

ABSTRAK

Suatu organisasi dibentuk untuk mencapai tujuan organisasi. Pencapaian tujuan organisasi menunjukkan hasil kinerja organisasi, yang diperoleh dari serangkaian aktivitas yang dijalankan. Aktivitas tersebut dapat berupa partisipasi penyusunan anggaran dan untuk menjamin agar aktivitas tersebut dapat mencapai hasil yang diharapkan, diperlukan kinerja manajerial dan gaya kepemimpinan dalam pelaksanaan aktivitasnya. Melalui pendekatan ini partisipasi tersebut dapat meningkatkan kinerja manajerial.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh partisipasi penyusunan anggaran dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja manajerial. Pengumpulan data dilakukan dengan cara membagikan kuesioner. Responden dalam penelitian ini adalah kepala bagian, kepala sub bagian, dan staf-staf yang terkait yang bekerja pada perusahaan Trackerindo Anugrah Sejahtera, Bandung. Adapun sampel yang digunakan sebanyak 37 orang. Metode analisis yang digunakan adalah uji regresi berganda dengan uji interaksi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi penyusunan anggaran, gaya kepemimpinan dan interaksi variabel partisipasi anggaran dan gaya kepemimpinan (moderat) secara simultan tidak mempengaruhi kinerja manajerial.

Kata kunci: partisipasi penyusunan anggaran, gaya kepemimpinan dan kinerja manajerial

ABSTRACT

An organization formed to achieve organizational goals. Achievement of the objectives of the organization shows the results of performance of the organization, which is obtained from a series of activities undertaken. Activities can include budgeting participation and to ensure that such activities can achieve the expected results, the necessary managerial performance and style of leadership in the implementation of its activities. Through this approach such participation can improve managerial performance.

Aims of this study is to determine the effect of budget participation and leadership style to managerial performance. Data collection is done by distributing questionnaires. Respondents in this study is the head section, sub-section heads, and staff-related who work at the company Trackerindo Anugrah Sejahtera, Bandung. The sample used as many as 37 people. The analytical method used is multiple regression test to test the interaction.

The results showed that budgeting participation, leadership style and interaction variables budgetary participation and leadership styles (moderate) simultaneously does not affect managerial performance.

Keywords: budgeting participation, leadership style and managerial performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Kegunaan Penelitian	5

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Pustaka	7
2.1.1 Partisipasi Penyusunan Anggaran	7
2.1.1.1 Dimensi Partisipasi Penyusunan Anggaran	8
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.2.1 Dimensi Gaya Kepemimpinan.....	12
2.1.3 Kinerja Manajerial	14
2.1.3.1 Dimensi Kinerja Manajerial	15
2.2 Kerangka Pemikiran	17
2.2.1 Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial	19
2.2.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial.....	20
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	21

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	23
3.2 Definisi Operasional Variabel	23
3.3 Teknik Pengumpulan Data	
3.3.1 Jenis Data	31
3.3.2 Populasi dan Prosedur Penentuan Sampel	32
3.3.3 Metode Pengumpulan Data	32

3.4 Teknik Pengujian Data	
3.4.1 Validitas dan Reliabilitas	33
3.4.2 Uji Asumsi Klasik	36
3.4.2.1 Uji Normalitas	36
3.4.2.2 Uji Multikolinearitas	36
3.4.2.3 Uji Heteroskedastisitas	37
3.4.3 Uji Hipotesis.....	38

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Objek Penelitian	41
4.1.1 Deskripsi Kuesioner	41
4.1.2 Identifikasi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
4.1.3 Identifikasi Berdasarkan Lama Bekerja Responden	42
4.1.4 Identifikasi Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
4.2 Analisis Deskriptif	
4.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran	44
4.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan.....	45
4.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Manajerial	47
4.3 Hasil Penelitian	
4.3.1 Uji Validitas	48
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	50
4.4 Uji Asumsi Klasik	
4.4.1 Uji Normalitas	51
4.4.2 Uji Multikolinearitas	52

4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	52
4.5 Pengujian Hipotesis	
4.5.1 Hasil Uji Hipotesis 1	53
4.5.1.1 Uji Koefisien Determinasi.....	54
4.5.1.2 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	54
4.5.1.3 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	55
4.5.2 Hasil Uji Hipotesis 2	55
4.5.2.1 Uji Koefisien Determinasi.....	56
4.5.2.2 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t).....	57
4.5.2.3 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	58
4.6 Pembahasan	58
BAB V Simpulan dan Saran	
5.1 Simpulan.....	61
5.2 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN.....	67
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Manajerial	20
Gambar 2.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Hubungan Partisipasi Anggaran dan Kinerja Manajerial.....	21

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	24
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	41
Tabel 4.2 Hasil Penyebaran Kuesioner Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.3 Hasil Penyebaran Kuesioner Berdasarkan Lama Bekerja.....	42
Tabel 4.4 Hasil Penyebaran Kuesioner Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	44
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan	45
Tabel 4.7 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Manajerial	47
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran.....	49
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	49
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Kinerja Manajerial	50
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas	51