

## **ABSTRACT**

*The dominant culture of the company has a strong influence on the members of the organization, thus the culture will support the successful management in implementing the company's strategy for directing the behavior of members of the organization in achieving corporate goals by improving coordination and control within the company.*

*In this regard, the study aims to determine how much influence of organizational culture on management control system in the company.*

*The test data in this study through a test of validity, and reliability, while the statistical data analysis using simple linear regression, and the coefficient of determination.*

*The calculation result obtained by the regression equation  $Y = 1.563 + 0,619X1$ . Based on the determination coefficient is equal to 0.514, or 51.4%, meaning that organizational culture variables (X) has an influence on the management control system (variable Y) of 51.4% and the remaining 48.6% is influenced by other factors.*

*Key words: Organizational Culture, Management Control Systems.*

## ABSTRAK

Budaya perusahaan yang dominan mempunyai pengaruh kuat terhadap anggota organisasi, dengan demikian berarti budaya akan mendukung keberhasilan manajemen dalam mengimplementasi strategi perusahaan karena budaya perusahaan mengarahkan perilaku anggota organisasi dalam mencapai sasaran perusahaan dengan cara meningkatkan koordinasi dan pengendalian dalam perusahaan.

Berkenaan dengan hal tersebut, maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya organisasi terhadap sistem pengendalian manajemen pada perusahaan.

Pengujian data dalam penelitian ini melalui uji validitas, dan reliabilitas, sedangkan analisis data statistik menggunakan regresi linear sederhana, dan koefisien determinasi.

Hasil perhitungan diperoleh persamaan regresi  $Y = 1,563 + 0,619X_1$ . Berdasarkan koefisien determinasinya adalah sebesar 0,514 atau 51,4%, artinya variabel budaya organisasi (X) mempunyai pengaruh terhadap system pengendalian manajemen (Variabel Y) sebesar 51,4% dan sisanya sebesar 48,6% dipengaruhi oleh faktor lain

Kata-kata kunci: Budaya Organisasi, Sistem Pengendalian Manajemen

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2. Identifikasi Masalah .....	4
1.3. Tujuan Penelitian .....	4
1.4. Kegunaan Penelitian .....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1. Budaya Organisasi .....	6
2.1.1. Pengertian Budaya Organisasi .....	6
2.1.2. Dimensi Budaya Organisasi .....	9
2.1.3. Fungsi Budaya Organisasi .....	11
2.1.4. Komponen Pembentuk Budaya Organisasi .....	12
2.2. Sistem Pengendalian Manajemen .....	16
2.2.1. Pengertian Pengendalian.....	16

2.2.2. Pengendalian manajemen .....	18
2.2.3. Pengertian Sistem Pengendalian Manajemen .....	21
2.2.3.1 Defenisi Sistem Pengendalian Manajemen .....	21
2.2.3.2 Karakteristik Sistem Pengendalian Manajemen .....	23
2.2.3.3 Struktur Sistem Pengendalian Manajemen .....	23
2.2.3.4 Proses Sistem Pengendalian Manajemen .....	27
2.2.4. Elemen-elemen Sistem Pengendalian Manajemen .....	31
2.3. Kerangka Pemikiran .....	32
2.4. Hipotesis .....	34
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Objek Penelitian .....	37
3.2. Jenis Penelitian .....	37
3.3. Populasi dan Sampel .....	38
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	38
3.5. Operasionalisasi Variabel .....	39
3.6. Metode Analisis .....	42
3.6.1. Uji Instrumen Penelitian .....	42
3.6.1.1 Uji Validitas .....	43
3.6.1.2 Uji Reliabilitas .....	44
3.6.2. Analisis Statistik .....	45
3.6.2.1 Metode Regresi Linier .....	45
3.6.2.2 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	46
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN &amp; PEMBAHASAN</b>	
4.1 Hasil Penelitian .....	48
4.1.1 Deskripsi Responden .....	48
4.1.1.1 Jenis Kelamin Responden .....	48
4.1.1.2 Usia Responden .....	49

4.1.1.3	Lama Bekerja Responden .....	49
4.1.1.4	Jenjang Pendidikan Responden.....	50
4.1.2	Uji Instrumen Penelitian .....	50
4.1.2.1	Pengujian Validitas .....	51
4.1.2.2	Pengujian Reliabilitas.....	53
4.1.3	Analisis Deskriptif Tanggapan Responden .....	55
4.1.4	Persepsi Responden Mengenai Budaya Organisasi.....	56
4.1.5	Persepsi Responden mengenai Sistem Pengendalian Manajemen .....	58
4.1.6	Analisis Statistik .....	60
4.1.6.1	Analisis Regresi Linear Sederhana .....	60
4.1.6.2	Analisis Koefisien Determinasi .....	61
4.1.6.3	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Sistem Pengendalian Manajemen.....	62
4.2	Pembahasan .....	63
4.2.1	Budaya Organisasi pada PT Megah Kayu Industri Bandung.....	63
4.2.2	Sistem Pengendalian Manajemen pada PT Megah Kayu Industri Bandung .....	64

## BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan .....	66
5.2	Saran.....	67

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I	Jurnal Penelitian Terdahulu ..... 35
Tabel II	Operasionalisasi Variabel ..... 41
Tabel III	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 48
Tabel IV	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia ..... 49
Tabel V	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... 49
Tabel VI	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan ..... 50
Tabel VII	Uji Validitas Variabel X ..... 52
Tabel VIII	Uji Validitas Variabel Y ..... 53
Tabel IX	Tabel Uji Realibilitas Variabel X ..... 54
Tabel X	Tabel Uji Realibilitas Variabel Y ..... 54
Tabel XI	Analisis Pernyataan Responden Mengenai Budaya Organisasi . 57
Tabel XII	Analisis Pernyataan Responden Mengenai Sistem Pengendalian Manajemen..... 59
Tabel XIII	Regresi Linear Sederhana Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Sistem Pengendalian Manajemen ..... 61
Tabel XIV	Koefisien Determinasi ..... 62

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	35

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A : Kuesioner.....	73
Lampiran B : Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Variabel X .....	77
Lampiran C : Rekapitulasi Jawaban Kuesioner Variabel Y.....	78