

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian pada bab 4, dapat ditarik kesimpulan bahwa rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu “seberapa besar pengaruh kinerja individu terhadap kualitas sistem informasi akuntansi” telah terjawab. Berdasarkan uji regresi sederhana yang telah dilakukan oleh penulis, diperoleh hasil bahwa kinerja individu berpengaruh terhadap kualitas sistem informasi akuntansi sebesar 42,6%, sementara sisanya sebesar 57,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini dan memiliki koefisien korelasi sebesar 65,9% yang berarti kinerja individu dengan kualitas sistem informasi akuntansi memiliki hubungan yang kuat dan searah.

Hasil di atas sesuai dengan salah satu fenomena yang ada yaitu masih rendahnya kualitas laporan keuangan yang salah satunya diakibatkan sulitnya mencari akuntan dengan kualitas yang *brilian* (Sri Mulyani, 2010). Dengan hasil di atas, dapat dilihat bahwa kinerja individu berpengaruh terhadap kualitas sistem informasi akuntansi sebesar 42,6%, sehingga apabila kinerja individu meningkat maka kualitas sistem informasi akuntansi akan meningkat dan sebaliknya.

#### **5.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, penulis mengajukan saran-saran sebagai berikut:

1. Perusahaan sebaiknya memberikan pelatihan dan pengembangan kepada para karyawan agar karyawan dapat mempunyai pengetahuan yang lebih dalam sehingga mempunyai kinerja yang lebih baik sehingga kualitas sistem informasi akuntansi semakin baik.
2. Perusahaan sebaiknya memberikan penghargaan atau *reward* kepada karyawan yang memiliki kinerja yang baik sehingga menjadi lebih termotivasi dalam menyelesaikan tugas, pekerjaan, maupun kewajibannya.