

ABSTRAK

HUBUNGAN PEMBERIAN PROGRAM KESEJAHTERAAN DENGAN SIKAP KARYAWAN PADA PT. X

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting dalam rangka mencapai tujuan perusahaan, untuk itu perusahaan harus dapat mengelola sumber daya tersebut dengan sebaik-baiknya. Salah satu upaya yang dilakukan perusahaan untuk memelihara sumber daya manusia tersebut yaitu dengan memberikan program kesejahteraan kepada karyawannya. Program kesejahteraan karyawan merupakan suatu bentuk kompensasi tidak langsung yang diterima karyawannya.

Salah satu faktor yang menciptakan karyawan yang memiliki sikap yang baik dalam perusahaan serta loyalitas yang tinggi yaitu dengan memberikan program kesejahteraan yang memadai bagi karyawannya. Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh gambaran yang jelas dan menganalisa bagaimana hubungan pemberian program kesejahteraan dengan sikap karyawan.

Penelitian hubungan pemberian program kesejahteraan dengan sikap karyawan ini dilakukan pada PT. X. PT. X merupakan suatu perusahaan yang bergerak di bidang *knitting* khususnya dalam memproduksi kain rajut, kain bahan kaos, bahan handuk, dan bahan *underwear*. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode metoda deskriptif analitis yaitu dengan cara mengumpulkan data, merangkum data, menganalisis dan mengolah data, kemudian menarik kesimpulan mengenai materi yang diteliti. Teknik pengumpulan data yang dipakai adalah kuesioner, studi kepustakaan, dan wawancara.

Hasil penelitian menunjukkan bawa pemberian program kesejahteraan PT. X masih kurang. Sebaiknya perusahaan dapat lebih meningkatkan program kesejahteraan tersebut sehingga karyawan dapat memenuhi kebutuhan hidupnya. Selain itu dengan adanya program kesejahteraan yang baik, maka tingkat loyalitas dan sikap karyawan pada perusahaan semakin meningkat.

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	5
1.5 Rerangka Pemikiran dan Hipotesa.....	6
1.6 Objek dan Metoda Penelitian.....	10
1.6.1 Objek Penelitian.....	10
1.6.2 Metoda Penelitian.....	10
1.6.2.1 Operasional Variabel.....	10
1.6.2.2 Prosedur Pengumpulan Data.....	11
1.6.2.3 Teknik Penentuan Sampel.....	11
1.6.2.4 Teknik Analisis Data.....	12
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	14

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Manajemen.....	15
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	15
2.2 Manajemen Sumber daya Manusia.....	16
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19

2.2.3 Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2.3 Program Kesejahteraan.....	23
2.3.1 Pengertian Program Kesejahteraan.....	23
2.3.2 Tujuan Program Kesejahteraan.....	24
2.3.3 Jenis-jenis Program Kesejahteraan.....	27
2.3.4 Prinsip Program Kesejahteraan.....	32
2.3.5 Manfaat Program Kesejahteraan.....	34
2.3.6 Masalah Pemberian Program Kesejahteraan.....	35
2.4 Sikap.....	36
2.4.1 Pengertian Sikap.....	36
2.4.2 Fungsi Sikap.....	37
2.4.3 Komponen Sikap.....	38
2.5 Hubungan Pemberian Program Kesejahteraan dengan Sikap Karyawan.....	39

BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	41
3.1.1 Sejarah Perusahaan.....	41
3.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	43
3.1.3 Struktur Organisasi.....	45
3.1.4 Uraian Pekerjaan.....	46
3.1.5 Aktivitas Perusahaan.....	52
3.2 Metode Penelitian.....	55
3.2.1 Pengertian Metode Penelitian.....	55
3.2.2 Operasional Variabel.....	55
3.2.3 Teknik Pengolahan Data.....	57
3.1.4 Uji Hipotesis.....	58

BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Pemberian Program Kesejahteraan pada PT. X.....	63
4.2 Respon Karyawan Terhadap program Kesejahteraan pada PT. X.....	66

