

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan di PT. X mengenai hubungan pemberian program kesejahteraan dengan sikap karyawan, maka simpulan dikemukakan sebagai berikut ini.

1. Pemberian program kesejahteraan di PT. X dapat dikelompokkan menjadi tiga bagian yaitu:
 - ❖ Program kesejahteraan karyawan yang bersifat ekonomis, yaitu tunjangan kesehatan, tunjangan kecelakaan kerja, tunjangan kematian, uang makan, tunjangan untuk melahirkan, dan uang pesangon.
 - ❖ Program kesejahteraan yang bersifat memberikan kesenangan, yaitu kegiatan olahraga dan rekreasi, cuti tahunan, cuti hamil, dan cuti khusus.
 - ❖ Program kesejahteraan yang bersifat memudahkan atau meringankan, yaitu sarana kantin dan pemberian pinjaman atau kredit.
2. Menurut pendapat karyawan, tiga jenis pemberian program kesejahteraan yang telah diuraikan di atas, dinilai karyawan masih kurang. Ada sebagian program kesejahteraan yang dinilai karyawan masih kurang sekali, diantaranya yaitu tunjangan pendidikan dan fasilitas kantin.
3. Mengenai sikap karyawan pada perusahaan, dengan adanya pemberian program kesejahteraan yang kurang, maka loyalitas serta semangat kerja karyawan terhadap perusahaan cenderung berkurang. Sikap karyawan yang

kurang loyalitas tersebut terlihat pada seringnya karyawan yang absen dan keinginan karyawan untuk pindah ke perusahaan lain.

4. Setelah dilakukan penganalisaan secara statistik dengan menggunakan analisa koefisien korelasi rank Spearman maka dapat disimpulkan bahwa hubungan pemberian program kesejahteraan dengan sikap karyawan dalam PT. X mencapai 0,47. Hasil ini menunjukkan bahwa hubungan kedua variabel tersebut adalah searah. Koefisien determinasi dari hubungan pemberian program kesejahteraan dengan sikap karyawan sebesar 22,09%, sedangkan sisanya sebesar 77,91% dijelaskan oleh faktor lain.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan di atas, maka dikemukakan beberapa saran yang mungkin dapat diterima oleh pihak perusahaan sebagai berikut ini.

1. Pemberian program kesejahteraan yang diberikan perusahaan pada umumnya dinilai karyawan masih kurang memadai. Perusahaan sebaiknya lebih meningkatkan lagi pemberian program kesejahteraan tersebut agar karyawan merasa nyaman bekerja pada perusahaan. Adanya pemberian program kesejahteraan yang baik, maka pencapaian tujuan perusahaan akan lebih mudah tercapai, tingkat loyalitas karyawan menjadi tinggi, serta sikap karyawan pada perusahaan akan lebih baik lagi.
2. Hasil penelitian yang diperoleh dari respon karyawan mengenai pemberian program kesejahteraan menunjukkan bahwa ada beberapa program kesejahteraan seperti tunjangan pendidikan dan fasilitas kantin yang diberikan kepada karyawannya masih kurang sekali. Hendaknya perusahaan dapat

melakukan perbaikan pada program-program tersebut. Cara yang dilakukan oleh perusahaan misalnya dengan memberikan beasiswa sekolah ke luar negeri bagi karyawan yang berpotensi atau memberikan pembiayaan kursus untuk menambah keahlian karyawan tersebut. Perusahaan juga harus memperhatikan kondisi kesehatan karyawan yaitu dengan mendirikan kantin di dalam perusahaan. Kantin yang akan didirikan oleh perusahaan sebaiknya menyediakan makanan yang bergizi sehingga karyawan bisa terbebas dari penyakit.

3. Perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan sikap karyawan melalui forum rapat bersama karyawan. Forum rapat tersebut akan sangat bermanfaat bagi karyawan yaitu untuk mengetahui apa yang diinginkan karyawannya terutama mengenai masalah program kesejahteraan.
4. Hasil yang diperoleh dari koefisien korelasi Rank Spearman menunjukkan bahwa hubungan pemberian program kesejahteraan dengan sikap karyawan adalah cukup berarti. Hal ini menunjukkan bahwa adanya program kesejahteraan yang kurang maka sikap karyawan pada perusahaan akan berkurang serta tingkat loyalitas karyawan pada perusahaan akan menurun, begitu pula sebaliknya. Perusahaan sebaiknya mengambil langkah yang tepat yaitu dengan meningkatkan program kesejahteraan pada karyawannya. Karyawan yang kebutuhannya terpenuhi, maka karyawan akan lebih bersemangat dalam bekerja, sikap dan tingkat loyalitas yang baik kepada perusahaan serta terpeliharanya suasana kerja yang menyenangkan.

