

Abstrak

Setiap perusahaan pasti memerlukan sumber daya, termasuk sumber daya manusia di dalamnya. Sumber daya manusia termasuk ke dalam elemen yang sangat penting, karena sumber daya manusia inilah yang menentukan sukses atau tidaknya suatu usaha. Termasuk Universitas Kristen Maranatha khususnya Fakultas Ekonomi yang menjalankan usaha layaknya usaha di bidang jasa, walaupun tidak sepenuhnya murni usaha bidang jasa, karena ada unsur pelayanan kasih di dalamnya.

Penelitian ini menggunakan metode nonprobabilitas, yaitu metode pengambilan sampel nonrandom dengan *purposive sampling* yaitu mengambil sampel berdasarkan suatu kriteria tertentu. Kriteria yang digunakan dapat berdasarkan pertimbangan tertentu atau jatah tertentu. Data tersebut kemudian dikumpulkan, diolah, lalu dianalisis sehingga bisa diambil satu kesimpulan.

Penulis menggunakan alat bantu untuk mengolah dan menganalisa data responden dengan bantuan *software* SPSS 12. Berdasarkan hasil pengolahan data, diperoleh angka signifikansi + 0.069 yang terdapat pada *correlation coefficient* yang menunjukkan bahwa adanya hubungan yang searah antara tunjangan dan motivasi kerja karyawan dan dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha. Dari penelitian ini dihasilkan angka 0.692. Angka signifikansi antara pemberian tunjangan dan motivasi kerja tersebut di atas 0.05, maka H_0 diterima atau tidak ada hubungan yang signifikan antara pemberian tunjangan dan motivasi kerja (Santoso, 2003). Jadi hipotesis dalam penelitian ini tidak didukung.

Penelitian ini dapat disimpulkan bahwa, pemberian tunjangan tidak memiliki hubungan positif yang cukup kuat terhadap motivasi kerja karyawan dan dosen Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha. Setelah menganalisa hubungan pemberian tunjangan terhadap motivasi kerja karyawan, dapat disimpulkan bahwa pemberian tunjangan bukanlah salah satu faktor untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan dan dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.

DAFTAR ISI

Abstrak	i
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	v
Daftar Gambar	viii
Daftar Tabel	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.4 Kegunaan Penelitian	5
1.5 Rerangka Penelitian	5
1.6 Metodologi Penelitian	8
1.7 Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	9
1.8 Sistematika Pembahasan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Tunjangan	
2.1.1 Pengertian	11
2.1.2 Analisis Kebutuhan Tunjangan	12
2.1.3 Jenis Tunjangan	13
2.2 Motivasi	
2.2.1 Pengertian	15
2.2.2 Teori-teori Motivasi	15
2.2.3 Hubungan Pemberian Tunjangan Terhadap Motivasi Kerja	

Karyawan	22
----------------	----

BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Sejarah Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha	24
3.2 Visi dan Misi Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha	25
3.3 Tujuan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha	25
3.4 Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha	26
3.4.1 Tanggung Jawab	28
3.4.2 Wewenang	28
3.4.3 Tugas Jangka Panjang	29
3.4.4 Tugas Rutin Tahunan	29
3.4.5 Tugas Rutin Semesteran	30
3.4.6 Tugas Rutin Bulanan	30
3.4.7 Tugas Rutin Harian	31
3.4.8 Tugas Rutin Insidental	31
3.5 Metodologi Penelitian	32
3.5.1 Metode Pengumpulan Data	32
3.5.2 Cara Pengambilan Sampel	32
3.5.3 Alat Pengumpulan Data	33
3.5.4 Pengolahan dan Penganalisisan Komputer	33
3.5.5 Teknik Analisis Data	34

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Pengumpulan Data	37
4.2 Karakteristik Responden	37
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	39

4.3.1 Hasil Uji Validitas	39
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	54
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	58
4.4.1 Tunjangan	58
4.4.2 Motivasi Kerja	59
4.4.3 Hubungan Pemberian Tunjangan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan	60

BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN, DAN SARAN

PENELITIAN

5.1 Simpulan	63
5.2 Implikasi	64
5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian	64
5.3.1 Keterbatasan Penelitian	64
5.3.2 Saran Penelitian	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Model Penelitian	8
Gambar 2.1 Teori 5 Kebutuhan Maslow	17
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha	27

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Penilaian Kuesioner	34
Tabel 3.2 Koefisien Korelasi	36
Tabel 4.1 Hasil Pembagian dan Pengembalian Kuesioner	37
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi dan Presentase Responden	38
Tabel 4.3 Pengolahan pertama faktor <i>loadings</i> setiap instrumen	40
Tabel 4.4 Pengolahan kedua faktor <i>loadings</i> setiap instrumen	41
Tabel 4.5 Pengolahan ketiga faktor <i>loadings</i> setiap instrumen	42
Tabel 4.6 Pengolahan keempat faktor <i>loadings</i> setiap instrumen	43
Tabel 4.7 Pengolahan kelima faktor <i>loadings</i> setiap instrumen	44
Tabel 4.8 Pengolahan keenam faktor <i>loadings</i> setiap instrumen	45
Tabel 4.9 Pengolahan ketujuh faktor <i>loadings</i> setiap instrumen	46
Tabel 4.10 Pengolahan kedelapan faktor <i>loadings</i> setiap instrumen	47
Tabel 4.11 Pengolahan kesembilan faktor <i>loadings</i> setiap instrumen	48
Tabel 4.12 Pengolahan kesepuluh faktor <i>loadings</i> setiap instrumen	49
Tabel 4.13 Pengolahan kesebelas faktor <i>loadings</i> setiap instrumen	50
Tabel 4.14 Pengolahan keduabelas faktor <i>loadings</i> setiap instrumen	51
Tabel 4.15 Pengolahan ketigabelas faktor <i>loadings</i> setiap instrumen	52
Tabel 4.16 Pengolahan keempatbelas faktor <i>loadings</i> setiap instrumen	53
Tabel 4.17 Pengolahan kelimabelas faktor <i>loadings</i> setiap instrumen	53
Tabel 4.18 Pengolahan keenambelas faktor <i>loadings</i> setiap instrumen	54
Tabel 4.19 Pengolahan pertama faktor <i>loadings</i> setiap instrumen	55
Tabel 4.20 Pengolahan kedua faktor <i>loadings</i> setiap instrumen	55
Tabel 4.21 Hasil uji reliabilitas untuk tiap konstruk	56

Tabel 4.22 Hasil uji reliabilitas untuk tiap konstruk	56
Tabel 4.23 Hubungan pemberian tunjangan terhadap motivasi kerja	57

DATA PENULIS

Nama : Adhi Yon Pranata

Tempat dan Tanggal Lahir : Jakarta, 13 Oktober 1985

Agama : Kristen Protestan

Alamat : Jl. Surya Sumantri No. 48 Bandung

No. Telpn : 085624721985 – 02292057998

Pendidikan :

2004-2009 : Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Kristen Maranatha, Bandung

2001-2004 : SMU ST. Fransiskus, Jakarta

1998-2001 : SMP Strada Bhakti Wiyata, Bekasi

1992-1998 : SD Strada Bhakti Wiyata I, Bekasi

1990-1992 : TK Strada Bhakti Wiyata, Bekasi