4.2.1 Analisis Respon karyawan Terhadap Program Kesejahteraan pada PT. X.....	67
4.3 Sikap Karyawan pada PT. X	78
4.3.1 Analisis Sikap karyawan pada PT. X.....	80
4.4 Hubungan Pemberian Program Kesejahteraan dengan sikap Karyawan pada PT. X	87
4.4.1 Koefisien Korelasi Rank Spearman.....	87
4.4.2 Koefisien Determinasi	92
4.4.3 Uji Hipotesis.....	93
4.4.4 Pembahasan.....	94

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan.....	96
5.2 Saran.....	97

DAFTAR TABEL

	Halaman
3.1 Tabel Operasional Variabel	56
4.1 Distribusi frekuensi jenis kelamin	60
4.2 Distribusi frekuensi berdasarkan usia	61
4.3 Distribusi frekuensi berdasarkan pendidikan	61
4.4 Distribusi frekuensi berdasarkan status perkawinan	62
4.5 Distribusi frekuensi berdasarkan lama kerja	63
4.6 Distribusi frekuensi berdasarkan pendapat karyawan mengenai tunjangan kesehatan	67
4.7 Distribusi frekuensi berdasarkan pendapat karyawan mengenai cuti-cuti (cuti sakit, cuti tahunan, cuti karena alasan penting)	68
4.8 Distribusi frekuensi berdasarkan pendapat karyawan mengenai kegiatan rekreasi	69
4.9 Distribusi frekuensi berdasarkan pendapat karyawan mengenai waktu istirahat	69
4.10 Distribusi frekuensi berdasarkan pendapat karyawan mengenai pemberian kredit atau pinjaman	70
4.11 Distribusi frekuensi berdasarkan pendapat karyawan mengenai kegiatan olah raga	71
4.12 Distribusi frekuensi berdasarkan pendapat karyawan mengenai Tunjangan Hari Raya	72
4.13 Distribusi frekuensi berdasarkan pendapat karyawan mengenai tunjangan kematian	72
4.14 Distribusi frekuensi berdasarkan pendapat karyawan mengenai tunjangan pendidikan	73
4.15 Distribusi frekuensi berdasarkan pendapat karyawan mengenai uang makan	74
4.16 Distribusi frekuensi berdasarkan pendapat karyawan mengenai tunjangan kecelakaan kerja	75

4.17	Distribusi frekuensi berdasarkan pendapat karyawan mengenai tunjangan untuk melahirkan	76
4.18	Distribusi frekuensi berdasarkan pendapat karyawan mengenai uang pesangon	76
4.19	Distribusi frekuensi berdasarkan pendapat karyawan mengenai program Jamsostek	77
4.20	Distribusi frekuensi berdasarkan pendapat karyawan mengenai fasilitas kantin	78
4.21	Distribusi frekuensi berdasarkan sikap karyawan terhadap terhadap pemberian program kesejahteraan	80
4.22	Distribusi frekuensi karyawan tetap giat bekerja walaupun atasan sedang pergi ke luar kota dalam waktu yang cukup lama	81
4.23	Distribusi frekuensi karyawan yang pernah memikirkan untuk pindah ke perusahaan lain	82
4.24	Distribusi frekuensi karyawan selalu datang tepat pada waktunya	82
4.25	Distribusi frekuensi karyawan sering absen dalam bekerja	83
4.26	Distribusi frekuensi karyawan selalu menyelesaikan pekerjaan pada waktu yang telah ditetapkan	84
4.27	Distribusi frekuensi karyawan selalu mematuhi peraturan-peraturan yang ditetapkan perusahaan	85
4.28	Distribusi frekuensi karyawan dapat mengendalikan emosi pada saat berada di dalam perusahaan	86
4.29	Distribusi frekuensi karyawan dapat menyesuaikan diri dengan lingkungan perusahaan	87
4.30	Tabel Hubungan Pemberian Program Kesejahteraan dengan Sikap karyawan	88
4.31	Tabel data angka kembar variabel X	90
4.32	Tabel data angka kembar variabel Y	91

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
3.1 Gambar Struktur Organisasi	45

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner

Hasil Penilaian Variabel X

Hasil Penilaian Variabel Y

Perhitungan Korelasi Rank Spearman

Riwayat Hidup