

**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

**5.1 Kesimpulan**

Dari hasil penelitian dan analisis pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Motivasi tidak berpengaruh significant terhadap kinerja dengan persentase pengaruh sebesar 0.0766 atau 7.66 %
2. Kompensasi berpengaruh significant terhadap kinerja dengan persentase pengaruh sebesar 0.4584 atau 45.84 %
3. Motivasi dan Kompensasi berpengaruh significant terhadap kinerja dengan persentase pengaruh sebesar 53.3 % sedangkan sisanya sebesar 46.5 % dipengaruhi oleh faktor lain.

**5.2 Saran**

Kompensasi merupakan faktor yang sangat berpengaruh bagi kinerja karyawan, maka dari itu pihak perusahaan harus terus memantau mengenai kebijakan pemberian kompensasi terhadap karyawannya.