4.3.1.3. Respon terhadap Kuesioner Program Pemeliharaan Tenaga Kerja 3	53
4.3.1.4. Respon terhadap Kuesioner Program Pemeliharaan Tenaga Kerja 4	54
4.3.1.5. Respon terhadap Kuesioner Program Pemeliharaan Tenaga Kerja 5	55
4.3.1.6. Respon terhadap Kuesioner Program Pemeliharaan Tenaga Kerja 6	56
4.3.1.7. Respon terhadap Kuesioner Program Pemeliharaan Tenaga Kerja 7	57
4.3.1.8. Respon terhadap Kuesioner Program Pemeliharaan Tenaga Kerja 8	58
4.3.1.9. Respon terhadap Kuesioner Program Pemeliharaan Tenaga Kerja 9	59
4.3.1.10. Respon terhadap Kuesioner Program Pemeliharaan Tenaga Kerja 10	60
4.3.1.11. Respon terhadap Kuesioner Program Pemeliharaan Tenaga Kerja 11	61

4.3.1.12. Respon terhadap Kuesioner Program Pemeliharaan Tenaga Kerja 12	62
4.3.1.13. Respon terhadap Kuesioner Program Pemeliharaan Tenaga Kerja 13	63
4.3.1.14. Respon terhadap Kuesioner Program Pemeliharaan Tenaga Kerja 14	64
4.3.1.15. Respon terhadap Kuesioner Program Pemeliharaan Tenaga Kerja 15	65
4.3.2.1 Respon terhadap Kuesioner Motivasi Kerja Karyawan 1	66
4.3.2.2 Respon terhadap Kuesioner Motivasi Kerja Karyawan 2	67
4.3.2.3 Respon terhadap Kuesioner Motivasi Kerja Karyawan 3	68
4.3.2.4 Respon terhadap Kuesioner Motivasi Kerja Karyawan 4	69
4.3.2.5 Respon terhadap Kuesioner Motivasi Kerja Karyawan 5	70
4.3.2.6 Respon terhadap Kuesioner Motivasi Kerja Karyawan 6	71
4.3.2.7 Respon terhadap Kuesioner Motivasi Kerja Karyawan 7	72
4.3.2.8 Respon terhadap Kuesioner Motivasi Kerja Karyawan 8	73
4.3.2.9 Respon terhadap Kuesioner Motivasi Kerja Karyawan 9	74
4.3.2.10. Respon terhadap Kuesioner Motivasi Kerja Karyawan 10	75
4.3.2.11. Respon terhadap Kuesioner Motivasi Kerja Karyawan 11	76
4.3.2.12. Respon terhadap Kuesioner Motivasi Kerja Karyawan 12	77
4.3.2.13. Respon terhadap Kuesioner Motivasi Kerja Karyawan 13	78
4.3.2.14. Respon terhadap Kuesioner Motivasi Kerja Karyawan 14	79
4.3.2.15. Respon terhadap Kuesioner Motivasi Kerja Karyawan 15	80
4.4.1. Tabel di	82
4.4.2. Tabel data kembar variabel x	84
4.4.3. Tabel data kembar variabel y	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.4.4.1. Hirarki Kebutuhan A.H. Maslow	29
3.1.2.1. Struktur Organisasi Perusahaan Roti ‘Chakra’	33
4.1.1. Kurva t	89