

BAB V**SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN DAN SARAN PENELITIAN****5.1 Simpulan**

Hasil penelitian yang telah dilakukan di Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha Bandung mengenai hubungan pemberian tunjangan terhadap motivasi kerja karyawan dapat diambil simpulan sebagai berikut ini.

1. Apa saja jenis tunjangan yang diberikan di Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha?

Jenis tunjangan yang diberikan di Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha adalah tunjangan jabatan, tunjangan yayasan, tunjangan suami/istri, tunjangan anak, dan tunjangan beras.

2. Seberapa besar motivasi kerja karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha?

Motivasi kerja karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha cukup baik.

3. Bagaimana hubungan antara tunjangan dengan motivasi karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha?

Hubungan antara tunjangan dengan motivasi karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha adalah tidak ada hubungan pemberian tunjangan dengan motivasi kerja karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.

5.2 Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, serta simpulan yang dibuat, maka diberikan beberapa implikasi dengan maksud menjadi informasi bagi pihak-pihak yang berkepentingan, yaitu bagi Fakultas Ekonomi, lingkungan, dan Universitas Kristen Maranatha sebagai berikut ini.

1. Perusahaan sebaiknya memberikan subsidi bagi karyawan dan dosen di foodcourt. Hal ini dapat dipandang sebagai sesuatu yang positif yang dapat mempengaruhi tingkat motivasi kerja karyawan dan dosen.
2. Perusahaan sebaiknya memberikan pelatihan bagi para dosen dan karyawan agar dapat meningkatkan kemampuan bekerja sama dengan rekan kerjanya.
3. Perusahaan diharapkan mampu mempertahankan tunjangan yang ada dan memperbaiki motivasi kerja karyawan dan dosen agar dapat tercapai sesuai dengan tujuan perusahaan.

5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian

5.3.1 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan sebagai berikut ini.

1. Keterbatasan waktu

Penelitian ini dilakukan mulai bulan Desember 2008 sampai bulan April 2009.

2. Keterbatasan variabel

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini hanya terdapat 2 variabel saja, yaitu pemberian tunjangan atau variabel X dan motivasi kerja atau variabel Y.

Untuk mengukur hubungan sebaiknya variabel X ditambah atau diperbanyak misalnya ditambah dengan penilaian kinerja yang akan menjadi variabel X2.

5.3.2 Saran Penelitian

1. Waktu

Sebaiknya untuk melakukan penelitian berikutnya waktu yang digunakan lebih dari 4 bulan, agar hasil yang diperoleh lebih baik dan akurat.

2. Perluas variabel

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini hanya terdapat 2 variabel saja, untuk penelitian selanjutnya disarankan agar dapat menggunakan lebih dari 2 variabel.