

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan menguji Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Sistem Pengendalian Manajemen. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasannya maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi pada PT Megah Kayu Industri Bandung dapat dikatakan baik, hal ini ditunjukkan dengan peraturan terkait dengan kehadiran karyawan, ada dan ditetapkan untuk kepentingan perusahaan dan responden bersedia untuk menjalin hubungan kerja dan bekerjasama dengan pihak lain dalam rangka menyelesaikan tugas
2. Sistem Pengendalian Manajemen pada PT Megah Kayu Industri Bandung dapat dikatakan memadai, hal ini ditunjukkan dengan manajer melakukan penilaian dan pengendalian kegiatan secara rutin berdasarkan program dan anggaran yang ditetapkan dan penafsiran biaya-biaya untuk semua kegiatan yang dilakukandapatdilakukandenganbaikdalammemperolehpendapatan
3. Hasil perhitungan diperoleh persamaan regresi $Y = 1,563 + 0,619X_1$. Hal ini berarti bahwa budaya organisasi (Variabel X) sebesar 1 satuan akan menaikkan sistem pengendalian manajemen sebesar 0,619 satuan. Berdasarkan koefisien determinasinya adalah sebesar 0,514 atau 51,4%, artinya variabel budaya organisasi (X)

mempunyai pengaruh terhadap sistem pengendalian manajemen (Variabel Y) sebesar 51,4% dan sisanya sebesar 48,6% dipengaruhi oleh faktor lain

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang penulis lakukan, dianalisis berdasarkan kuesioner yang disebarkan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

5.2.1 Saran Operasional

Setelah mengamati dan menganalisis hasil penelitian, penulis melihat hal yang dapat dijadikan masukan bagi perusahaan:

1. Bagaimana manajemen PT Megah Kayu Industri, sebelum presentasi hendaknyamempersiapkan dengan sebaik-baiknya karena hal ini dianggap penting agar berhasil.
2. Struktur organisasi sebaiknya memuat secara jelas garis hierarki wewenang dan lingkup tanggung jawab setiap pimpinan unit kerja.

5.2.2 Saran untuk pengembangan ilmu

Penelitian mengenai budaya organisasi ini layak diteliti lebih lanjut untuk memperoleh hasil yang lengkap sehingga bagi pihak-pihak lain yang tertarik untuk meneliti topik ini secara mendalam penulis menyarankan beberapa hal berikut :

1. Kelemahan dari penelitian ini yaitu menggunakan satu perusahaan, sehingga data yang digunakan untuk keperluan data dirasa masih kurang. Maka disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk menggunakan

lebih dari satu perusahaan atau menggunakan perusahaan lain yang berbeda yang diharapkan akan memperoleh hasil yang lebih baik.

2. Penelitian ini hanya menggunakan satu variabel independen yaitu budaya organisasi, untuk pengembangan penelitian selanjutnya disarankan agar peneliti berikutnya dapat menambah variabel lain, yang dapat digunakan sebagai bahan perbandingan misalnya norma, gaya manajemen, organisasi informal, persepsi dan komunikasi sehingga diharapkan memberikan hasil penelitian yang lebih lengkap yang menjadi acuan bagi perusahaan dalam menjalankan fungsinya dengan lebih baik.