

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan penelitian yang penulis lakukan pada karyawan PT.Pusaka Marmer Indahraya, serta pembahasan pada bab sebelumnya mengenai program kesejahteraan karyawan serta hubungannya dengan semangat kerja karyawan, maka penulis dapat menarik kesimpulan dan memberikan beberapa saran yang mungkin berguna bagi PT.Pusaka Marmer Indahraya.

5.1. Kesimpulan

1. Program kesejahteraan karyawan yang diberikan perusahaan sudah cukup baik, dilihat dari beragamnya jenis program kesejahteraan yang disediakan dan meliputi berbagai kebutuhan karyawan, dimana masing-masing jenis mempunyai sasaran yang jelas sehingga dapat dipertanggungjawabkan. Sebagian besar karyawan juga merasa puas akan program kesejahteraan.
2. Semangat kerja karyawan di perusahaan sudah cukup baik, terlihat dari sikap mereka yang senang bekerja, betah bekerja, dan lebih bersemangat dalam bekerja, sehingga produktivitas-pun meningkat dan tujuan perusahaan tercapai.
3. Dari hasil analisis korelasi dengan menggunakan *rank spearman* yang mengukur hubungan antara variabel X (program kesejahteraan) yang berskala ordinal dengan variabel Y (semangat kerja) yang juga berskala ordinal, ternyata ditemukan adanya hubungan positif sebesar 0,99.

Hasil 0,99 berdasarkan batasan yang dikemukakan oleh Iqbal Hasan, termasuk dalam batasan yang menunjukkan adanya hubungan yang cukup kuat antara ke-2 variabel yang diukur. Berdasarkan perhitungan lebih lanjut, diketahui bahwa, faktor semangat

kerja karyawan dapat dipengaruhi oleh pemberian program kesejahteraan karyawan sebesar 98,01% sedangkan sisanya yaitu sebesar 1,99% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

Dengan demikian, semakin positif sikap karyawan terhadap program kesejahteraan maka semakin tinggi pula semangat kerja karyawan di PT.Pusaka Marmer Indahraya, sehingga program kesejahteraan merupakan faktor penting yang tidak dapat diabaikan oleh perusahaan dalam memotivasi karyawan agar mereka bekerja dengan lebih bersemangat dan memperoleh hasil yang lebih baik.

5.2. Saran

Adapun saran-saran yang ingin dikemukakan penulis berdasarkan penelitian yang telah dilakukan pada PT.Pusaka Marmer Indahraya, adalah sebagai berikut :

1. Program kesejahteraan karyawan yang ada sangat baik tersebut hendaknya dipertahankan dan harus selalu dievaluasi serta dikembangkan agar sikap karyawan selalu positif terhadap program kesejahteraan yang ada, karena sikap karyawan mengenai program kesejahteraan sangat berpengaruh terhadap semangat kerja mereka. Besar kecilnya program kesejahteraan karyawan yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan, akan memberikan sikap positif pada karyawan. Dengan adanya sikap positif tersebut maka karyawan akan merasa betah, senang bekerja, dan lebih bersemangat, sehingga produktifitas meningkat dan tujuan perusahaan tercapai.
2. Perusahaan diharapkan selalu memperhatikan program kesejahteraan karyawannya agar dapat meningkatkan semangat kerja para karyawannya, yang pada akhirnya akan membantu perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan.

3. Baik pihak perusahaan maupun para karyawan, diharapkan dapat menjaga lingkungan dan situasi kerja yang sudah baik agar dapat bekerja sama serta melakukan pekerjaan dengan baik, sehingga visi, misi dan tujuan perusahaan dapat tercapai.